



2023年6月22日
株式会社ソフィア 代表取締役 小林 理枝

当社は、SDGsの達成に向けて、経営理念『「子供の最善の利益の保障と健全な育成を図る」ことを軸に、障害を持つあらゆる児童の社会的活躍を願い、心・身体・そして将来へ向けた成長のためのサポートを行います。』に基づいた取組み、およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： いきいきと働ける職場づくり

<具体的な取組内容>

- 就業規則を整備し、年齢や性別などの特性による差別が無い職場環境づくりをしています。
- 長時間労働を抑制するため、勤怠管理を徹底しています。
- 有給休暇の取得を奨励しています。
- 社員の賃金待遇改善に取り組んでいます。

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： 障害を持つお子様の自立支援

<具体的な取組内容>

- お子さまが社会生活で活躍できるよう支援し、地域社会の活性化を図っています。
- 療育を通じてお子さまが集団生活での困難を軽減できるように、1人1人の状況を社内で情報共有しつつ、対応していきます。
- 不具合には、経営トップが関与し対応します。

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 地元人材の活用
地域のコミュニティへの参加

<具体的な取組内容>

- 地元人材を積極的に活用し、地域経済活性化に貢献しています。
- 地域の学生等の就業体験を受入しています。
- 地域のコミュニティに参加し、防犯活動や環境美化に取り組んでいます。

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 経営理念の浸透
ステークホルダーとの対話

<具体的な取組内容>

- 経営理念を成文化し、理念に沿った地域社会への貢献について、研修等で社員への浸透を図っています。
- 子供や地域との対話を重視し、事業活動の成果について、自社および利用者（保護者）からの評価を公表しています。

<関連のあるゴール>

