

一般事業主行動計画

吉 備 信 用 金 庫

理事長 清水 宏之

女性が管理職として活躍でき、働きやすい雇用環境の整備を行うため下記行動計画を策定する

1. 計画期間 令和 4 年 4 月 1 日～令和 9 年 3 月 31 日

2. 当金庫の課題

課題 1. 採用者数の男女差については大きな差は見られないが、管理職に占める女性の割合が低い

課題 2. 職場生活と家庭生活との両立のため、年次有給休暇の取得率アップを図る

目 標 1. 管理職(係長以上)に占める女性労働者の割合を 30%以上にします

【対 策】

- ・令和 4 年 6 月～ 女性管理職育成のため外部研修に派遣するなど、能力の向上を図ります
- ・令和 5 年 3 月～ 能力を考慮して管理職の抜擢を行います

目 標 2. 年次有給休暇の 50%取得を目指します

【対 策】

- ・令和 4 年 5 月～ 年次有給休暇を取得しやすい環境の整備を行います
- ・令和 4 年 6 月～ 通達、会議等で計画的な取得を推進します
- ・令和 4 年 10 月～ 定期的に取得状況の確認を行います