

# 経営情報

KIRISHIN Management Information

2024



個別経営相談会



## CONTENTS

1. 地域産業景気動向 最新調査	P1～P5
2. 地域産業景気動向 特別調査	P6
3. 人材不足でお困りではございませんか(ミツバアビリティ)	P7～P8
4. きりしん協力会通信(広信会)	P9
5. アプリで簡単お手続き「きりしんアプリ」	P10
6. きりしんによる課題解決	P11～P12
7. こんなお悩みありませんか?(よろず支援拠点)	P13～P14
8. 「脱炭素」対応は急務です(ミツバ環境ソリューション)	P15～P16
9. 事業承継の基礎 親族・従業員承継(日本M&Aセンター)	P17～P18
10. 群馬労働局からお知らせ「フリーランス・事業者間取引適正化等法」	P19～P20
11. 令和6年ビジネスマッチングフェアのご案内	P21～P22



# 地域産業景気動向調査



## 全業種 《令和6年7～9月期の業況》

### 【全体感】業況改善、来期は5年振りのプラス圏を見込む

- ・景気の方向感を示す本調査の7～9月期DIは▲1.5(4～6月期DI▲5.6)となり、前回調査時予想のプラス圏には届かなかったものの4.1ポイント改善した。10～12月期の予想DIは4.6と、再度、H31年10～12月期以来となるプラス圏を試す展開を予想している。
- ・今回の特別調査では「中小企業におけるデジタル化とキャッシュレスへの対応」を探り上げ、①インターネットや電子メールの利用、②インターネットバンキングの契約、③新紙幣発行に伴う対応の有無、④活用しているキャッシュレス支払手段等について尋ねた。電子メールの利用は90%を超える一方で、自社のホームページ開設は60%未満にとどまった。また、新紙幣発行に伴う対応については86.3%が「対応の必要性を感じていない」と回答したほか、全体の35.1%がキャッシュレス支払手段を「活用していない・関係ない」と回答するなど、DX取組みへの期待に影を落とす結果となった。

### 【地域別】4～6月期から反転、太田を除いた全地域で好転

- ・みどり市は前期▲25.5と大幅悪化の反動からか0.0まで大幅改善。桐生市、伊勢崎市はプラス圏に浮上するも、太田市は4業種(卸売・小売・サービス・建設)の悪化により反転には至らなかった。
- ・来期は、運輸・小売・サービスの3業種の良好な予想を受け、全地域でプラス圏を見込んでいる。

### 【業種別】売上は製造業がマイナスとなる一方、小売業がプラス圏に浮上

- ・卸売業、小売業、建設業、不動産業の4業種で、売上と収益が改善した。
- ・建設業は6期連続で順調に推移、来期も売上の増加と収益の改善見通しとなっている。

この調査は、当金庫取引先590先のご協力を得て聴き取り調査したもので  
す。当金庫業務地域の景気動向把握とともに、事業の経営指針の策定の際に  
ご参考にしていただければ幸いです。

#### 【調査対象企業数】

製造業	329先
卸売業	30先
小売業	44先
サービス業	109先
建設業	48先
不動産業	30先
合計	590先

## 【業種別天気図】

	6年 4月～6月	6年 7月～9月	6年 10月～12月(予想)
全業種			
製造業			
卸売業			
小売業			
サービス業			
建設業			
不動産業			

(この天気図は、景気指標を総合的に判断して作成したものです。)

好調

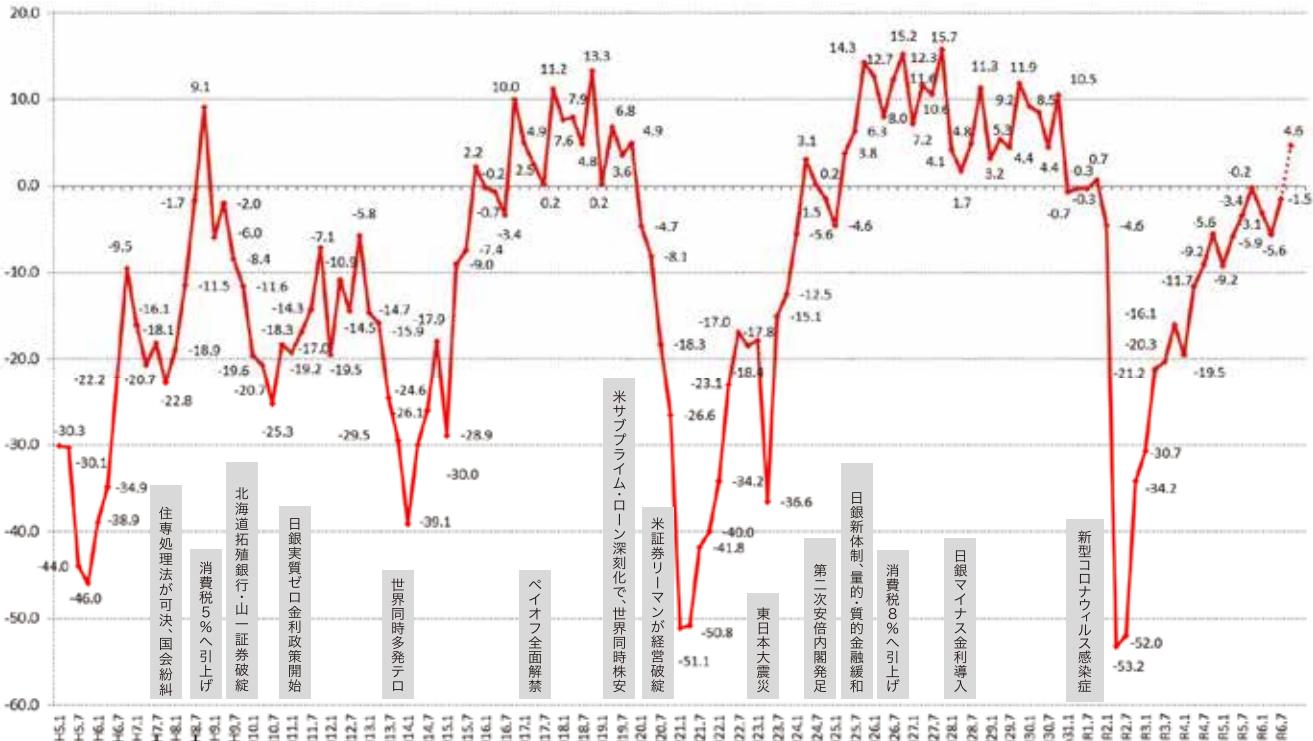


→ 低調

本景気動向調査の内容については、お客さまからのアンケートの結果であり、投資等の判断を断定するものではないことを、ご理解ください。

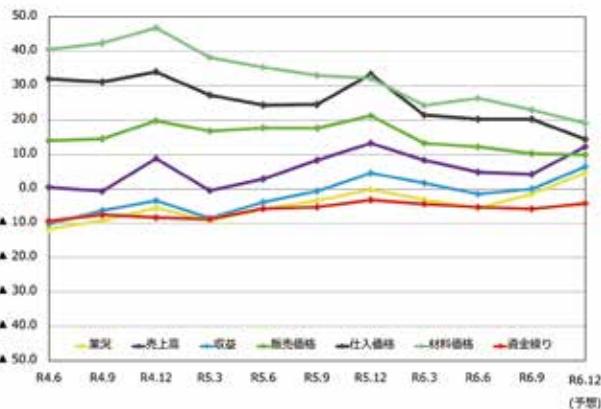
## ● 営業地域内の景気動向指数（全業種DIの推移）

(平成5年調査開始～令和6年12月期予想)

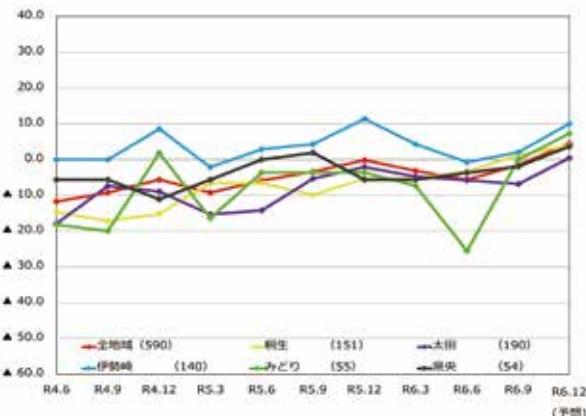


※DI値：「良い」「やや良い」と回答した企業の割合から「悪い」「やや悪い」と回答した割合を差し引き、プラスであれば上向き、マイナスであれば下向きと判断します。  
※この調査は、桐生信用金庫の取引先590先のご協力を得て聞き取り、四半期毎に調査・集計したもので、令和6年10-12月期は予想（調査先件数は令和6年9月現在）。

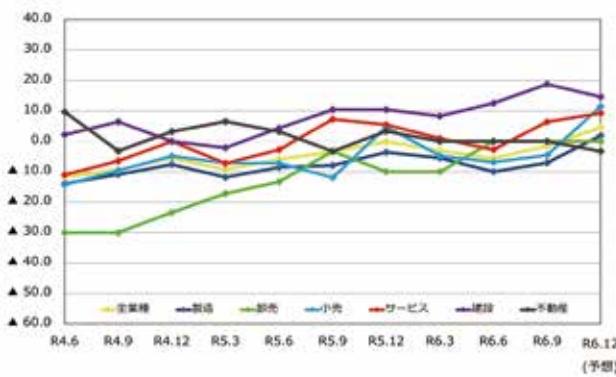
## ● 項目別業況判断DI



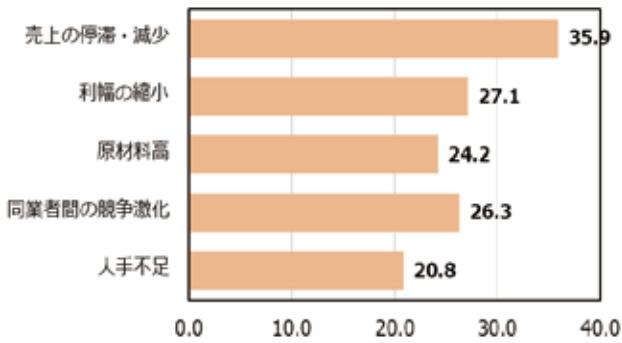
## ● 地域別業況判断DI



## ● 業種別業況判断DI



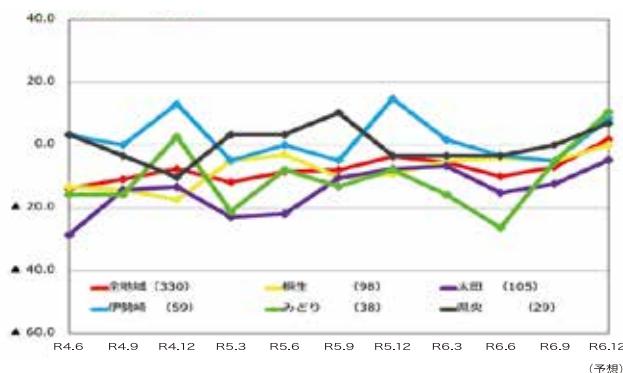
## ● 経営上の問題点





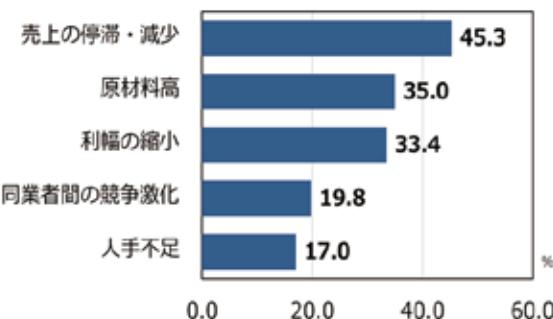
## 製造業 業況は底打ちか、大幅な売上改善を見込む

### ● 地域別DI推移



	前期	今期	来期見通し
全地域	▲ 10.0	▲ 7.0	1.8
桐生市	▲ 4.1	▲ 5.1	0.0
太田市	▲ 15.2	▲ 12.4	▲ 4.8
伊勢崎市	▲ 3.4	▲ 5.1	8.5
みどり市	▲ 26.3	▲ 5.3	10.5
県央	▲ 3.4	0.0	6.9

### ● 経営上の問題点



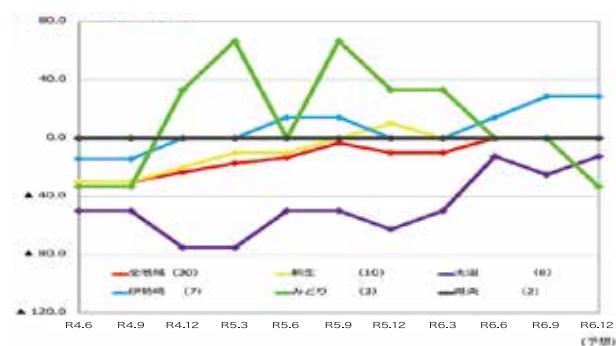
### ● 主要項目DI

	前期	今期	来期見通し
業況	▲ 10.0	▲ 7.0	1.8
売上高	2.4	▲ 1.5	13.7
収益	▲ 0.9	▲ 3.3	8.2
販売価格	11.9	9.7	9.7
仕入単価	—	—	—
資金繰り	▲ 5.8	▲ 8.2	▲ 5.8



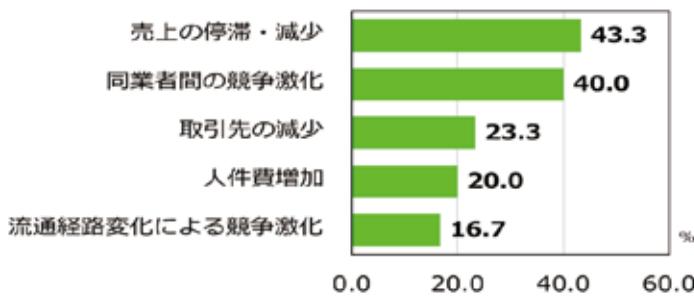
## 卸売業 みどり市は悪化、全地域では3期連続横ばいの見通し

### ● 地域別DI推移



	前期	今期	来期見通し
全地域	0.0	0.0	0.0
桐生市	0.0	0.0	0.0
太田市	▲ 12.5	▲ 25.0	▲ 12.5
伊勢崎市	14.3	28.6	28.6
みどり市	0.0	0.0	▲ 33.3
県央	0.0	0.0	0.0

### ● 経営上の問題点



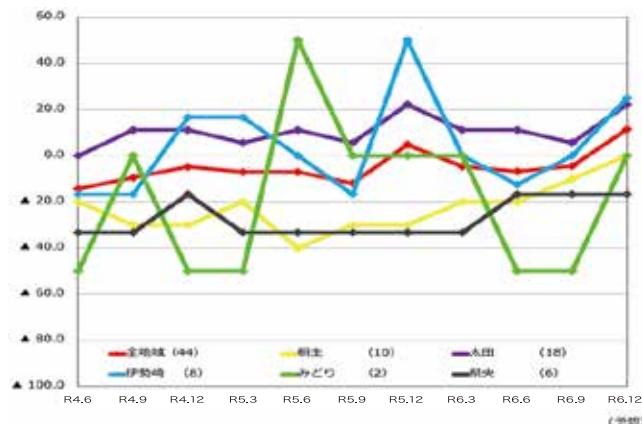
### ● 主要項目DI

	前期	今期	来期見通し
業況	0.0	0.0	0.0
売上高	6.7	13.3	10.0
収益	▲ 3.3	6.7	3.3
販売価格	10.0	16.7	13.3
仕入単価	16.7	23.3	13.3
資金繰り	▲ 10.0	▲ 3.3	▲ 6.7



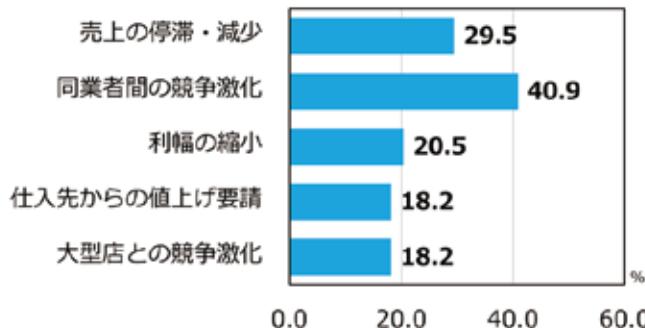
## 小売業 全地域では改善を見込むも、価格転嫁には苦戦か

### ● 地域別DI推移



	前期	今期	来期見通し
全地域	▲ 6.8	▲ 4.5	11.4
桐生市	▲ 20.0	▲ 10.0	0.0
太田市	11.1	5.6	22.2
伊勢崎市	▲ 12.5	0.0	25.0
みどり市	▲ 50.0	▲ 50.0	0.0
県央	▲ 16.7	▲ 16.7	▲ 16.7

### ● 経営上の問題点



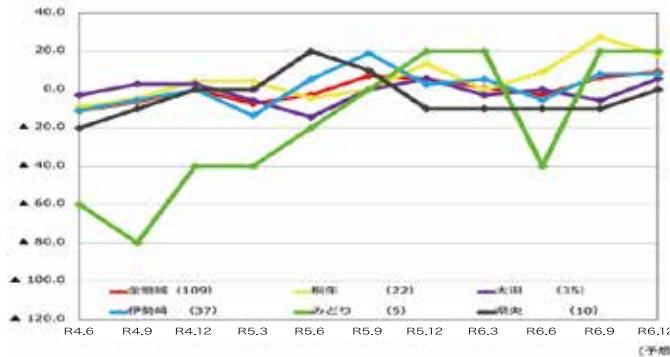
### ● 主要項目DI

	前期	今期	来期見通し
業況	▲ 6.8	▲ 4.5	11.4
売上高	▲ 2.3	0.0	15.9
収益	▲ 11.4	▲ 9.1	9.1
販売価格	25.0	13.6	13.6
仕入単価	29.5	25.0	20.5
資金繰り	▲ 9.1	▲ 4.5	▲ 2.3



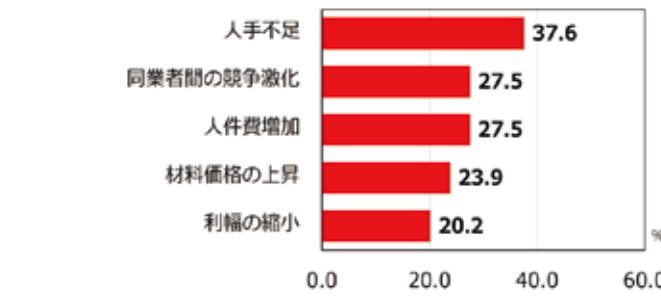
## サービス業 みどり・桐生市が大幅改善するも、資金繰りは悪化

### ● 地域別DI推移



	前期	今期	来期見通し
全地域	▲ 2.8	6.4	9.2
桐生市	9.1	27.3	18.2
太田市	0.0	▲ 5.7	5.7
伊勢崎市	▲ 5.4	8.1	8.1
みどり市	▲ 40.0	20.0	20.0
県央	▲ 10.0	▲ 10.0	0.0

### ● 経営上の問題点



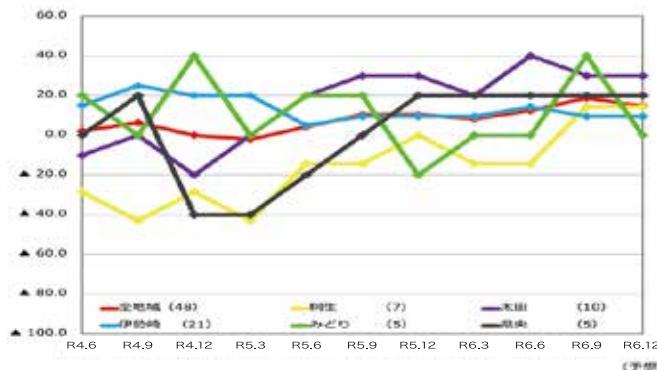
### ● 主要項目DI

	前期	今期	来期見通し
業況	▲ 2.8	6.4	9.2
売上高	11.9	11.9	2.8
収益	1.8	6.4	0.9
販売価格	—	—	—
仕入単価	—	—	—
資金繰り	▲ 5.5	▲ 8.3	▲ 5.5



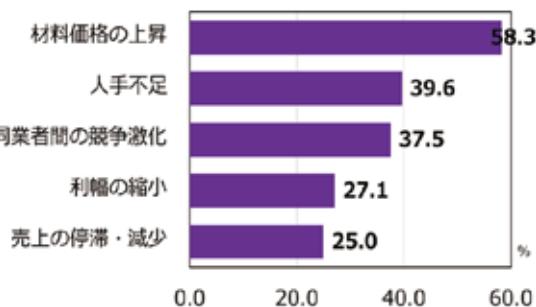
## 建設業 みどり・桐生市が改善、来期は売上・収益増を見込む

### ●地域別DI推移



	前期	今期	来期見通し
全地域	12.5	18.8	14.6
桐生市	▲ 14.3	14.3	14.3
太田市	40.0	30.0	30.0
伊勢崎市	14.3	9.5	9.5
みどり市	0.0	40.0	0.0
県央	20.0	20.0	20.0

### ●経営上の問題点



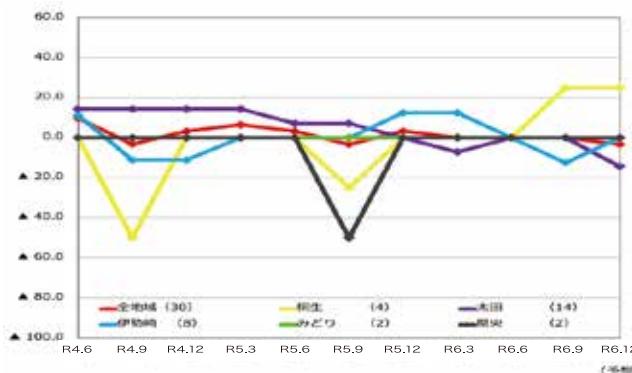
### ●主要項目DI

	前期	今期	来期見通し
業況	12.5	18.8	14.6
売上高	12.5	18.8	27.1
収益	▲ 6.3	8.3	12.5
販売価格	—	—	—
仕入単価	—	—	—
資金繰り	0.0	4.2	4.2



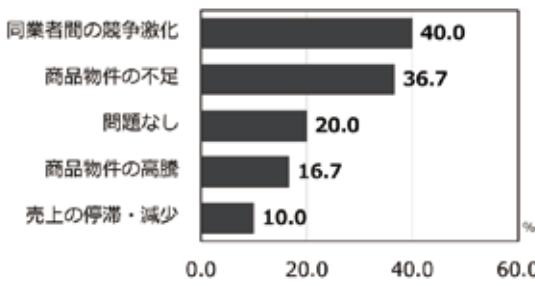
## 不動産業 売上は予想を上回るも、来期は業況悪化か

### ●地域別DI推移



	前期	今期	来期見通し
全地域	0.0	0.0	▲ 3.3
桐生市	0.0	25.0	25.0
太田市	0.0	0.0	▲ 14.3
伊勢崎市	0.0	▲ 12.5	0.0
みどり市	0.0	0.0	0.0
県央	0.0	0.0	0.0

### ●経営上の問題点



### ●主要項目DI

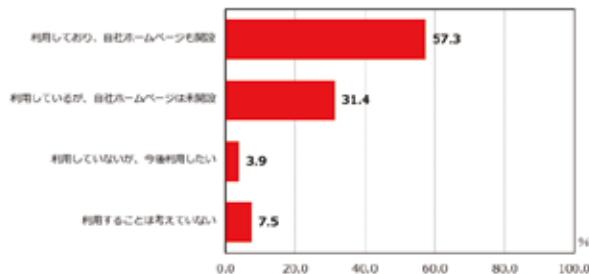
	前期	今期	来期見通し
業況	0.0	0.0	▲ 3.3
売上高	3.3	13.3	3.3
収益	3.3	6.7	▲ 3.3
販売価格	0.0	3.3	3.3
仕入単価	10.0	10.0	6.7
資金繰り	3.3	6.7	3.3



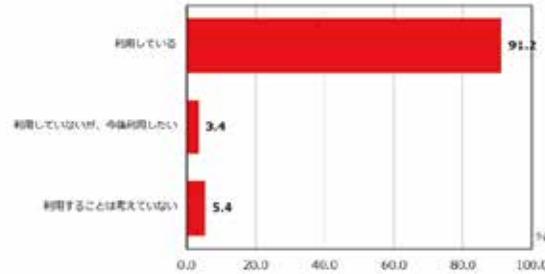
# 特別調査【中小企業におけるデジタル化とキャッシュレスへの対応について】

Q1. 貴社では、事業上の情報収集・情報発信等において、パソコンやスマートフォン等でインターネットを利用していますか。以下の1~4の中から1つ選んでお答えください。また、同様に事業上で電子メールを利用していますか。あてはまるものを以下の5~7の中から1つ選んでお答えください。

## 【インターネットの利用】



## 【電子メールの利用】

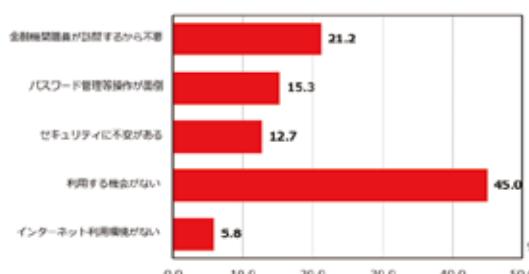


Q2. 貴社では、インターネットバンキングを契約していますか。契約している方は、契約している主な理由または状況を1~5の中から1つ選んでお答えください。契約していない方は、契約していない主な理由を6~0の中から1つ選んでお答えください。

## 【契約している】

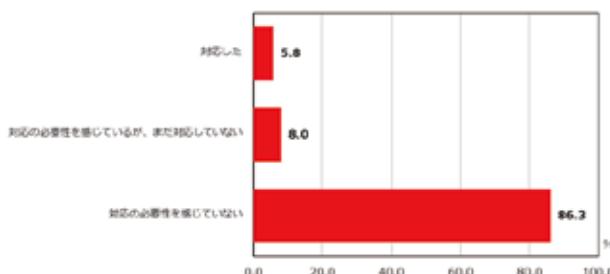


## 【契約していない】

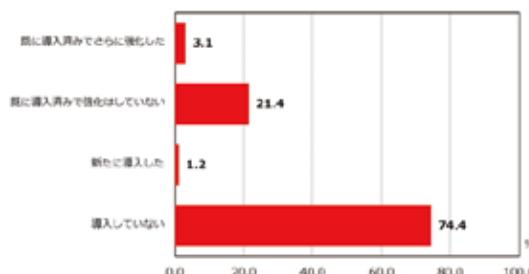


Q3. 7月に実施された新紙幣の発行に伴い、貴社では何らかの対応(設備投資など)を実施しましたか。以下の1~3からお答えください。また、新紙幣導入を機にキャッシュレス支払手段の導入または強化をしましたか。以下の4~7からお答えください。

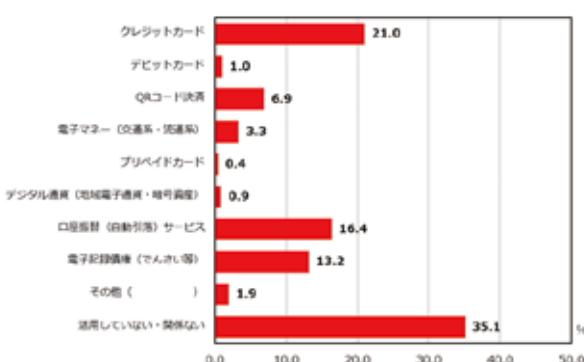
## 【新紙幣発行に伴う対応】



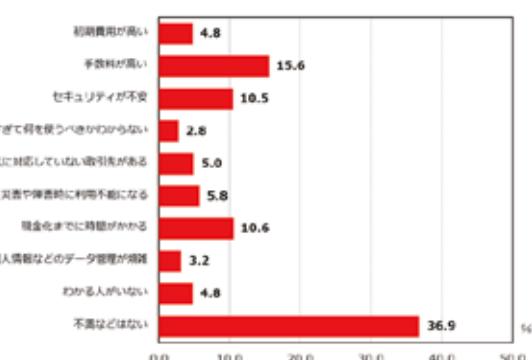
## 【キャッシュレス支払手段】



Q4. 貴社では、取引先や顧客との決済にあたって、現在、どのようなキャッシュレス支払手段を活用していますか。主に活用しているキャッシュレス支払手段を以下の1~9の中から3つ以内で選んでお答えください。活用していない方は0とお答えください。



Q5. 問4の1~9で挙げたキャッシュレス支払手段について、導入している方は感じている不満を導入していない方は導入していない理由を以下の1~0の中から3つ以内で選んでお答えください。



## 経営者の皆様へ

人材不足でお困りではございませんか。

下記の課題をお持ちの経営者の方は、お取引の桐生信用金庫もしくは弊社窓口までご相談ください

- 工業高校卒業の新入社員が採用出来ないで困っている
- 製造派遣社員の定着が図れず、製造現場から悲鳴があがって困っている
- 技能実習生を検討したが、実習開始までの時間、戦力化、管理面で不安がある
- 特定技能者採用の手続き、派遣とのコスト比較、外国人労働者の戦力化等で不安がある
- 若手人材の教育を含めてシニア人材も検討する必要性を感じている
- 外国の大学で設計の勉強をした高度人材、若しくはシニア人材を含めてエンジニアの採用を検討している
- 品質、生産管理、生産技術等の課題解決に、現場に入って実務型支援が出来る人材を探している
- 50歳代の管理職候補者が不在の状況で地元居住の方から適任者を探している

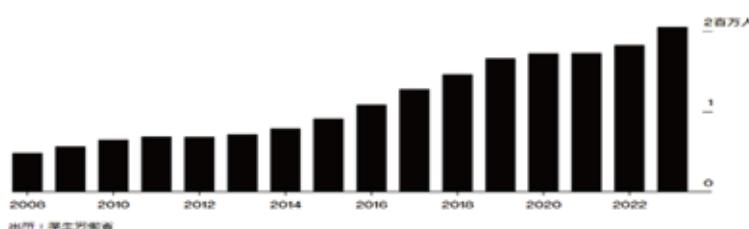
上記の問題解決に5つサービスはいかがでしょうか。

- ①特定技能
- ②外国人高度人材
- ③シニア派遣
- ④顧問紹介サービス
- ⑤50歳代管理者

### ①《特定技能》

特定技能は、日本の深刻な人手不足に対応するために、一定の専門性や技能を持った外国人労働者を受け入れるための在留資格制度です。この制度は2019年に導入され、特定の産業分野で即戦力となる外国人を受け入れることを目的としています。弊社では、入社前に貴社で必要な技術を訓練した外国人労働者のご紹介も可能です。

外国人労働者数が200万人突破  
10年で約3倍に

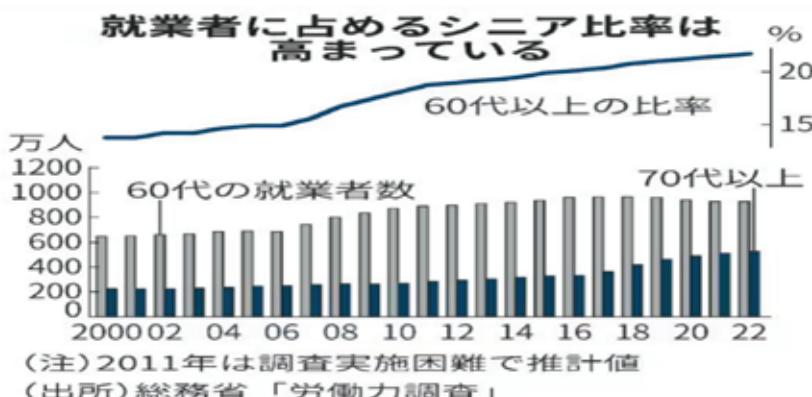


## ②《外国人高度人材》

外国人高度人材は、日本政府が高度な専門知識や技術を持つ外国人を受け入れるための制度です。特に弊社は設計分野を中心にご紹介します。

## ③《シニア派遣》

人手不足が強まる中、シニア派遣の活用は、少子高齢化が進む日本において、ますます重要になっています。経験豊富な即戦力の確保、社内教育においてシニア労働者は大きな力を発揮します。フルタイムではなく、時短勤務や週数日の勤務など、柔軟な働き方もシニア派遣のメリット。欠勤率が低いため人材供給率が安定します。また、シニア派遣は派遣労働者の『3年ルール例外』です。3年経過しても引き続き働くことができます。



人手不足の課題に対して、シニア労働者の活用が注目されています。



## ④《課題解決の実務型顧問紹介サービス》

豊富な経験を持つ『ミツバグループOB』と課題を抱える企業をつなぐサービスを提供します。企業の特定の問題や課題に対し、具体的な解決策を提供する専門家です。経営戦略、業務効率化、技術導入、品質・生産管理ITなど幅広い分野で企業を支援します。実務経験豊富な顧問が分析から実行まで一貫してサポートし、現場で一緒に課題を解決します。短期的なプロジェクトや長期的な経営課題に対応可能で、企業の成長と競争力向上を支援する重要な役割を果たします。

## ⑤《50歳代の管理者候補》

50歳代の管理職候補は豊富な経験と知識を持つキャリアの集大成期にあり、リーダーシップや専門性を活かして組織に貢献することが期待されます。新しい技術やトレンドへの適応力も求められますが、その一方で、若手社員の指導や育成においても重要な役割を担います。

**令和6年11月21日ビジネスマッチングフェアに出展H-25ブース  
ご相談は会場での個別相談ブースにて承ります。**

ミツバアビリティは、桐生信用金庫と提携している総合人材サービス会社です。

人材に関するお悩みや、各種経営課題のご相談は  
桐生信用金庫にお任せ下さい

ご相談はこちらへ  
桐生信用金庫 中小企業センター 0276-45-8193

わたしたちはミツバグループの総合人材サービス企業です

無料  
相談

まずはお気軽にご相談下さい

株式会社ミツバアビリティ

0277-20-8127



# 〈きりしん協力会通信〉

## 広信会（広沢支店）行事紹介

### 【広信会】

広信会は、桐生信用金庫を通じて会員相互の交流・親睦を図ると共に資質の向上、地域社会発展に寄与することを目的として設立されました。会の設立は昭和 55 年 11 月で今年 45 年目を迎え、現在は(株)彦部科学代表の彦部社長が会長をしております。会員数は 67 名（令和 6 年 8 月現在）で様々な業種の企業や事業者の方に広信会行事などに参加いただき、横のつながりを深めております。

コロナ感染拡大時期の令和 2 年度～4 年度は開催行事については自粛しておりましたが、令和 5 年度よりコロナ感染症の 5 類移行に伴い、活動も例年通りに再開となりました。春のゴルフコンペに始まり、ボウリング大会、夏の納涼会や秋には親睦日帰り旅行やゴルフコンペ、グラウンドゴルフ大会など多くの行事を開催しました。令和 6 年度においても同様に行事を開催しており、多くの会員やその従業員、家族や友人までと幅広く行事に参加いただいております。

### 【行事紹介】

#### ① 親睦日帰り旅行

令和 5 年 9 月 23 日（土）に東京の両国国技館に大相撲九月場所 14 日目の観戦旅行を参加者 24 名、職員 2 名を加え実施しました。

広沢支店を出発後、東北自動車道を南下し、台場のホテルグランドニッコー東京にてランチビュッフェで食事をしました。高級感あるシティホテルでのランチで、味は勿論のこと雰囲気も堪能することができました。その後、両国国技館へ到着後は、そのまま大相撲を観戦する人もいれば、周辺の東京散策をした後、中入り後から観戦する人など自由行動となりました。

大相撲は九月場所 14 日目ということで、優勝が決まるかという接戦した状況であり、白熱した取組が行われました。観戦は土俵近くのマス席で臨場感あふれる力士の迫力を堪能することができました。

帰りのバスでは大相撲の興奮・余韻が残る中、両国国技館のお土産売店で購入した大相撲グッズを景品に大抽選会で盛り上りました。



#### ② 納涼会

令和 6 年 8 月 9 日（金）美喜仁桐生文化会館スカイホールにて、参加者約 70 名が集まり盛大に行われました。恒例のプロ歌手を招待した歌謡ショーや豪華賞品が当たる大抽選会が行われ、会員やその従業員、ご家族や友人に至るまで全員参加で楽しむことができ、横のつながりを深めることができました。



### 【協力会事業に対する今後の展望や運営について】

令和 6 年 11 月に広沢支店は新桐生支店と店舗内店舗として新たなスタートを切りますが、広信会は引き続き存続していくため、今後も様々な業種の方に会員になっていただき、より横のつながりを広げていきたいと思います。令和 6 年度も多くの行事を予定しており、盛大に開催していく予定です。

アプリでかんたんお手続き

# きりしんアプリ

スマートフォンを利用して、口座開設はもちろん、「残高照会」や「入出金明細」を  
アプリ上で簡単にご確認できます。ぜひご利用ください。

## きりしんアプリ 3 つの特徴

Point1

原則24時間いつでも、残高や入出金明細をご確認いただけます！

Point2

来店不要で各種お手続きをお申込みいただけます。

Point3

セキュリティも万全！通信が暗号化されているので、第三者による悪用や改ざん等の心配はありません。

ご利用  
無料

来店  
不要



アプリの便利な機能



メイン口座残高  
入出金明細  
(直近50明細)



定期預金  
作成・解約



新規口座開設

※当金庫の口座をお持ちでない方に限ります。

※通帳レス口座での開設となります。

お知らせ通知



通帳レス口座の  
入出金明細



住所・電話番号  
変更



インターネットバンキング  
申し込み・ログイン・ロック解除

iPhone・Android<sup>TM</sup>に対応

ダウンロードは  
各アーリストアから



### ご留意いただきたい事項

- 普通預金(総合口座含む)キャッシュカードをお持ちの個人のお客さまがご利用いただけます。
- 紙通帳から通帳レス口座(無通帳扱い)に切り替えた場合、これまで使用していた紙通帳はご利用いただけなくなり、**ATMを使用した通帳によるお取引(振替入金・定期入金等)もご利用いただけません。**
- 通帳レス口座(無通帳扱い)を紙通帳へ戻す際には、当金庫所定の通帳発行手数料がかかります。

操作方法に関するお問い合わせ 0276-45-8188

【受付時間】平日(月～金)9:00～17:00 ※土日祝日および年末年始(12月31日～1月3日)は除く



桐生信用金庫

(2024.06.05) リーガル06-242

アプリで簡単お手続き「きりしんアプリ」



## 事業の発展に向けて

- ・経営課題の解決支援
- ・ニーズへの対応策をアドバイス

「きりしん」では、専門の職員がお客様の課題やニーズをお伺いし、お客様の強み・弱みを踏まえ、多角的な視点でお客様が抱える経営課題の解決に向けたサポートをいたします。より専門性の高い課題については、きりしんが連携している外部の専門家をコーディネートするなど、迅速かつ適切な解決策をご提案いたします。

# きりしん課題解決サービス

さまざまな経営課題を「きりしん」と解決

### 売上増加

販路開拓、商品開発・ブランディング  
HP作成・SNS活用

### 生産性向上

現場改善、IT活用  
設備導入・補助金活用

### 人材不足

人材紹介・顧問紹介、  
雇用対策  
人事・労務・働き方改革

### 事業承継

自社株承継、後継者育成、  
相続対策、M&A

### 経営改善

経営計画・コンサル  
リース活用・設備買取、決算対策

### 資産活用

賃貸アパート建設、  
工場建設、コンビニ

### 創業期

### 創業支援

創業に向けたチャレンジをサポート

### 新規創業／独立・開業

相談者の準備段階に応じた様々なメニューをご提供

- マンツーマンでの事業に関する個別相談
- 公的支援機関や専門家と連携した創業計画作成・資金調達等のサポート
- 創業者向け「インキュベーションオフィス」のご案内

### 創業期

### 成長期

### 成長支援

効果的かつ多彩なアプローチを

### ビジネスマッチングサービス

新たな販路や調達先、アウトソーシング先等

- 群馬県内の信用金庫や信金中央金庫と連携した広域でのビジネスマッチングフェア、マッチングサイト「しんきんマッチング」の運営
- 新たな取引先との商談機会の提供

### 経営・金融サポート

各種コンサルタント業務はもとより、課題に応じ

- 経営に役立つための情報をご案内するセミナー、勉強会
- 外部専門機関と連携した定期相談会の開催
- 各種業界、専門分野に精通した専門家の紹介
- 多様な資金調達手段のご提案

### ものづくり企業のサポート

群馬県の基幹産業である「ものづくり企業」の成長・発展に向けたサポート

- 製造現場の改善等に精通した専門家の紹介
- 生産性の向上につなげるための取り組みをサポート
- 各種補助金の申請に係るアドバイス



事業計画立案から事業拡大まで、  
企業のライフステージに合わせて  
総合的にサポートします。

**成長期**

**成熟期**

**再生期**

ご提案

をご紹介

のビジネスマッチングの実施  
コネクト」等)

た金融サービスをご提供  
の開催

## 海外展開支援

海外進出に係る疑問や不安をサポート

### 海外進出支援

海外進出ニーズに応じた各種ソリューションをご提供

- 投資環境等の各種情報提供、専門家等のご紹介
- 海外販路開拓
- 信金中央金庫の海外拠点、提携先現地銀行を活用した海外現地でのサポート
- 海外ファイナンス支援(スタンダバイL/C)
- 信金中央金庫運営による専用ウェブサイト「海外展開 with しんきん」を通じた  
情報提供、ソリューションのご紹介 (<https://www.shinkin-overseas.jp>)



## 人材支援

### 人材紹介・顧問紹介

- 提携先の人材紹介会社をご紹介
- プロフェッショナル人材(管理職等)の  
採用サポート

### 人事・労務・働き方改革

- 公的支援機関の相談窓口や専門家との  
連携によるアドバイス

## 資産活用支援

### 賃貸アパート建設、工場建設

- 提携先のハウスメーカーをご紹介
- 不動産有効活用のためのコーディ  
ネート業務

### コンビニ

- 大手コンビニ会社をマッチング

群馬県の事業者のみなさま！

# こんなお悩みありませんか？



その悩み、群馬県よろず支援拠点で  
専門家に無料で相談できます！

お仕事に関する悩みって色々あるよね！

経営を左右するような大きな悩みから、日ごろのちょっとした疑問まで、よろず支援拠点におまかせ！

それぞれの悩みに専門の対応をしてくれる人がいるので、きっと解決の糸口が見えるよ！

国が設置した相談所なので、秘密も守ってもらえるし、しかも何回相談しても無料なのがうれしいね！



群馬県よろず支援拠点  
公式キャラクター よろづん

国が設置した無料の経営相談所  
群馬県よろず支援拠点ご利用方法

**STEP 1 まずはお気軽に電話またはWebでご予約ください**

電話番号 027-265-5016 またはホームページ [www.yorozu-gunma.go.jp](http://www.yorozu-gunma.go.jp) にアクセス！

**STEP 2 あとは以下の事項を決めるだけでOK**

●相談内容に合った相談員を決定 ●スケジュールの調整 ●相談方法の選択(対面でも、オンラインでも)



よろず支援拠点での対面相談  
(前橋・太田)



オンライン相談



Kiricos、桐生信用金庫各支店  
からのオンライン相談

# 支援事例

## 新分野事業支援に関するご相談



Q. 今までになかった環境にやさしい商品を開発したが、販路開拓、事業化はどうしたらいいのかな?

A. ターゲットの洗い出し、広報戦略、事業化に向けて中小機構の「販路開拓コーディネート事業」を活用して具体的な業界及び企業へのアプローチを支援しました!



商品開発された“糸のボタン”

## 広報戦略支援(SNS)に関するご相談



Q. SNSでどのような発信をすれば集客につながるのでしょうか?また、クラウドファンディングにも挑戦したいです。

A. SNSの発信内容や、頻度などをアドバイス!クラウドファンディングの実施に関しては、返礼品の設定や文章の構成などを支援しました。その結果、クラウドファンディングも成功し、売上も150%アップ!



クラウドファンディングを活用してイベントを開催

## 財務管理支援に関する勉強会



Q. 社内の財務管理に不安がある。コスト意識を高め、モチベーションを上げていけないかな?

A. よろずでは、様々なテーマごとに多くの勉強会を開催しています!今回は「脱★ドンブリ経営実践勉強会」に参加していただきました。その結果、社内で情報共有、従業員各自の目標の設定をおこない、モチベーションアップにつながりました。



よろず支援拠点 勉強会の様子

まずはお気軽にご予約ください!

☎ 027-265-5016

FAX : 027-265-5075 MAIL : [yorozu@yorozu-gunma.go.jp](mailto:yorozu@yorozu-gunma.go.jp) URL : [www.yorozu-gunma.go.jp](http://www.yorozu-gunma.go.jp)



月～金曜日(祝・休日除く)  
9:00 ~ 17:00

こんなお悩みありませんか? (よろず支援拠点)

# 「脱炭素」対応は急務です！

株式会社ミツバ環境ソリューションは、環境測定、調査・解析、ISOコンサルティングの専門企業です。半世紀にわたる自動車部品製造で培われた、環境技術・品質・材料技術・分析技術だからこそできる経営支援をいたします。

今回は、脱炭素・カーボンニュートラルに向けた取組みをご紹介します。当社では、省エネ診断・省エネ補助金活用支援・再生可能エネルギーの導入支援・中小企業版 SBT 認定支援・環境マネジメントシステム導入支援等、現状把握～ご提案～社内活動定着の仕組づくりまでサポートします。

**MITSUBA**

株式会社ミツバ環境ソリューション

所在地 〒376-0121 群馬県桐生市新里町野598  
代表者 代表取締役 奈良幸治  
創立 平成11年1月  
社員数 46名  
URL <https://www.t-clover.co.jp/>

## ■ カーボンニュートラルに向けた背景

20世紀半ば以降、人間の活動による温室効果ガスが大量に排出され地球は温暖化の一途をたどっています。温室効果ガスの排出を抑制しなくては、更に温暖化は進み人々や生態系に深刻な影響を与えてしまいます。



## ■ よく耳にする「パリ協定」とは？

2020年以降の温室効果ガス排出削減等のための新たな国際的枠組みです。2015年に国連気候変動枠組み条約締結会議(COP21)で採択され、2016年に発効しました。

### パリ協定の特徴

世界共通の長期目標が掲げられている  
平均気温上昇  
※産業革命以前と比較  
目標 2度以内  
努力目標 1.5度以内

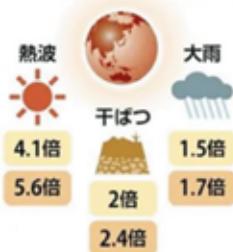
京都議定書の後継にあたる枠組みである  
京都議定書  
～2020年目標の達成  
パリ協定  
2020年～目標の策定・提出

すべての締約国に義務が課されている



1.5度上昇の世界

2度上昇の世界



気温の上昇を抑えることができないと、災害リスクは高まってしまいます。

※パリ協定では、京都議定書の反省を生かし、長期目標とは別にすべての締約国に「5年ごとに削減目標の作成・提出」を求めている

出典：朝日新聞デジタル

出典：読売新聞オンライン

## ■ 本当に仕事に影響するの？

### Apple、グローバルサプライチェーンに対して2030年までに脱炭素化することを要請

Appleはサプライヤーと協力してApple関連の製造の脱炭素化を加速し、世界中でクリーンエネルギーおよび気候変動ソリューションへの投資を拡大します。

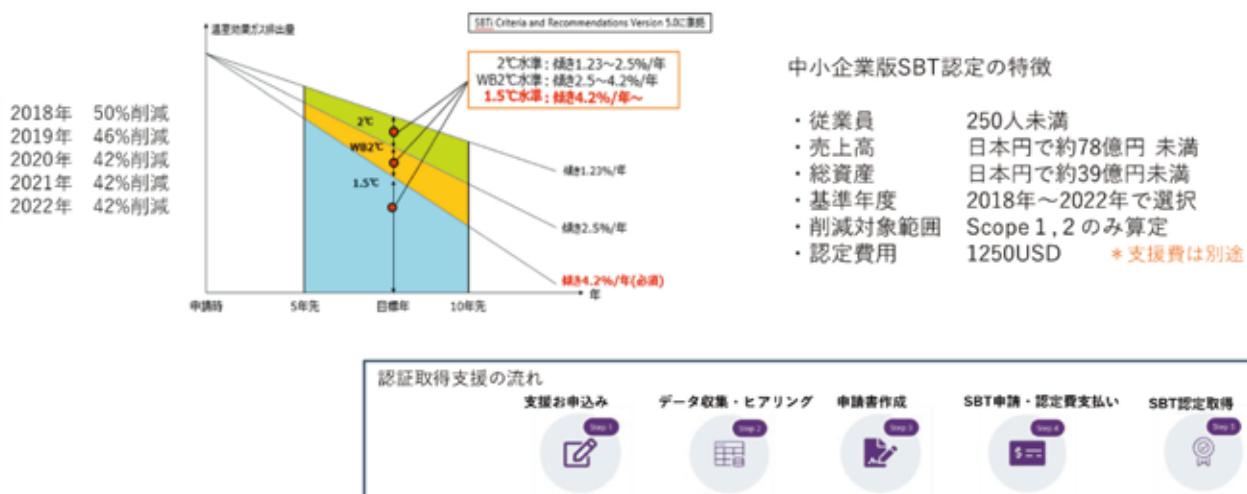
**もちろん、サプライチェーンへの影響は免れません。**まだ、どこから始めれば良いか悩んでいるのなら、まずは現状把握からはじめましょう。

この様な記事、見たり聞いたりした覚えはないでしょうか？

これらの動きは、Appleに限ったことではなく、ホンダは2021年11月に主要部品メーカーに対し、CO<sub>2</sub>排出量を**2019年度比で毎年4%ずつ減らし 2050年に実質ゼロ**にするよう要請しています。

## ■ 中小企業版 SBT 認定とは？

SBTとは、企業が環境問題に取り組んでいることを示す目標設定のひとつで、2015年のパリ協定で誕生しました。Science Based Targetsの頭文字を取った言葉で、「科学的根拠に基づいた目標設定」などと訳されます。パリ協定（世界の気温上昇を産業革命前より2℃を十分に下回る水準（Well Below 2℃：WB2℃）に抑え、また1.5℃に抑えることを目指すもの）が求める水準と整合した、5年～15年先を目標年として企業が設定する、温室効果ガス排出削減目標のことです。



### <企業の取組事例 >

有限会社銅林工業所様は、2011年のC-TPMチャレンジ賞を受賞し、2012年にエコアクション21の認証と環境経営を実践されています。この度、**中小企業版 SBT 認定**されました。

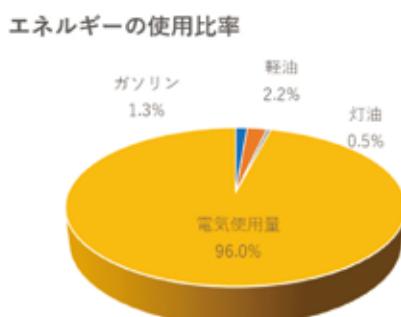


所在地 〒376-0121 群馬県桐生市新里町新川 826-1  
代表者 代表取締役 藤生幸司  
創立 昭和 24 年 6 月  
社員数 49 名  
URL <https://www.dorin.jp/>  
事業内容 金属プレス加工/スポット溶接/製品組立/  
金型設計製作/試作/カシメ/



導入している環境マネジメントシステム（エコアクション21）は、環境省が策定したプログラムで、中小企業でも運用しやすいマネジメントシステムです。二酸化炭素の排出量、水資源、廃棄物の削減や化学物質の削減などに取り組んでいます。

SBT認定は、設定した基準年度から目標年度となる2030年にどのくらい温室効果ガスを削減するかの計画について認定を受けるものです。



使用しているエネルギーの大半は電力です。

42%の削減を目指すためには、電力由来の工程を見直すことが目標達成への近道になります。設備更新や運用改善、再生可能エネルギーの導入など検討できる可能性が見えてきます。

また、設備更新により大きく削減に貢献する施策もありますが、社員の方が取組を理解し、自分たちでできることに取り組むことも必要です。そのためには、エコアクション21のような環境マネジメントシステムの導入は有効的です。

## 事業承継の基礎 親族・従業員承継

株式会社日本M & Aセンター  
信金情報開発室室長 模崎 将

### 【事業承継を取り巻く環境】

2025年、日本は「団塊の世代」と呼ばれる方々が75歳以上となり、国民の5人に1人が75歳以上の超高齢化社会に突入します。それに伴い、労働力不足（特に医療・介護分野）の顕在化や社会保障費等の負担増加など様々な問題が生じてくると言われております。

経営者の方々の年齢も同様に高齢化が進んでおります。経済産業省中小企業庁が公表している「中小企業・小規模事業者におけるM&Aの現状と課題」の資料によりますと、2025年までに中小企業・小規模事業者約380万社のうちおよそ3分の2にあたる約245万社の経営者の年齢は70歳を超えるとされております。加えて約245万社の半分以上にあたる約127万社では後継者未定、約127万社の半数近い60万社以上で黒字廃業の可能性があるとされております。

#### 中小企業・小規模事業者の 経営者の2025年における年齢



※平成28年度総務省「個人業経済調査」、平成28年度(株)帝国データバンクの企業概要ファイルから推計

### 【事業承継の準備】

前述の様に、多くの中小企業・小規模事業者において事業承継は経営課題の1つとなっております。

事業承継の課題解決にあたり、まずは事業承継の選択肢を知ることが重要です。事業承継の選択肢は、「親族内承継」「従業員承継」「M & A（社外への引継ぎ）」の3つとなっており、この3つの選択肢に沿って後継者にどのように株式や保証債務を引き継いでいくのかが大きなポイントとなっております。それぞれメリット・デメリットがありますが、詳細については後述の各パートにてご説明いたします。

また、後継者が承継しやすい環境を整えてあげることも重要です。

- ✓ 事業環境 企業の維持・成長が継続できる事業基盤・環境があるか
- ✓ 株式まわり 株式が不特定多数の人に分散していないか、分散している場合は集約が可能か
- ✓ 経営陣 後継者の右腕となる人材がいるか、経営陣が同じ方向を向ける陣容なのか
- ✓ 財務 経営者と会社との債権債務は整理できるか、過大な借り入れがないか

最後に、後継者を育てる時間的な余裕があるかも重要です。後継者の育成に必要な時間は5年～10年といわれており、一定の時間を要する後継者の育成については早めに準備を進めておく必要があります。

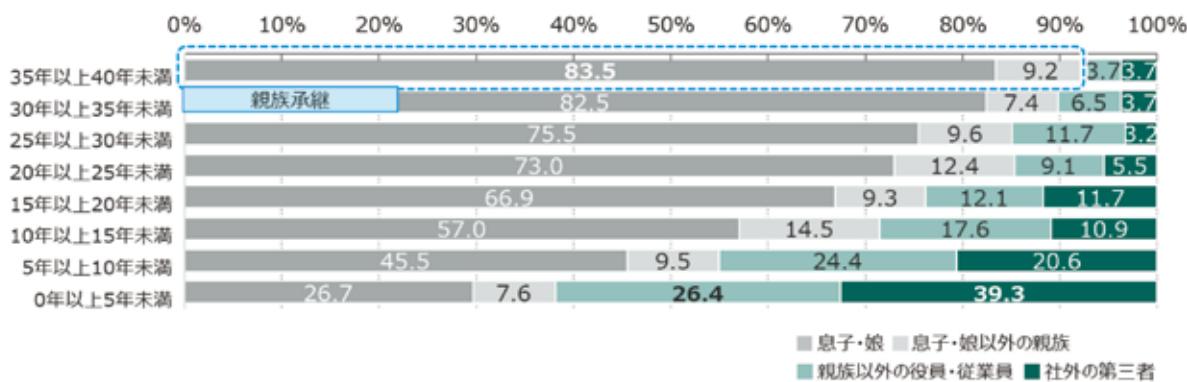
### 【親族承継・従業員承継】

親族承継・従業員承継の最大の特徴は従業員や取引先などの関係者の理解を得やすい点にあります。もちろん、親族でも社外の人をいきなり登用するケースなどは動搖が走るケースもありますが、後継者の育成に必要な時間5年～10年を考慮すれば、社外から戻っていきなり社長というよりは一定期間社長以外の役職を経験させてから社長へ昇格というのが多いかと思

います。この様な親族あるいは勤めている従業員であれば、従業員や取引先からすれば日知の間なので顔がわかる安心感があり関係者からの理解を得やすいです。実際に親族承継を進めている経営者からは、「親族承継の場合は、社長の息子だから仕方ないか」という様に従業員は納得する。実際に自分が社長になった後、しばらくして従業員に聞いてみたらそうだった。」といわれなるほどと思いました。

前述の様な特徴がある中で親族承継は長年主流となっておりますが、その割合は減少傾向にあります。逆に、従業員承継は増加傾向にあります。以下は、現経営者と先代経営者との関係を現経営者の在任期間別でまとめたデータになります。

### 経営者の在任期間別の現経営者と先代経営者との関係



※中小企業庁委託「中小企業の資金調達に関する調査」(2015年12月、みずほ総合研究所㈱) (再編・加工)

現経営者の在任期間 35 年以上 40 年未満 (35 年以上前に事業承継が行われた) を見ると親族承継が 92.6% と圧倒的な割合となっていました。以前は親族承継があたり前だったということがわかると思います。しかし、現経営者の在任期間 0 年以上 5 年未満 (5 年以内に事業承継が行われた) を見ると親族承継の割合は 34.3% まで減少していることがわかります。これは経営者の事業承継に対する考え方の変化を表していると思います。2 代目以降の事業承継を経験した経営者は、親族承継であれば会社を継ぐものとして育てられ、現経営者もその意思をもって成長してきたかと思います。しかし、弊社へご相談がある経営者からよくお聞きするのは、「子供に自分と同じ苦労を味わわせたくない」「子供には自分の意思で職業を選んで欲しい」などご子息・ご息女に対する親心です。このような親心から事業の承継よりもご子息・ご息女の職業に対する考え方を尊重する経営者が増えてきているのではないかでしょうか。

親族承継・従業員承継において成功するために重要な点は早めに取り組むことです。後継者未定企業の経営者から後継者候補についてよく言われるのは、「候補者の能力がまだ不十分」「候補者とまだ話ができるていない」「候補者がまだ若い」など候補者に対する様々な不安です。その中で経営者が元気であることからしばらくは自分が頑張ろうとなるのは必然です。しかし、後継者候補の育成には 5 年～10 年の時間が必要であることを考えると、早めに取り組んでいくことが親族承継・従業員承継が成功する鍵の 1 つと言えるかと思います。また、後継者候補とのコミュニケーションも大切です。いざという時に候補者に断られると、時間がない中での選択肢が限られてしまいます。後継者候補にきちんと話をしてすることで経営者としての能力が一段と上がることもあるかと思います。まずは後継者候補と話をして、事業承継の選択肢として親族承継・従業員承継が可能なのかの確認をしていただければと思います。

最後に親族承継・従業員承継を一括りにして話してまいりましたが、親族承継と従業員承継で取り組むハードルが明確に上がるポイントがございます。それは①株式の譲受、②金融機関借入の連帯保証の変更の金銭的な 2 つのポイントです。業歴が長い会社、業績が好調な会社であればあるほど、第 3 者承継時ほどではありませんが株式の価額が高くなる傾向があります。これを今まで雇われていた資産背景の乏しい従業員が譲り受けるのは困難なケースが多くあります。金融機関借入の連帯保証も同様です。加えて、後継者候補の奥様から連帯保証を受け入れられず承継を断られるという例も多く聞きます。個人の金銭事情は見えない部分になりますので、前述同様早めにコミュニケーションを取り選択肢としての可能性をご確認いただくのが大切です。また、引継ぎやすくするために借入を抑える、株価を抑える対策も有効ですが、こちらも時間がかかるものになりますので早めに取り組む必要性があります。

# 群馬労働局からお知らせ

「フリーランス・事業者間取引適正化等法」が  
2024年11月1日に施行されます。

## 法律の目的

この法律は、フリーランスの方が安心して働く環境を整備するため、

①フリーランスの方と企業などの発注事業者の間の取引の適正化 と

②フリーランスの方の就業環境の整備

を図ることを目的としています。

## 法律の適用対象

### 発注事業者からフリーランスへの「業務委託」（事業者間取引）

フリーランス	業務委託の相手方である事業者で、従業員を使用しないもの
発注事業者	フリーランスに業務委託する事業者で、従業員を使用するもの

※一般的にフリーランスと呼ばれる方には、「従業員を使用している」「消費者を相手に取引をしている」方も含まれる場合もありますが、これらの方はこの法律における「フリーランス」にはあたりません。

- 「従業員」には、短時間・短期間等の一時に雇用される者は含みません。具体的には、「週労働20時間以上かつ31日以上の雇用が見込まれる者」が「従業員」にあたります。

※労働者派遣の派遣先として、上記基準に該当する派遣労働者を受け入れる場合も該当します。なお、事業に同居親族のみを使用している場合は該当しません。

- 特定の事業者との関係で従業員として雇用されている個人が、副業で行う事業について、事業者として他の事業者から業務委託を受けている場合には、この法律における「フリーランス」にあたります。
- なお、契約名称が「業務委託」であっても、働き方の実態として労働者である場合は、この法律は適用されず、労働基準法等の労働関係法令が適用されます。

## 法律の内容

### 発注事業者が満たす要件に応じて適用される義務の内容が異なります。

- 義務の内容は①書面等による取引条件の明示、②報酬支払期日の設定・期日内の支払、③禁止行為  
④募集情報の的確表示、⑤育児介護等と業務の両立に対する配慮、⑥ハラスマント対策に係る体制整備  
⑦中途解除等の事前予告・理由開示
- 従業員を使用せず、フリーランスに業務委託をする事業者→①の義務が適用されます。  
※フリーランスに業務委託するフリーランスも含まれます。
- 従業員を使用し、フリーランスに業務委託をする事業者→①②④⑥の義務が適用されます。
- 従業員を使用し、フリーランスに一定の期間以上行う業務委託をする事業者→①②③④⑤⑥⑦の義務が適用されます。  
※「一定の期間」は、③は1か月、⑤⑦は6か月です。

●発注事業者の義務の具体的な内容などは、政省令・告示などで定めております。詳細な法律等の内容や最新の情報については、関係省庁のホームページをご覧ください。

- ①～③については、公正取引委員会・中小企業庁、  
④～⑦については、厚生労働省（都道府県労働局）  
までお問合せください。



内閣官房



公正取引委員会



中小企業庁



厚生労働省

# 育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法 改正ポイントのご案内

【令和6年5月31日公布】

## I : 育児・介護休業法の改正ポイント

※詳細は今後省令等で定められます

### ① 柔軟な働き方を実現するための措置等が事業主の義務になります

施行日：公布後1年6か月以内で政令で定める日

- 3歳以上、小学校就学前の子を養育する労働者に関する柔軟な働き方を実現するための措置（※）を講じること  
※始業時刻等の変更、テレワーク等（10日／月）、短時間勤務制度、新たな休暇の付与（10日／年）、保育施設の設置運営等の措置のうち2つを選択
- 事業主が選択した措置について、労働者に対する個別の周知・意向確認を行なうことが義務付け

### ② 所定外労働の制限（残業免除）の対象が拡大されます

施行日：令和7年4月1日

- 対象となる労働者の範囲が3歳未満に満たない子を養育する労働者から小学校就学前の子を養育する労働者に拡大

### ③ 育児のためのテレワークの導入が努力義務化されます

施行日：令和7年4月1日

- 3歳に満たない子を養育する労働者に対し事業主が講ずる措置（努力義務）の内容にテレワークを追加

### ④ 子の看護休暇が見直されます（名称『子の看護等休暇』に変更）

施行日：令和7年4月1日

- 取得事由が病気・ケガ、予防接種・健康診断だけでなく、子の行事参加等も可能とし、対象となる子の範囲も小学校就学前から小学校3年生に拡大

### ⑤ 仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮が事業主の義務になります

施行日：公布後1年6か月以内で政令で定める日

- 妊娠・出産の申出時や子が3歳になる前に、労働者の仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮を事業主に義務付け

### ⑥ 育児休業の取得状況の公表義務が1000人超から300人超の企業に拡大されます

施行日：令和7年4月1日

### ⑦ 介護離職防止のために個別周知・意向確認、雇用環境整備等の措置が事業主の義務になります

施行日：令和7年4月1日

- 介護に直面した旨の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置
- 介護に直面する前の早い段階（40歳等）での両立支援制度等に関する情報提供
- 仕事と介護の両立支援制度を利用しやすい雇用環境の整備
- 要介護状態の対象家族を介護する労働者がテレワークを選択できるよう事業主に努力義務

## II : 次世代育成支援対策推進法の改正ポイント

令和7年（2025年）3月31日までとなっていた法律の有効期限が、令和17年（2035年）3月31日までに延長されました（公布日：令和6年5月31日から施行）

◆群馬労働局雇用環境・均等室に『仕事と育児・介護の両立支援制度等相談窓口』を設置し、改正内容や現行制度についての相談も受け付けています。

**厚生労働省 群馬労働局 雇用環境・均等室**  
**027-896-4739**

令和6年 2024 Business Matching Fair

# ビジネスマッチングフェア

175の  
企業・団体が  
ブース出展

入場  
無料

## 当日のスケジュール

	9:15	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00
開場	開催セレモニー							閉場

商談会 特別展『BCPゾーン』 屋外展示・催事

## 出展者一覧

### A スタートアップ

A-1	G-cube株	学生歓迎
A-2	グンキャリ(採用メディア)	学生歓迎
A-3	株JOETSUデジタルコミュニケーションズ	
A-4	株アイゼン	

### B 繊維・テキスタイル

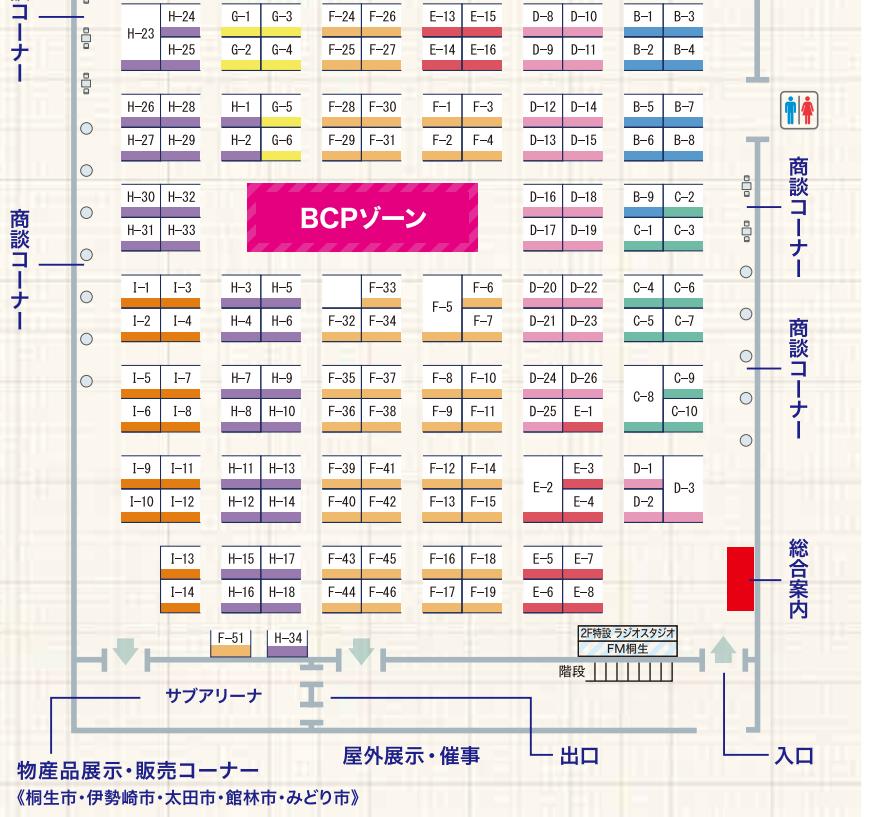
B-1	丸中㈱	
B-2	株ユニマーク	学生歓迎
B-3	有チャームファッショナオオキ	
B-4	有TRA	学生歓迎
B-5	株金加	学生歓迎
B-6	ジューク19株	学生歓迎
B-7	株中井	学生歓迎
B-8	石川 服飾雑貨企画製造販売	
B-9	株松原新	学生歓迎

### C ICT・IoT・DX

C-1	株両毛ビジネスサポート	学生歓迎
C-2	わたらせPCスクエア 有カナイ商事	学生歓迎
C-3	桐生電子開発合同会社	学生歓迎
C-4	株数理設計研究所	学生歓迎
C-5	システム・アルファ株	
C-6	株アイクル	学生歓迎
C-7	有アイエンジニアリング	
C-8	株SHITARA	学生歓迎
C-9	信金中央金庫	学生歓迎
C-10	NTT東日本	

### D 商社・物流・サービス

D-1	カナイ石油株	学生歓迎
D-2	株KJ Internacional	学生歓迎
D-3	株桐生タイムス社/東日印刷株	
D-4	株矢野	学生歓迎
D-5	株アイブレイン	学生歓迎
D-6	アライ商会株	学生歓迎
D-7	洋菓子 モンシェリー	
D-8	株FUJI	学生歓迎
D-9	シャディ サラダ館 さくら通り店	
D-10	株クラインズ	
D-11	株コグレ	
D-12	有フジタ工芸	
D-13	荒川自動車株福祉車両部やさしいくるま工房	学生歓迎
D-14	株SL Creations	学生歓迎
D-15	株シムックス	学生歓迎
D-16	株フォレストコーポレーション	学生歓迎
D-17	luce cafe	



### 特別展『BCPゾーン』



#### 災害時の備えは万全ですか？

「BCP」とは、どんな危機的状況になっても事業を停止させない、あるいは停止しても早急に復旧させて事業への影響を最小限に抑えるための計画のことで、事業継続計画、「Business Continuity Plan」の頭文字を取った名称です。

今回は、突然発生する「自然災害」から企業を守り、さまざまな課題やリスクに対処するための製品やサービスをご案内します。

緊急時、事業の停止や縮小に追いやられることなく、平常時から「BCP」を周到に準備しておくことが重要

潜在化している様々な脅威（自然災害等）



平常時に分析

様々な対策を事前に導入することによって企業や従業員を保護

出展企業 ■リコージャパン株 ■有マツダ商事 ■株GNE ■KSG株 ■損害保険ジャパン株

### トピックス



日時 令和6年11月21日(木) 10:00~16:00  
 会場 みどり市民体育館(桐生大学グリーンアリーナ)

【主催】桐生信用金庫  
 【共催】館林信用金庫 桐生市 伊勢崎市 太田市 館林市 みどり市 桐生商工会議所



D-18	株グンビル	学生歓迎
D-19	株しんきんカード	
D-20	セコム上信越株	学生歓迎
D-21	北関東綜合警備保障株	学生歓迎
D-22	株ユミナガ産業	
D-23	株タテプラ	
D-24	ハウスクリーニング アップ	
D-25	有中商	
D-26	オラ美装株	学生歓迎

E 建設・建材		
E-1	株三興エンジニアリング	学生歓迎
E-2	株森エンジニアリング	学生歓迎
E-3	株野村建設工業	学生歓迎
E-4	草処建設株モックの家	学生歓迎
E-5	株金子建築	学生歓迎
E-6	株グンエイ	学生歓迎
E-7	PRO-STEP株	
E-8	有K-TEC	
E-9	Ground Art Wall 群馬	学生歓迎
E-10	株エコツー技術研究所	学生歓迎
E-11	石川技研株	学生歓迎
E-12	クボタ金属株	
E-13	株悠技建	学生歓迎
E-14	株翼創建	
E-15	株新明工産	学生歓迎
E-16	株D.S.C	学生歓迎

F 金属・機械・化学・プラスチック		
F-1	株群馬デスコ	学生歓迎
F-2	株永沢製作所	学生歓迎
F-3	株オガタ・エスマック	学生歓迎
F-4	株トーエイ ダイカスト事業部	学生歓迎
F-5	株宇田	学生歓迎
F-6	株オーテック	学生歓迎
F-7	株タツミ製作所	学生歓迎
F-8	株スリーエム	
F-9	株正英	
F-10	旭合成株	
F-11	株オギテック	
F-12	サンテクノ株	学生歓迎
F-13	株三興製作所	学生歓迎
F-14	三共株	
F-15	南桜井工業	学生歓迎
F-16	萬基商事株	
F-17	有宝技研	
F-18	株半田製作所	

G 健康・福祉・介護		
G-1	住宅型有料老人ホームつどい 株LG company	学生歓迎
G-2	かたぎり整骨院	
G-3	エスファイブ株	
G-4	有スワコーポレーション	
G-5	明治安田 太田支社	
G-6	株かがやき	学生歓迎

H その他の分野		
H-1	株ジーファインスタッフ	
H-2	株ソフィア	
H-3	株トーエイ トレーラーハウス事業部	学生歓迎
H-4	三高産業株	学生歓迎

令和6年ビジネスマッチングフェアのご案内

H-5	株イエロー	
H-6	アライ・サンズ TERRA LAB	
H-7	株シンクトウギャザー	学生歓迎
H-8	近藤酒造株	学生歓迎
H-9	株建仁	学生歓迎
H-10	株サンコー電子	学生歓迎
H-11	島田産業有	学生歓迎
H-12	有蔵庄	
H-13	ルアン㈱	
H-14	有ヤマト	学生歓迎
H-15	自然派 エステ・リラクゼーションサロン makomi	
H-16	Sweet Home 桐生みどり店 柴坂本エステート	
H-17	ガレージスワット	学生歓迎
H-18	シーラン株	学生歓迎
H-19	桐生・みどりキッチンカー協会	学生歓迎
H-20	株石川エナジーリサーチ	
H-21	三高電機株	学生歓迎
H-22	有ぐんばつ管理	学生歓迎
H-23	カンダホールディングス株	学生歓迎
H-24	第一紙工株	学生歓迎
H-25	株ミツバアビリティ	学生歓迎
H-26	(一社)ジョブラボぐんま／株FM桐生	学生歓迎
H-27	太陽印刷工業株	学生歓迎
H-28	正田醤油株	学生歓迎
H-29	有ユナ厨房	
H-30	つゝじ観光バス株	
H-31	味の玉手箱 あぶらや	学生歓迎
H-32	大和リース株 群馬支店	
H-33	昭和リース株	
H-34	日野自動車株	学生歓迎

I 公共・産学連携・支援機関		
I-1	特定非営利活動法人 北関東産官学研究会	
I-2	群馬県よろづ支援拠点(公財)群馬県産業支援機構	
I-3	前橋工科大学	学生歓迎
I-4	(公財)産業雇用安定センター 群馬事務所	学生歓迎
I-5	INPIT群馬県知財総合支援窓口(群馬県発明協会)	
I-6	日本政策金融公庫 前橋支店	
I-7	群馬県(地域企業支援課)	
I-8	NPO法人 キッズパレイ	学生歓迎
I-9	群馬大学	
I-10	りょうもうアライアンス	
I-11	群馬県信用保証協会	
I-12	桐生税務署管内税務関係団体連絡協議会	
I-13	群馬労働局	学生歓迎
I-14	群馬クレインサンダーズ	

## 企業と人のマッチングの場を提供します

### ◎異業種企業とのビジネスマッチング

175企業・団体がブース出展

企業さまの多種多様なニーズに対応した幅広いビジネスマッチングの機会を創出します。

### ◎商談コーナーの利用(無料)

会場内に商談コーナーを設置。ブース出展企業さまとの商談を自由に行うことができます。

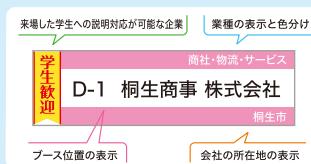
### ◎専門機関との経営相談会(無料)

販路拡大・SNS活用・知財活用・海外展開等の幅広い経営課題の解決に向けて、外部専門家やコンサルタントとの個別相談会を実施します。

(原則予約制/経営相談ブース利用)

### ◎地元企業と地元学生との接点づくり

地元企業が地元学生に自社の紹介を行い、学生に対して将来地元での就職等に役立つ情報を提供します。当日は、地元の学生が来場予定です。



地元学生へ説明が可能な  
ブース出展企業さま  
の企業名パネル(看板)  
には、「学生歓迎」の文言  
が掲載されています。

主催:群馬県よろず支援拠点・桐生市(NPO法人キッズバレイ)  
共催:桐生商工会議所・桐生信用金庫

# その日のうちにレベルアップ! よろずまちなかサロン 桐生

受講料  
無料



- ・10:15~12:00 講師によるレクチャータイム
- ・12:00~13:00 内容に関する質疑応答(任意)
- ・14:00~16:00 無料個別相談会(要事前予約)

場所 SHARED OFFICE 1000 桐生市本町五丁目51番地 東武本町ビル2F

【お問合せ・お申込み】

右のQRコードから  
お申込みください

「QRコード」は株式会社デンソーウェーブの登録商標です。



NPO法人キッズバレイ

TEL: 0277-46-7486 (午前10時~午後5時)

2024.10月-2025.2月スケジュール

10/29

[火曜日]

## ChatGPTで作る販促コンテンツ

実はAIってFAQ(よくある質問)やSNSの投稿ネタ、キャッチコピーなどありとあらゆるものを考えてくれます。概要~質問(プロンプト)のコツなどについてご説明!

11/26

[火曜日]

## スマホ/タブレットでCanva

スマホ版(タブレット版)Canvaで、ちょっとしたSNS投稿に説得力を持たせましょう。また、PC版との連携やうまく選べないなどのよくある疑問もスッキリ!

1/28

[火曜日]

## 色/フォント/イメージの有効活用

色やフォント、使用画像をあらかじめ決めておくことのメリットについて触れるとともに、それらを決める際に考えておきたいポイントなどについても解説します。

2/25

[火曜日]

## パソコンで作り込むCanva

大きな画面だからできる詳細な編集(配置機能・レイヤーなどのレイアウトに関する機能説明がメイン)や、キーボードショートカットなどの効率的な作業方法を解説。

創業、販路拡大、技術相談、事業承継など経営に関するお悩みは

きりしんに  
お任せください!

ご相談  
無料

中小企業のライフステージに応じた  
あらゆる経営課題の相談に対し、  
専門家と連携し、解決を目指します!  
※各種ご相談には、事前のご予約が必要です。

趣味を活かして  
創業したい!

補助金の申請の  
仕方を教えてほしい

新たなビジネスに  
挑戦したい!

Kiricos(キリコス)にて個別相談会を実施中!

Kiricos 太田

〒373-0853  
太田市浜町81  
☎0120-000-045

Kiricos 桐生

〒376-0046  
桐生市宮前町2-3-12  
☎0120-536-109



きりしん経営情報 2024 秋号

発行日 2024年10月1日

発行者 桐生信用金庫

編集 中小企業センター

〒373-0853

太田市浜町81

TEL: 0276-45-8193

きりしんホームページ

<https://www.shinkin.co.jp/kiryu>