

経営情報

KIRISHIN Management Information

2025

し 多く 知っ得コラム 「2025年問題」とは？

2025年には団塊の世代が75歳以上となり、超高齢化社会を迎えることで、労働力不足や医療、福祉など日本社会全体にもたらす諸問題のことを「2025年問題」と呼んでいます。

2025年問題は、業界を問わず多くの企業に影響を与えることが懸念されています。深刻な働き手不足をはじめ、様々な影響が及ぶことは避けられませんが、多角的にリスクを予測して、早期に対策を進めておくことをお勧めします！

CONTENTS

1. 地域産業景気動向 最新調査 P1～P5
2. 地域産業景気動向 特別調査 P6
3. このような採用のお悩みはありませんか？(ミイダス) P7～P8
4. 群馬大学理工学部からのお知らせ P9
5. きりしん協力会通信(大泉きりしん会) P10
6. 新商品のご案内「きりしん能登半島復興応援定期積金」 P11
- // 「きりしんサステナブルサポート」 P12
7. 強みを活かしてチャンスをつかむ！(よろず支援拠点) P13～P14
8. 事業承継の基礎 第三者承継(日本M&Aセンター) P15～P16
9. 令和6年ビジネスマッチングフェア実施報告 P17～P18
10. 中小企業省力化投資補助金 P19～P20
11. 群馬労働局からのお知らせ(電子申請による報告の義務化) P21～P22



地域産業景気動向調査



全業種 《令和6年10～12月期の業況》

【全体感】 桐生・太田市の改善がけん引、全地域では5年振りにプラス圏に浮上

・景気の方角感を示す本調査の10～12月期DIは0.2（7～9月期DI▲1.5）となり、令和元年10～12月期以来、5年振りとなるプラス圏に浮上した。来期の予想DIは2.5と、今後も小幅ながら堅調な推移を見込んでいる。

【地域別】 県央が悪化、一部改善も見られるも桐生市以外はマイナス圏内

・県央は製造業・サービス業の不調により、前期▲1.9から今期▲5.6と悪化幅が広がった。来期は、不動産業の大幅な改善により、マイナス圏からの脱出を見込む。

・太田市は一部で改善が見られたものの、不動産業の悪化によりプラス圏には至らなかった。来期は、製造業▲8.6、建設業▲10.0、不動産業▲14.3との厳しい見込みから、地域別では唯一マイナス圏と予想される。

【業種別】 売上は製造業がマイナスとなる一方、小売業がプラス圏に浮上

・製造業・小売業・サービス業で、2期連続で改善が見られた。製造業・サービス業は来期も堅調な推移を見込む。

・建設業は順調に推移しているものの、前期18.8から今期14.6と前期をピークに小幅ながら減速に転じた。来期も太田市・県央の業況を反映し、さらなる減速を見込んでいる。

《特別調査》

2025年(令和7年)の経営見通し

今回の特別調査では、2025年の①日本の景気、②自社の業況、③自社の売上、④自社の業況が上向く転換点の時期、⑤脱炭素への取組みについて尋ねた。昨年の同調査と比較すると、景気については回答のトップが「やや悪い」から「普通」に入れ替わった一方で、自社の業況・売上については、「普通」・「変わらない」との回答がほぼ半数を占めた。

【業種別天気図】

	6年 7月～9月	6年 10月～12月	7年 1月～3月(予想)
全業種			
製造業			
卸売業			
小売業			
サービス業			
建設業			
不動産業			

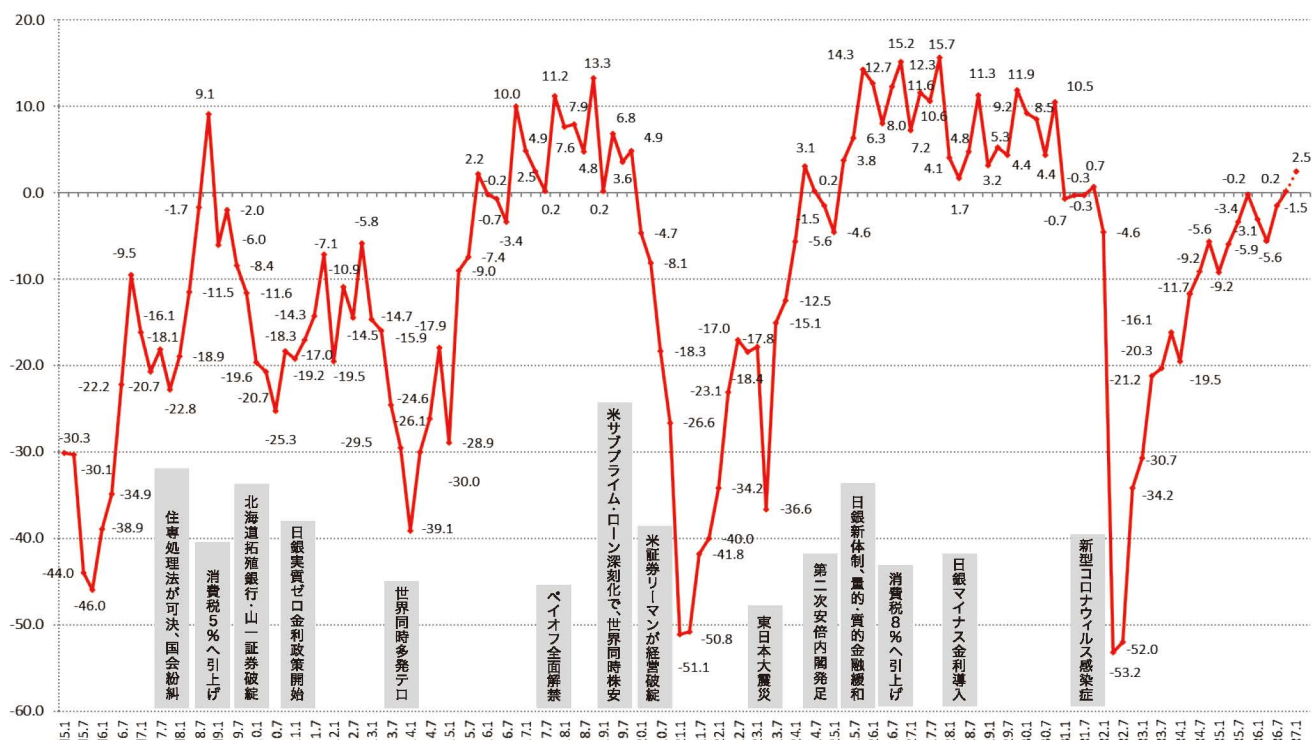
(この天気図は、景気指標を総合的に判断して作成したものです。)

好調 ← → 低調

本景気動向調査の内容については、お客さまからのアンケートの結果であり、投資等の判断を断定するものではないことを、ご理解ください。

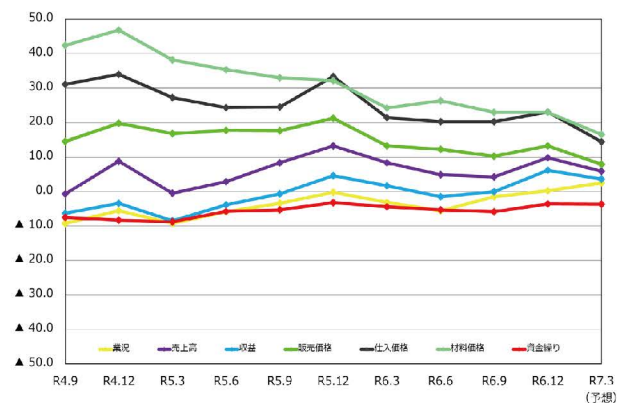
●営業地域内の景気動向指数（全業種DIの推移）

（平成5年調査開始～令和7年3月期予想）

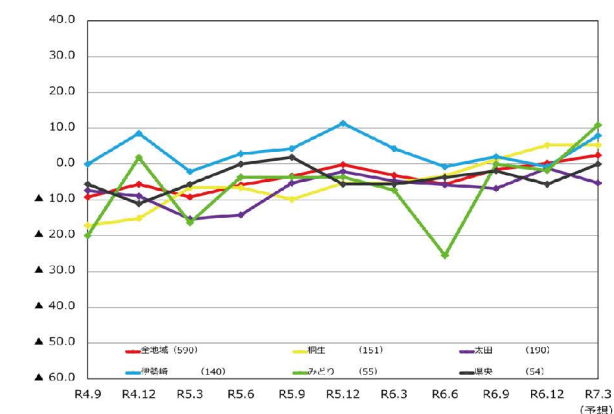


※DI値：「良い」「やや良い」と回答した企業の割合から「悪い」「やや悪い」と回答した割合を差し引き、プラスであれば上向き、マイナスであれば下向きと判断します。
 ※この調査は、桐生信用金庫の取引先590先のご協力を得て聴き取り、四半期毎に調査・集計したものです。令和7年1-3月期は予想（調査先件数は令和6年12月現在）。

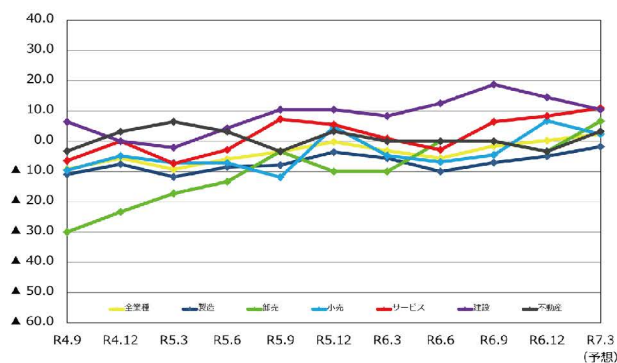
●項目別業況判断DI



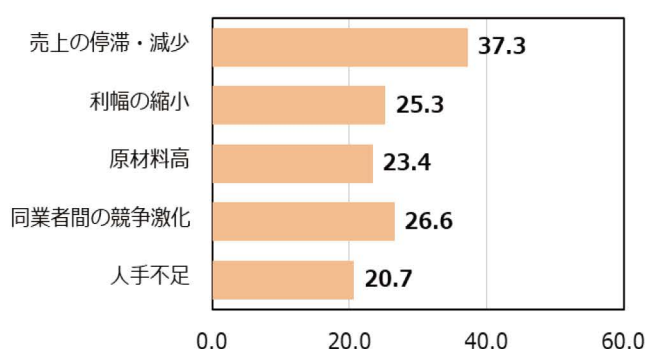
●地域別業況判断DI



●業種別業況判断DI



●経営上の問題点

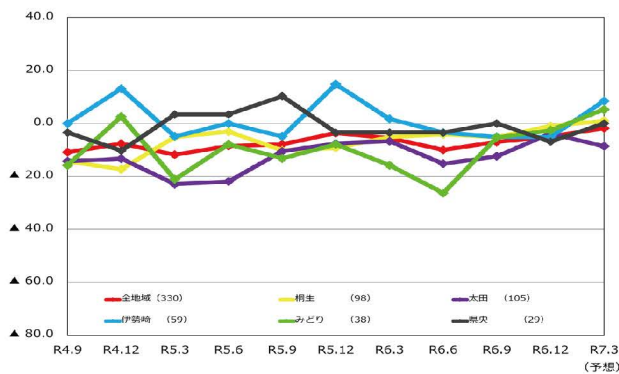




製造業

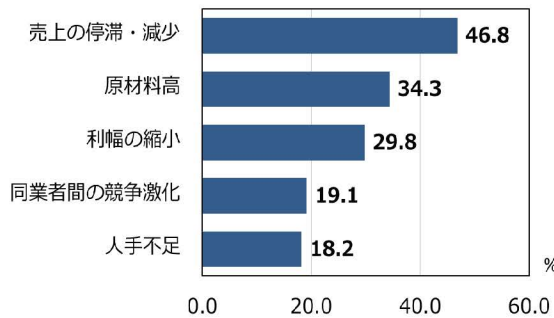
前期予想に反し全地域マイナス圏、太田市は来期も苦戦か

●地域別DI推移



	前期	今期	来期見通し
全地域	▲ 7.0	▲ 4.9	▲ 1.8
桐生市	▲ 5.1	▲ 1.0	1.0
太田市	▲ 12.4	▲ 3.8	▲ 8.6
伊勢崎市	▲ 5.1	▲ 5.1	8.5
みどり市	▲ 5.3	▲ 2.6	5.3
県央	0.0	▲ 6.9	0.0

●経営上の問題点



●主要項目DI

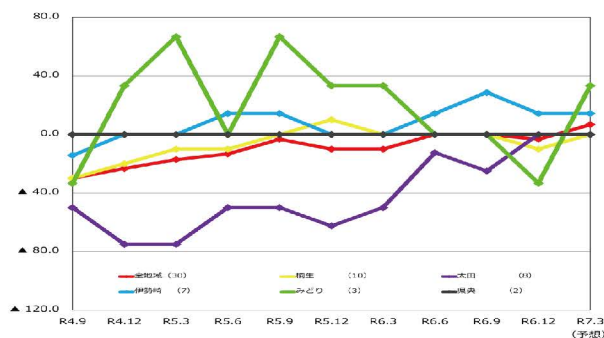
	前期	今期	来期見通し
業況	▲ 7.0	▲ 4.9	▲ 1.8
売上高	▲ 1.5	7.9	1.5
収益	▲ 3.3	6.1	1.2
販売価格	9.7	13.1	7.6
仕入単価	—	—	—
資金繰り	▲ 8.2	▲ 5.2	▲ 5.5



卸売業

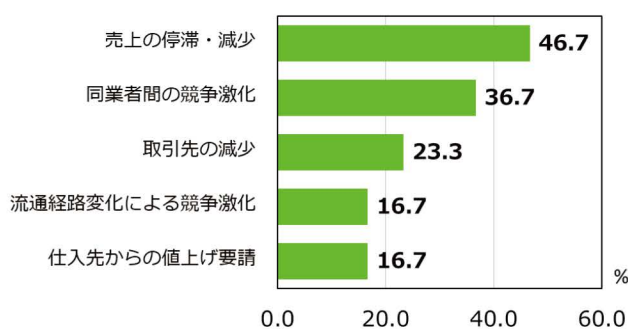
みどり市悪化の反動で、来期は全地域での改善を見込む

●地域別DI推移



	前期	今期	来期見通し
全地域	0.0	▲ 3.3	6.7
桐生市	0.0	▲ 10.0	0.0
太田市	▲ 25.0	0.0	0.0
伊勢崎市	28.6	14.3	14.3
みどり市	0.0	▲ 33.3	33.3
県央	0.0	0.0	0.0

●経営上の問題点



●主要項目DI

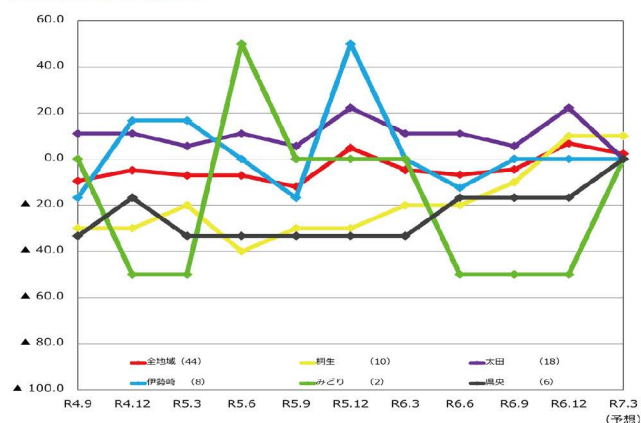
	前期	今期	来期見通し
業況	0.0	▲ 3.3	6.7
売上高	13.3	10.0	10.0
収益	6.7	6.7	10.0
販売価格	16.7	16.7	6.7
仕入単価	23.3	23.3	10.0
資金繰り	▲ 3.3	6.7	6.7



小売業

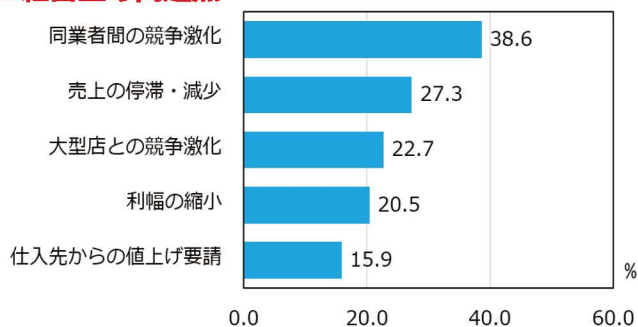
みどり市・県央で改善を見込み、全市でプラス圏を試す展開

●地域別DI推移



	前期	今期	来期見通し
全地域	▲ 4.5	6.8	2.3
桐生市	▲ 10.0	10.0	10.0
太田市	5.6	22.2	0.0
伊勢崎市	0.0	0.0	0.0
みどり市	▲ 50.0	▲ 50.0	0.0
県央	▲ 16.7	▲ 16.7	0.0

●経営上の問題点



●主要項目DI

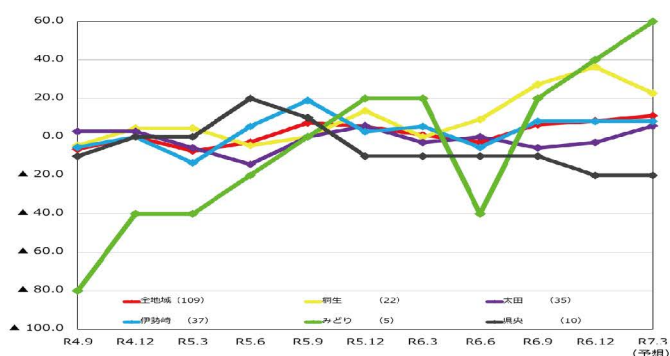
	前期	今期	来期見通し
業況	▲ 4.5	6.8	2.3
売上高	0.0	22.7	4.5
収益	▲ 9.1	9.1	▲ 4.5
販売価格	13.6	22.7	15.9
仕入単価	25.0	31.8	20.5
資金繰り	▲ 4.5	▲ 2.3	▲ 2.3



サービス業

県央はマイナス圏で推移、みどり市は改善幅拡大を見込む

●地域別DI推移



	前期	今期	来期見通し
全地域	6.4	8.3	11.0
桐生市	27.3	36.4	22.7
太田市	▲ 5.7	▲ 2.9	5.7
伊勢崎市	8.1	8.1	8.1
みどり市	20.0	40.0	60.0
県央	▲ 10.0	▲ 20.0	▲ 20.0

●経営上の問題点



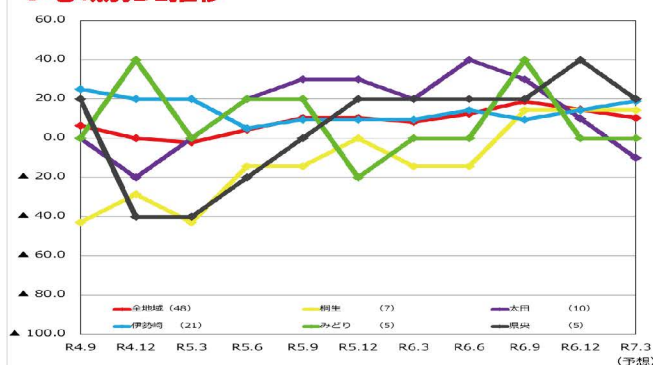
●主要項目DI

	前期	今期	来期見通し
業況	6.4	8.3	11.0
売上高	11.9	9.2	11.9
収益	6.4	2.8	6.4
販売価格	—	—	—
仕入単価	—	—	—
資金繰り	▲ 8.3	▲ 7.3	▲ 7.3



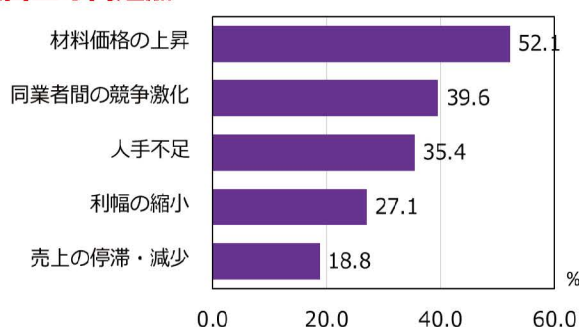
建設業 徐々に業況は低下傾向、資金繰りに不安も

●地域別DI推移



	前期	今期	来期見通し
全地域	18.8	14.6	10.4
桐生市	14.3	14.3	14.3
太田市	30.0	10.0	▲ 10.0
伊勢崎市	9.5	14.3	19.0
みどり市	40.0	0.0	0.0
県央	20.0	40.0	20.0

●経営上の問題点



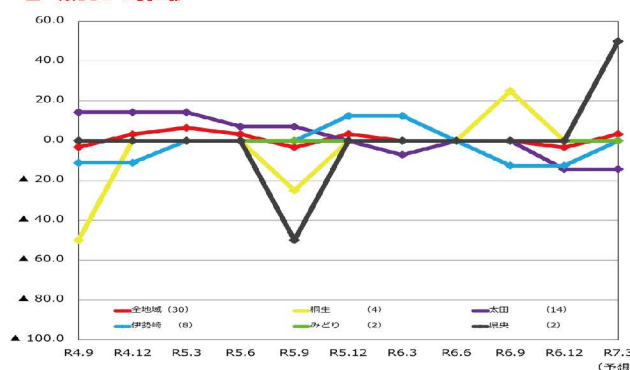
●主要項目DI

	前期	今期	来期見通し
業況	18.8	14.6	10.4
売上高	18.8	22.9	22.9
収益	8.3	18.8	16.7
販売価格	—	—	—
仕入単価	—	—	—
資金繰り	4.2	0.0	▲ 2.1



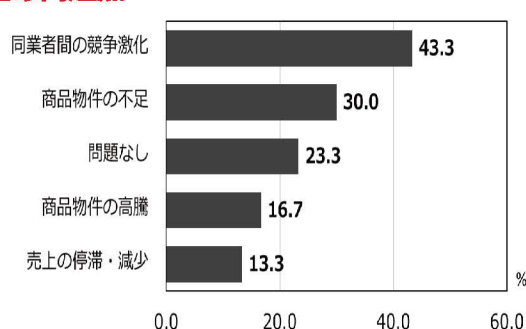
不動産業 県央は大幅改善を見込むも、太田市はマイナス圏で推移か

●地域別DI推移



	前期	今期	来期見通し
全地域	0.0	▲ 3.3	3.3
桐生市	25.0	0.0	0.0
太田市	0.0	▲ 14.3	▲ 14.3
伊勢崎市	▲ 12.5	▲ 12.5	0.0
みどり市	0.0	0.0	0.0
県央	0.0	0.0	50.0

●経営上の問題点



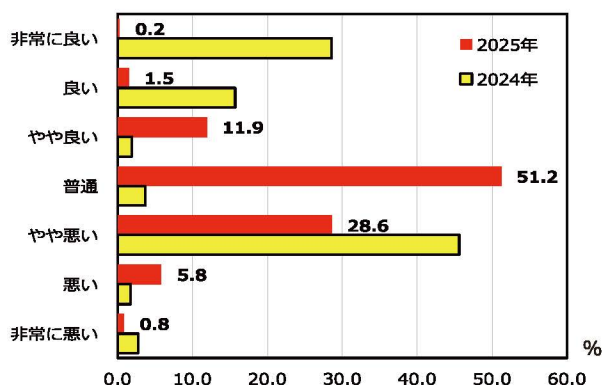
●主要項目DI

	前期	今期	来期見通し
業況	0.0	▲ 3.3	3.3
売上高	13.3	▲ 6.7	3.3
収益	6.7	▲ 6.7	3.3
販売価格	3.3	▲ 3.3	0.0
仕入単価	10.0	10.0	10.0
資金繰り	6.7	10.0	13.3

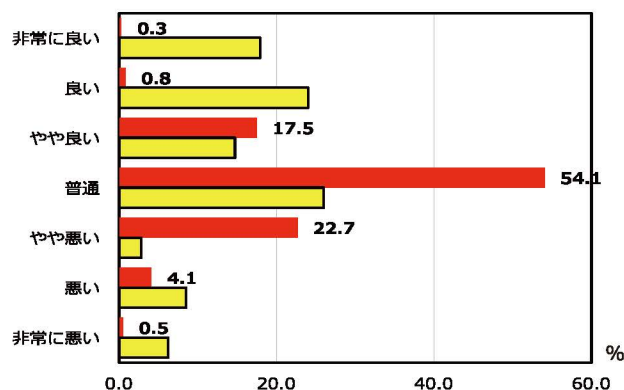


特別調査【2025年(令和7年)の経営見通し】

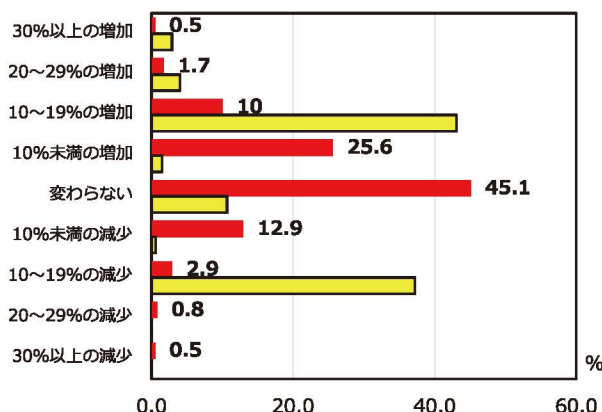
Q1. 貴社では、2025年の日本の景気をどのように見通していますか。次の中から1つ選んでお答えください。



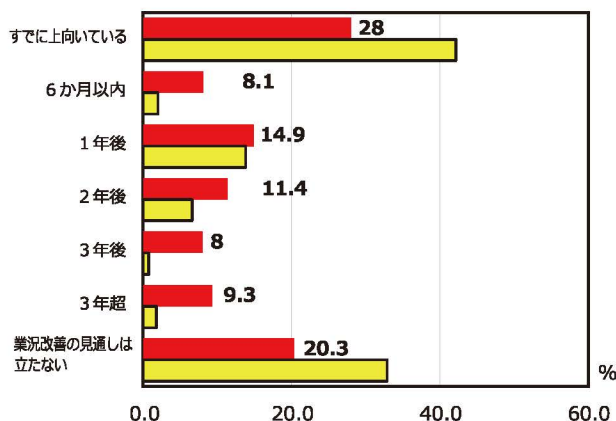
Q2. 貴社では、2025年の自社の業況（景気）をどのように見通していますか。次の中から1つ選んでお答えください。



Q3. 2025年において貴社の売上額の伸び率は、2024年に比べておおよそどのくらいになると見通していますか。次の中から1つ選んでお答えください。

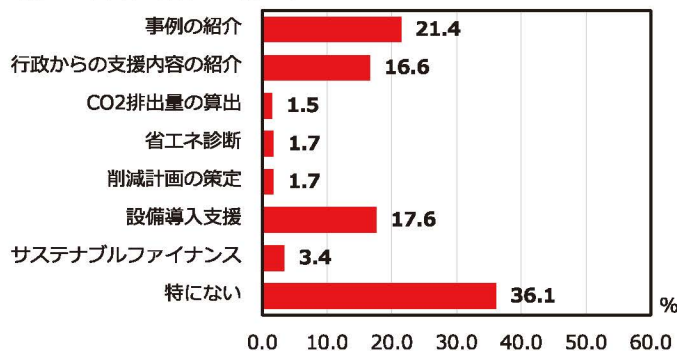


Q4. 貴社では、自社の業況が上向く転換点をいつ頃になると見通していますか。次の中から1つ選んでお答えください。

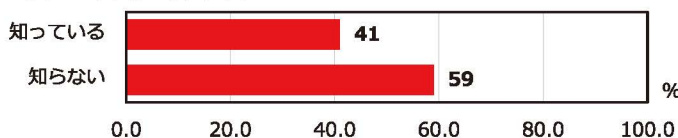


Q5. 脱炭素化への取組み（具体的な例は下の枠の中をご覧ください）についてお伺いします。

（信用金庫業界に期待する取組み）



（信用金庫業界の取組状況）



この調査は、当金庫取引先590先のご協力を得て聴き取り調査したものです。当金庫業務地域の景気動向把握とともに、事業の経営指針の策定の際にご参考にいただければ幸いです。

【調査対象企業数】

製造業	329先
卸売業	30先
小売業	44先
サービス業	109先
建設業	48先
不動産業	30先
合計	590先

経営者の皆様へ

桐生信用金庫 × ミイダス
by PERSOL

このような採用のお悩みはありませんか？

- ・求人を出しても応募が来ない…
- ・応募がきても求めている条件に合っていない…
- ・魅力的な求人の出し方がわからない…
- ・採用にあまり費用を使えない…
- ・採用した社員がすぐに辞めてしまった… etc



現状でもそのような声が多い中、
これから先の採用はさらに難しくなっています。

2030年、人手は
644万人不足する

特に大きな不足が予測されるのは、サービス業、医療・福祉業など、
現在も人手不足に苦しむ業種であることが分かりました。
これらの業種は、少子高齢化やサービス産業化の進展により今後も大きな需要の伸
びが予測され、労働供給の伸びがそれに追いつかないと考えられます。

労働需要
7,073万人

労働供給
6,429万人

※失業者61万人を除く

※出展元：パーソル総研研究所・中央大学「労働市場の未来推計2030」

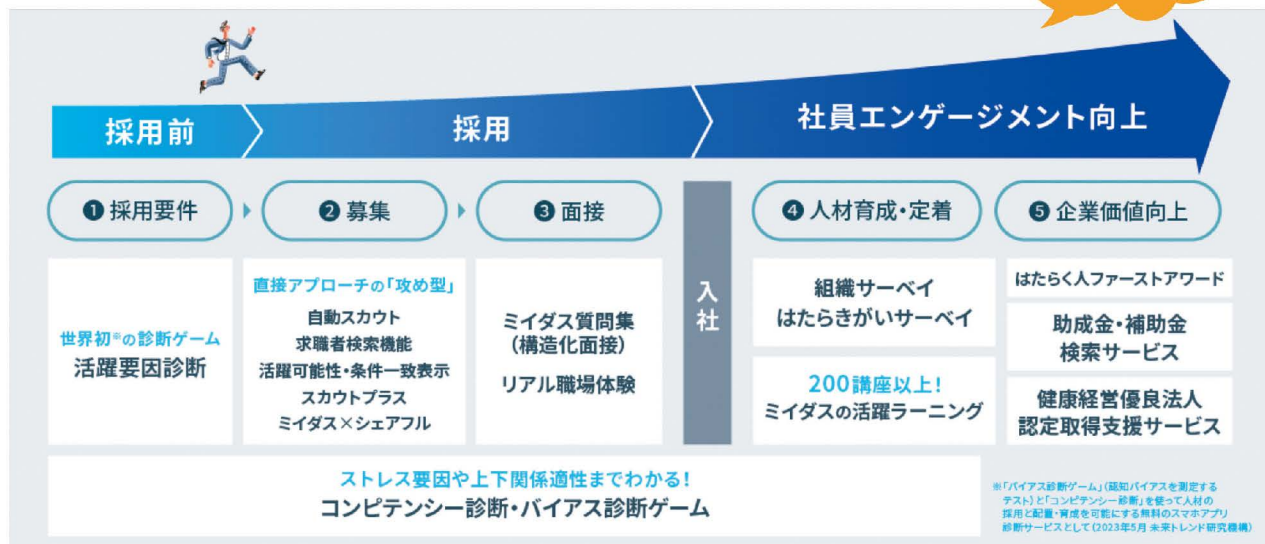
桐生信用金庫 × ミイダス
by PERSOL が、

貴社の採用課題に対して
最適なお提案をさせていただきます。

中途採用に関するご相談は、
桐生信用金庫までお問い合わせください！

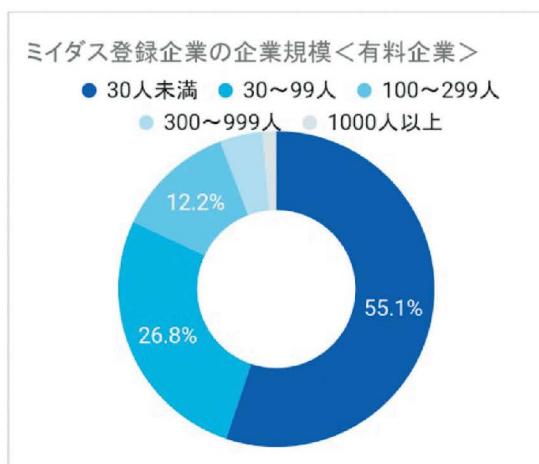
ミイダスは、入社後の
採用から育成・定着まで一気通貫でご支援！

定額制で
使い放題！



ミイダスは簡単に使える！ 中小企業からも好評！

■ミイダス登録企業の約8割が、従業員数100名未満



※ 2024年5月末時点

採用から研修、離職防止まで
追加料金なし！

採用に時間をかけられない方向けに
助かる機能が満載！

操作についても
サポートが充実！

ご利用プラン ご紹介企業様限定 特別価格 (税抜)

年間 (360日プラン)

¥ 580,000～

半年 (180日プラン)

¥ 460,000～

※ スカウトを送信するには有料プランでの契約が必要となります。
スカウト送信数・採用人数は無制限です。
※ 金額は従業員数によって変わります。詳細はお問い合わせください。

このような採用のお悩みはありませんか？(ミイダス)

群馬大学理工学部からのお知らせ

令和7年度

PBL教育 協力企業募集

群馬大学理工学部は、実践力の高い学生を育成するため、問題解決型授業であるPBL教育（Project/Problem Based Learning）を導入しています。

PBL教育では、小規模の学生グループが企業の皆様のところにお伺いして、テーマとなる課題を発見する実習を行っており、この取組にご協力いただける企業を募集します。

【PBL教育の流れ】

大学内での講義

課題発見のスキルを育成するための講座

企業実習(2日間程度)

少人数グループ(5人程度)の学生が協力企業に伺います

成果発表会

学生が大学において実習成果等を発表

※企業実習の内容は、それぞれの企業の実情に合わせて自由に設定いただきます。

※本教育は人材育成を目的としたものです。就職希望者を募るインターンシップとは異なります。
(研修先は、学生本人の希望に関わらず、ランダムに派遣します。)

【協力企業のメリット(例)】

群馬大学との連携強化

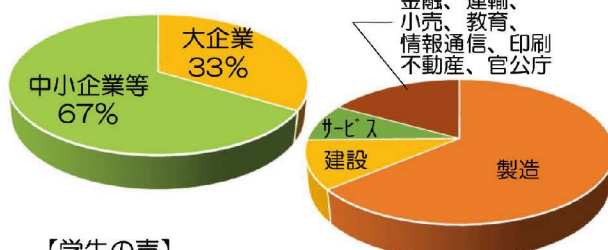
学生に対する企業情報発信

商品開発や情報発信に学生の意見を活用

SDGsやCSR活動の一環として

令和6年度の実績

群馬県内外から83社が協力

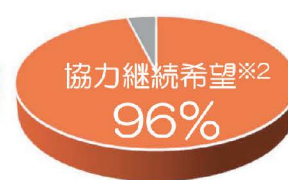


【学生の声】

- ・就職について、働くことについて、理解が深まった。
- ・自分があまり知らない業種の体験ができてよかった。
- ・将来働く際のイメージができ、良い経験になった。
- ・実際に企業がどのように成り立っているか実感することができた。
- ・興味を持っていない業界だったが、行かなければわからない企業の特徴を知ることができた。

【協力企業の声】

- ・社内の刺激になるので来年度も是非参加したい。
- ・学生からの意見が大変参考になった。
- ・学生ならではのアイデアに刺激を受けることが多い。
- ・業界のイメージを変えることができたと思う。



※1 「満足」「やや満足」の回答の合計
※2 来年度の意向について「必ず参加する」「できれば参加する」の回答の合計

- ★業種、事業規模等は問いません。ご関心がある企業の皆様は、右記までご連絡下さい。
令和7年2月下旬に予定しております、企業の皆様向けの説明会のご案内をお送りします。
- ★過去にご協力いただいた企業も、お手数ですが、改めてご連絡いただきますようお願いいたします。

【お申込み、お問合せ先】

群馬大学理工学部 中島
TEL : 0277-30-1003
FAX : 0277-30-1041
E-mail : pbl@ml.gunma-u.ac.jp



<きりしん協力会通信>

大泉きりしん会（大泉支店）行事紹介

【大泉きりしん会】

大泉きりしん会は、桐生信用金庫を通じて会員相互の交流・親睦を図ると共に地域社会発展に寄与することを目的として太田きりしん会より独立する形で設立されました。会の設立は平成 30 年 3 月で今年 7 年目を迎え、現在に至るまで有細田家具センター代表の細田社長が会長を務めています。会員数は 96 名（令和 6 年 11 月現在）で様々な業種の企業や事業者の方に大泉きりしん会行事などに参加いただき、横のつながりを深めています。

コロナ感染拡大時期の令和 2 年度～4 年度は開催行事については自粛していましたが、令和 5 年度よりコロナ感染症の 5 類移行に伴い、活動も例年通りに再開となりました。春のゴルフコンペに始まり、ボウリング大会、夏の納涼会、新年会など多くの行事を開催しました。令和 6 年度は上記に加え、9 月に『群馬クレインサンダーズ選手バスで行く！！親睦旅行』を実施し、多くの会員やその従業員、家族や友人までと幅広く行事に参加いただいています。

【行事紹介】

『群馬クレインサンダーズ選手バスで行く！！親睦旅行』

大泉きりしん会では令和 6 年 9 月 22 日（日）に親睦旅行を実施しました。大泉支店を出発後、館林市役所を経由し、はじめに首都圏外郭放水路を目指しました。ここは、埼玉県春日部市にある洪水を防ぐための施設であり、内部に造られた巨大な水槽の見た目から「防災地下神殿」とも呼ばれています。世界最大級（全長約 6.3km）の地下放水路であり圧倒的なスケールと神秘的な空間はとても感動的でした。

その後、築地場外散策を兼ねて「すしざんまい新館」にて食事をしました。メディアでも取り上げられる有名社長が経営する寿司店で高級感かつ新鮮な寿司を堪能、散策でもたくさんのお店で食べ歩きにより皆様好きなものを召し上げられ、満腹感あふれる様子でした。

昼食後は、個性豊かつ多彩な船で隅田川・東京湾を運航する水上バスにて海風を受けながら街の眺めを堪能。その後は東京スカイツリーに移動し、展望台からの眺めとお買い物を楽しみました。

群馬クレインサンダーズ選手バスを貸切ったのプレミアム感ある研修旅行に満員御礼（定員 40 名）にて大満足な一日でした。



群馬クレインサンダーズ選手バスを特別に貸切



首都圏外郭放水（防災地下神殿）の様子

【協力会事業に対する今後の展望や運営について】

大泉きりしん会は平成 30 年 3 月に設立以降、順調に会員数を増加し現在では 96 名に至っています（設立時 32 名）。邑楽郡全域と館林市を含む広範囲な営業地区を活かし今後も様々な業種の方に会員になっていただくことで、より多くの横のつながりを広げていきたいと思います。令和 7 年度も多くの行事を予定しており、盛大に開催をしていきます。

【預金新商品】



能登を応援しよう

きりしん能登半島 復興応援定期積金

©石川県観光連盟

「きりしん能登半島復興応援定期積金」商品概要

ご利用いただける方	個人または法人の方（1口限り）		
お取扱期間	2024年12月16日（月）～2025年3月31日（月）		
適用金利	年0.5%	掛込期間	5年
掛込金額	1万円、2万円、3万円、4万円、5万円の5種類		
募集総額	10億円 当金庫が販売する「きりしん能登半島復興応援定期積金」の募集総額の0.25%に当たる金額を信用金庫の中央金融機関である信金中央金庫から寄附させていただきます。		
その他	・契約時にご指定いただいた毎月の払込日に、掛金を払込みいただきます（自動振替扱い）。 ・ご契約者には、寄附金のご負担はありません。 ・募集総額とは、信用金庫が販売する定期積金の掛金総額（給付補填金は含みません。）の合計です。		

左上部：イカの駅つくモール（能登町） 右上部：和倉温泉総湯（七尾市） 左中部：白米千枚田（輪島市）
右中部：巖門（志賀町） 左下部：能登さくら駅（穴水町） 右下部：揚げ浜塩田（珠洲市）

 桐生信用金庫

きりしん **サステナブルサポート**

SDGsや環境問題、社会的課題の解決に取り組むお客様をサポートします!

Kirishin Sustainable Support

地域

Community

地域社会の持続的な発展への取り組み

環境

Environment

地球を救うための
環境活動
ESG融資への
取り組み

きりしんSDGs

<Kirishin Sustainable Challenge 2030>

連携

Partnership

自治体や商工団体と
連携して持続可能な
社会への取り組み

ガバナンス

Governance

ダイバーシティや働き方改革を
通してすべての役職員が
活躍できる取り組み

挑戦

Challenge

持続可能な世界の実現に
向けた新たな取り組みにチャレンジ

SINCE 1925
100th
ANNIVERSARY



特徴1

お客様のSDGsへの取組
み状況を確認し、専用の結
果レポートにて還元します。



特徴2

太陽光設備、EV車両・HV
車両や空調設備などエネ
ルギー効率の向上を促進
する設備を導入し、脱炭素
化に向けて取り組む企業を
サポートします。



特徴3

自社のSDGs対応に関す
る課題を把握し、その解決
に向けて運転資金の調達
をしたい企業をサポートし
ます。



桐生信用金庫

▶お問い合わせ

☎ 0120-032-056

2024.11

事業の課題は

強みを活かして チャンスをつかむ!

県北にある宿泊・飲食店の事例、集客に悩む社長さんに、こんなアドバイスをさせていただきました。

BEFORE



こんな何にもない
田舎のお店に、
強みなんかないよ...



AFTER



おいしい空気と豊かな
自然があるじゃない!
田舎の良さを強みにして、
ターゲット顧客に向けて
アピールしましょう!

その結果、カレーうどんのランキングで上位に取りあげられ、人気店になりました!

! その悩み、群馬県よろず支援拠点で 専門家に無料で相談できます!

お仕事に関する悩みって色々あるよね!
経営を左右するような大きな悩みから、日ごろのちょっとした疑問まで、よろず支援拠点におまかせ!
いろいろな専門家がいるので、皆様のお悩みもきっと解決の糸口が見つかるよ!
国が設置した相談所なので、秘密も守ってもらえるし、しかも何回相談しても無料なのがうれしいね!



群馬県よろず支援拠点
公式キャラクター よろずん

国が設置した無料の経営相談所 群馬県よろず支援拠点ご利用方法

STEP 1 まずはお気軽に電話またはWebでご予約ください
電話番号 027-265-5016 またはホームページ www.yorozu-gunma.go.jp にアクセス!

STEP 2 あとは以下の事項を決めるだけでOK
●相談内容に合った相談員を決定 ●スケジュールの調整 ●相談方法の選択(対面でも、オンラインでも)



よろず支援拠点での対面相談
(前橋・太田)



オンライン相談



Kiricos、桐生信用金庫各支店
からのオンライン相談

どうする？人手不足問題

人手不足は、多くの中小企業が直面している深刻な経営課題です。定着に向けた対策をとることもポイントです。採用が難しい状況だからこそ、まずは今いる従業員の離職を防止しましょう。

転職者が前職を辞めた理由

● 男性の離職理由の特徴

男性が仕事を辞める理由は「給料」が一番多く、次いで「職場の人間関係」、「会社の将来性」が続きます。45～49歳は「給料」に不満を持ちやすく、25～39歳は「職場の人間関係」、25～44歳は「会社の将来性」に不安を感じています。

男性の離職理由



● 女性の離職理由の特徴

女性の主な離職理由は、「職場の人間関係」が一番多く、次いで「労働条件」、「給料」と続きます。44歳以下の幅広い世代で「職場の人間関係」が高く、「労働条件」に関しては、20～49歳および55～64歳で高なっています。これは、子育て期間と介護期間に関連していると考えられます。

女性の離職理由



出所：厚生労働省 令和2年上半年期雇用動向調査

属性別の離職防止策

● 20～30代の男性、20～40代の女性

「職場の人間関係」に対する不満を防ぐため、職場風土の改善や定期的な上司から部下への1on1ミーティングなど、社内コミュニケーションの促進をはかりましょう。

● 30～40代の男性

この年代は給与への不満が強い傾向があります。努力や成果が反映される給与制度や各種手当の導入が効果的です。また、「会社の将来性への不安」を解消するために、経営方針や中長期ビジョンを浸透させ、社員に安心感とやる気を与えることも重要です。

● 30～60代の女性

育児や介護による離職が増えるため、育児・介護制度の充実や、家庭と仕事の両立を支援する柔軟な働き方（時短勤務、リモートワーク）の促進が有効です。

人手不足に関する課題や離職防止についてお困りのことがありましたら、ぜひ「群馬県よろず支援拠点」にご相談ください。



まずはお気軽にご予約ください！

☎ 027-265-5016

月～金曜日(祝・休日除く)
9:00 ～ 17:00

FAX : 027-265-5075

MAIL : yorozu@yorozu-gunma.go.jp

URL : www.yorozu-gunma.go.jp



事業承継の活用・応用 第三者承継

株式会社日本M & Aセンター
信金情報開発室室長 榎崎 将

【第三者承継の基礎知識】

前回は事業承継全般及び親族・従業員承継をメインの話とさせていただきましたが、今回は近年事業承継の選択肢として主流となりつつある第三者承継（M&A）についてです。M&Aを用いた事業承継ではオーナー・経営者が保有する会社の株式を相手方企業に譲渡することで資産（株式）と経営権を移転させる株式譲渡と呼ばれる方法が多く採用され、多くのメリットが享受できます。

～M&A のメリット～

- ・企業名、従業員はそのままに会社の存続が可能
- ・新株主、経営陣を迎え後継者不在の解決
- ・相手方企業によって隣接業種への進出、エリア拡大、新規事業参入など既存の事業領域からの脱却
- ・取引先との契約は維持されることによる取引関係の存続
- ・活躍できるフィールドの拡大やノウハウ共有による従業員の成長
- ・相手方企業との相乗効果や人材共有で人材不足を解消
- ・株式の現金化による創業者利益の獲得
- ・廃業と比較した場合の税負担の軽減 株式譲渡益は 20.315%の分離課税
- ・連帯保証、個人担保の解除などによる個人リスクの解消

上記に M&A による第三者承継を行った場合のメリットを記載しましたが、メリットだけ見ると M&A は事業承継のみならず色々な企業ステージに合わせて有効であると感じる方も多いかと思います。**デメリットは何かといえば、相手方企業のことが見えにくいという点にあります。**例えばですが、親族あるいは従業員に会社を承継する場合、この人に承継させようと顔が浮かぶことでしょう。M&A の場合は取引先や知人の企業へ承継される場合を除き、弊社のような仲介者を介して紹介を受けるまで全く顔が見えません。

【第三者承継を取り組む際のポイント】

見えにくい相手方企業と話を進めていく中で重要となってくるのが弊社のようなご両社の間に
入って動いてくれる人の動きになります。現在、中小企業庁に M&A 支援機関登録制度という
ものがあります。M&A 支援業務は許認可業務ではないため、登録がなくても業務を行うことは
可能ですが、M&A 支援機関登録制度に登録のある支援機関に第三者承継を依頼される
ことをお勧めします。仮に M&A 支援機関登録制度に登録のある支援機関だとしても、あなた
にとって適切な M&A 支援をしてくれるかどうかは別ものになります。例えば 10 人以下で業務
を行っている支援機関や M&A 支援業務を始めて 10 年未満の経験の浅い支援機関など
登録されている支援機関も様々です。また第三者承継を検討している企業の状況も様々
です。そのような多様な状況の中でこの支援機関がいいだろうとご自身で探すのは難しい場合
がほとんどかと思えます。第三者承継を検討される場合はきりしんさんへご相談されることをお勧
めします。弊社以外の M&A 支援機関とも提携等されており、皆様の状況に合わせて、
一番合う M&A 支援機関をご紹介いただけることでしょう。第三者承継において**安心できる
M&A 支援機関の選定は重要なポイントになってきております。**

また、第三者承継で事業承継を行う際にも早めの取り組みが重要になってきます。第三者
承継に取り組んでみると思ったより時間がかかった、相手が見つからないということはよくあります。
第三者承継も事業承継の選択肢の一つです。親族・従業員承継がうまくいかなかったので
第三者承継というだけではなく、同時並行で検討していくことが重要です。

事業承継の対策は早めに取り組んで後悔されている方をお見掛けしたことはありません。
普段の業務が忙しい方ほど並行して、**事業承継の対策・検討を早めにぜひ進めてください。**

最後に、簡単な事業承継に関するチェックシート項目を用意させていただきました。
ご状況の整理にご使用ください。ご不安がある方は、ご相談をお勧めします。

1. 後継者候補に承継の意思を伝えていますか？
2. 後継者本人とその家族に承継の意思と覚悟はありますか？
3. 後継者に経営能力はありますか？
4. 業界を取り巻く経営環境がどのように変化していくか不安ですか？
5. 後継者が相続税の支払いに苦慮しないですか？（親族承継の場合）
6. 後継者が株式を購入するだけの資金を調達できますか？（従業員承継の場合）
7. 後継者が連帯保証を引き継ぎますか？

「令和 6 年ビジネスマッチングフェア」実施報告

事業者さまの多種多様なニーズに対応した幅広いビジネスマッチングの機会を提供するため、県内外の有力な 175 企業・団体のブース出展に加え、特別展「BCP ゾーン」など、様々な企画を組入れて大々的に実施いたしました。

開催日時	2024 年 11 月 21 日（木） 開場 10:00～16:00 【開会セレモニー】9:15～ 主催・共催 8 名挨拶・来賓 8 名登壇 【テープカット】9:45～ 左記 16 名参列
開催会場	みどり市民体育館（みどり市笠懸町阿左美 1714-2）／ みどり市では 2 年連続の開催
8 者連携	【主催】桐生信用金庫 【共催】館林信用金庫、桐生市、伊勢崎市、太田市、館林市、みどり市、桐生商工会議所
開催回数	桐生信用金庫として「16 回目」。桐生市・桐生商工会議所・桐生信用金庫の 3 者連携で「9 回目」。太田市・館林市・館林信用金庫は「5 回目」。みどり市は「4 回目」。伊勢崎市は「3 回目」
目的・意義	・県内外のお取引さま同士の商談を当金庫が仲立ちし、お取引さまの販路拡大や新たな事業展開に繋げていくことで、地域経済の活性化を図る。 ・若者世代の働き手を必要とする地元企業に対して、地元学生に向けた自社 PR の場を提供することで、自社の将来を担う人材との接点をつくる。
実施内容	【トピックス】 ・ブース出展 175 企業・団体 ※前回は 177、前々回は 141（前々回はコロナ禍で規模縮小開催） ・BCP ゾーン（リコージャパン群馬支社・損害保険ジャパン群馬支店との共同企画） ・地元学生の招待（企業ブース看板に「学生歓迎」の文言掲出） ・事前予約商談：119 件（支店長アテンドによるプレマッチング） 【サブイベント】 ・経営相談会：5 件（よろず支援拠点、群馬大学、群馬県発明協会、北関東産官学研究会） ・共催自治体（5 市）による地元物産品展示・販売コーナー ・FM 桐生によるラジオ公開生放送 【屋外展示】富士スバル桐生店「SUBARU 車両」、シンクトゥギャザー「低速電動バス」 【屋外催事】みどり市観光協会によるキッチンカー等出店（10 店舗）、ジビエの無料提供
来場者数	3,520 名 ※前回は 3,145 名、前々回は 1,873 名
視察団体 （順不同）	◆信用金庫（15 金庫） 城南、西武、埼玉縣、飯能、千葉、館山、銚子、しずおか焼津、長野、三条、しののめ、アイオー、高崎、利根郡、北群馬 ◆高校（4 校／432 名） 群馬県立大間々高等学校（2 年生 120 名）／ 群馬県立清桜高等学校（2 年生 2 名） 桐生市立桐生商業高等学校（1 年生 240 名）／ 私立桐生第一高等学校（2 年生 70 名） ◆大学生（3 年生：5 名） 人事部主管にて「ビジネスマッチング特別ツアー」を実施し、大学生が当金庫の取組みを見学 前橋財務事務所、関東経済産業局、群馬労働局、日本銀行、中小企業基盤整備機構、国際人材育成機構（JICA）、群馬県産業支援機構、群馬県、大泉町、邑楽町、千代田町、館林商工会議所、足利商工会議所、桐生市新里商工会、桐生市黒保根商工会、みどり市商工会、笠懸町商工会、玉村町商工会、邑楽町商工会、千代田町商工会、商工組合中央金庫、信金中央金庫、関東信用金庫協会、群馬県信用金庫協会、金融財政事情研究会、しんきんリース、富国生命保険、フコクしんらい生命保険、共栄火災海上保険、損害保険ジャパン、SOMPO ひまわり生命保険、日本フルハップ 等
マスコミ取材	NHK 前橋放送局、上毛新聞社、桐生タイムス社、日本金融通信社（ニッキン）、光ネット

※前回同様、リーフレット記載の QR コードから、特設 WEB サイトや、ブース出展企業の自社 H P に遷移できるようデジタル化に対応。また、来場者アンケートも QR コードから回答いただけるよう、会場内に専用コーナーを設置。



外部専門機関との経営相談会



商談の様子



高校生への自社PR



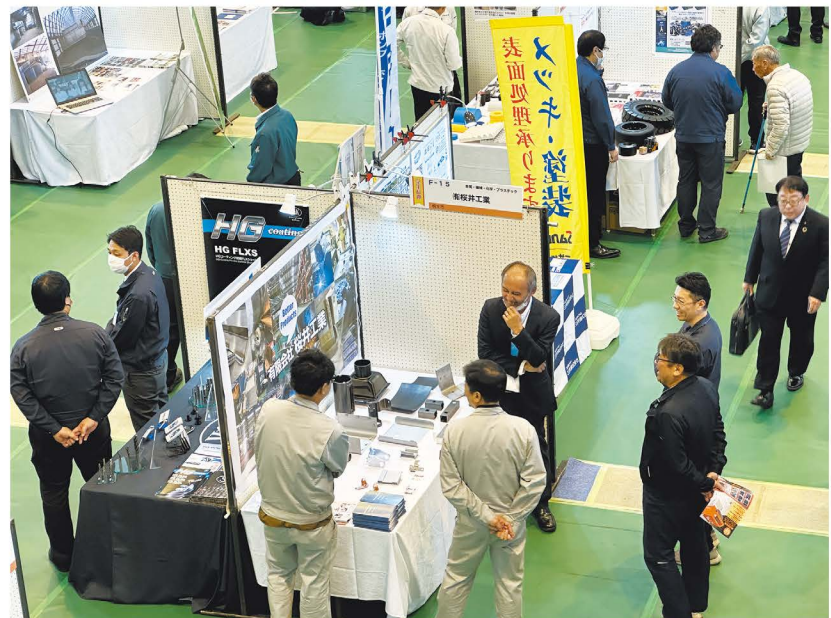
共催自治体 (5市) による地元物産展



特別展「BCPゾーン」



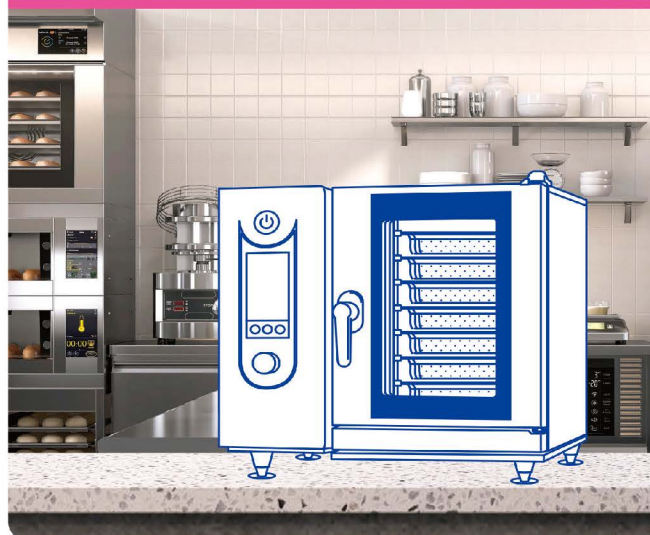
(FM桐生) ラジオ公開生放送



例えば、小売業 × 清掃ロボット



例えば、宿泊業 × スチームコンベクションオーブン



中小企業の**人手不足解消**に効果のある「**省力化製品**」を導入するための補助金

中小企業 省力化投資補助金

補助率
1/2

随時申請受付中!



例えば、飲食サービス業 × 券売機



例えば、製造業 × 無人搬送車

中小企業省力化投資補助金とは、

人手不足解消に効果があるロボットやIoTなどの製品を導入するための経費を国が補助することにより、簡易で即効性がある中小企業の省力化投資を促進し、売上拡大や生産性向上を図るとともに賃上げにつなげることを目的とした補助金です。

- 対象製品のリスト(カタログ)に登録された省力化製品から、自社の課題に合わせて製品を選択できます!
- 「販売事業者」が製品の導入を支援! 申請・手続もサポートします。
- 補助率は1/2! 補助上限額は従業員数ごとに異なります。



Be a Great Small.
中小機構

● 補助対象となる事業

人手不足の中小企業などが、省力化製品を対象製品のリスト(カタログ)から選んで導入し、販売事業者と共同で「労働生産性 年平均成長率3%向上」を目指す事業計画^{※1}に取り組むものを対象とします。

申請時に全ての従業員の賃金が最低賃金を超えていること、補助金の重複に該当しないことなどの要件^{※2}を満たす必要があります。また、補助金の交付が決定された場合でも事業実績報告の審査によって補助額の減額となる場合があります。

※1. 公募要領「4-1. 補助対象事業の要件」を参照。
※2. 公募要領「4-2. 補助対象事業者の要件」を参照。

● 補助対象製品のカテゴリ

どんどん拡大中!

- ▶ 清掃ロボット
- ▶ 配膳ロボット
- ▶ 自動倉庫
- ▶ 検品・仕分システム
- ▶ 無人搬送車 (AGV・AMR)
- ▶ スチームコンベクションオープン
- ▶ 券売機
- ▶ 自動チェックイン機
- ▶ 自動精算機
- ▶ タブレット型給油許可システム
- ▶ オートラベラー
- ▶ 飲料補充ロボット
- ▶ デジタル紙面色校正装置
- ▶ 測量機
- ▶ 丁合機
- ▶ 印刷用紙高精装置
- ▶ 印刷用インキ自動計量装置
- ▶ 段ボール製箱機
- ▶ 近赤外線センサ式プラスチック材質選別機
- ▶ デジタル加飾機
- ▶ 印刷紙面検査装置
- ▶ 鋳物用自動バリ取り装置
- ▶ 自動調色システム
- ▶ 蛍光X線膜厚測定器
- ▶ 自動裁断機 など

※一部の省力化製品については、置き換えであっても交付申請可能です。

● 補助率と補助上限額

従業員数	補助率	補助上限額	補助事業実施期間に一定以上の賃上げを達成した場合
5名以下	1/2	200万円	300万円に引き上げ
6~20名		500万円	750万円に引き上げ
21名以上		1,000万円	1,500万円に引き上げ

※各申請における補助額の合計が補助上限額に達するまでは、複数回の公募・交付申請が可能です。

補助上限額の引き上げを適用する場合、事業終了時に①給与支給総額+6%以上かつ、②事業場内最低賃金+45円以上とする計画を策定し申請する必要があります。

※補助上限額を引き上げたが事業終了までに賃上げ未達の場合は、補助額の減額となります。

● 申請から事業完了までの流れ



※1. 申請にはgBizID(アカウント)の取得が必要です。取得には一定期間を要しますので、お早めにお手続ください。※2. 中小企業のみなさまは、販売事業者からメールにて【招待(インビテーション)】していただいた後、専用フォームからの申請が可能です。※3. 購入した製品の売却や転用、破棄などには制限が課され、残存簿価相当額などを返納いただく必要があります。※4. 人員整理・解雇を行っていた場合は、交付決定の取消となる場合があります。※5. 確認できない場合は、交付決定の取消となる場合があります。

本補助金の詳細や対象製品のリスト(カタログ)、公募要領などはこちらから

中小企業省力化投資補助事業ホームページ <https://shoryokuka.smrj.go.jp/>



お問い合わせは、本補助事業コールセンターまで
あらかじめ上記ホームページの掲載資料や「よくあるご質問」をご確認のうえ、お問い合わせください。

ナビダイヤル

0570-099-660

IP電話などからの
お問い合わせ

03-4335-7595

● 受付時間：9:30~17:30/月曜~金曜(土・日・祝日除く)

※通話料がかかります。恐れ入りますが、繋がらない場合は、しばらくたってからおかけ直しください。

省力化製品に関わる
工業会・製造事業者・販売事業者のみなさま

カタログ登録
サポートセンター

03-6746-1530
でご相談受付中!

全都道府県に、インフォメーション窓口を設けています。詳しくは上記ホームページをご確認ください。

群馬労働局からのお知らせ

令和7年1月1日より、労働安全衛生法関係の以下の報告は、電子申請による報告が義務化されます。

- 労働者死傷病報告
- 総括安全衛生管理者・安全管理者・衛生管理者・産業医選任報告
- 定期健康診断結果報告書
- 心理的な負担の程度を把握するための検査結果等報告書
- 有害な業務に係る歯科健康診断結果報告書
- 有機溶剤等健康診断結果報告書
- じん肺健康管理実施状況報告

電子申請に当たっては、「労働安全衛生法関係の届出・申請等帳票印刷に係る入力支援サービス」をご活用いただくことでスムーズに申請できます。

安全衛生帳票入力支援サービス 🔍 検索

(<https://www.chohyo-shien.mhlw.go.jp/>)

労働安全衛生法関係の届出・申請等帳票印刷に係る入力支援サービス

帳票作成メニューへ (電子申請を利用しない方はこちら)

帳票作成メニューへ (電子申請を利用する方はこちら)

≪入力支援サービスを利用するにあたってのアカウント準備≫

- ◆ e-Gov (イーガブ) のアカウントを取得
 - ◆ G ビズ ID を取得
 - ◆ Microsoft や Google アカウントを e-Gov に共有
- いずれかを利用

電子申請義務化に当たって、「労働者死傷病報告」の様式が改正されました。

【改正項目】

- ① 事業の種類
- ② 被災者の職種
- ③ 傷病名及び傷病部位
- ④ 災害発生状況及び原因
- ⑤ 国籍・地域及び在留資格



旧様式では手入力（自由記入）であった箇所をプルダウン選択又はコード入力とし、分類の斉一を図ることとしました。

①事業の種類

日本標準産業分類から該当する細分類項目を選択してください。
(例) 製造業>食料品製造業>水産食料品製造業>水産缶詰・瓶詰製造業

②被災者の職種

日本標準職業分類から該当する小分類項目を選択してください。
(例) 生産工程従事者>製品製造・加工処理従事者(金属製品を除く)>食料品製造従事者

③傷病名及び傷病部位

該当する傷病名及び傷病部位を選択してください。
(例) 傷病名: 負傷>切断
傷病部位: 頭部>鼻

④災害発生状況及び原因

5つの記入欄にそれぞれ記入してください。

⑤国籍・地域及び在留資格

該当する国籍・地域及び在留資格を選択してください。



- ☆電子申請に必要なデータを入力し、「帳票入力データを保存する」を押せば、適時にデータ保存ができます。
- ☆申請は「入力支援サービス」ページ内にある『申請する』ボタンを押せば完了です。(労働基準監督署へ郵送、出向く手間が簡素化できます)
- ☆過去のデータを活用し、災害防止活動に利用できます。
- ☆過去に提出した報告書の管理が容易になります。

主催：群馬県よろず支援拠点・桐生市（NPO法人キッズバレイ）
共催：桐生商工会議所・桐生信用金庫

その日のうちにレベルアップ！
よろず まちなかサロン
桐生

受講料
無料



- ・10:15～12:00 講師によるレクチャータイム
- ・12:00～13:00 内容に関する質疑応答（任意）
- ・14:00～16:00 無料個別相談会（要事前予約）

場所 **SHARED OFFICE 1000** 桐生市本町五丁目51番地 東武本町ビル2F

【お問合せ・お申込み】
右のQRコードから
お申込みください
「QRコード」は株式会社デンソーウェーブの登録商標です。
NPO法人キッズバレイ



TEL：0277-46-7486（午前10時～午後5時）

2025.1月-2025.2月スケジュール

1/28
【火曜日】

色/フォント/イメージの有効活用

色やフォント、使用画像をあらかじめ決めておくことのメリットについて触れるとともに、それらを決める際に考えておきたいポイントなどについても解説します。

※要ChatGPTアカウント



2/25
【火曜日】

パソコンで作り込むCanva

大きな画面だからできる詳細な編集（配置機能・レイヤーなどのレイアウトに関する機能説明がメイン）や、キーボードショートカットなどの効率的な作業方法を解説。

※要ChatGPTアカウント



創業、販路拡大、技術相談、事業承継など経営に関するお悩みは

**きりしんに
お任せください！**

ご相談
無料

中小企業のライフステージに応じたあらゆる経営課題の相談に対し、専門家と連携し、解決を目指します！
※各種ご相談には、事前のご予約が必要です。



Kiricos（キリコス）にて個別相談会を実施中！

Kiricos 太田
— Kirishin consulting station —

〒373-0853
太田市浜町81
☎0120-000-045

営業時間
平日 9:00～17:00
土日 9:00～17:00
(12/31～1/3を除く)

Kiricos 桐生
— Kirishin consulting station —

〒376-0046
桐生市宮前町2-3-12
☎0120-536-109

営業時間
平日・土曜日
9:00～17:00
(12/31～1/3を除く)



きりしん経営情報 2025 新春号

発行日 2025年1月1日

発行者 **桐生信用金庫**

編集 中小企業センター

〒373-0853

太田市浜町81

TEL：0276-45-8193

きりしんホームページ

<https://www.shinkin.co.jp/kiryu>

