

北群馬信用金庫 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和9年3月31日までの5年間

2. 当金庫の課題

女性の管理職（次長級以上）の数が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目 標 管理職（次長級以上）に占める女性職員の割合を10.0%以上とする。

取組内容・実施時期

令和4年10月～ 女性職員に対して研修参加者の希望者把握のため、ヒアリング等を実施する。

令和5年 4月～ ヒアリング等の結果を踏まえ研修プログラムの策定。

令和5年 7月～ 管理職育成キャリア研修等への実施。