女性の活躍に関する状況

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合（2023 年度）

	男性	女性	合計	女性比率
採用職員数（事務職）	6 名	4 名	10 名	40.0%
採用職員数（嘱託・契約・パート）	5 名	11 名	18 名	61.1%

※中途採用者を含む

・労働者に占める女性労働者の割合（2024 年 3 月末現在）

	男性	女性	合計	女性比率
事務職	134 名	109 名	243 名	44.8%
嘱託	35 名	14 名	49 名	28.5%
契約・パート	1 名	11 名	12 名	91.6%
派遣職員	0 名	12 名	12 名	100%

・管理職に占める女性労働者の割合（2024 年 3 月末現在）

	男性	女性
管理職割合	90.7%	9.3%

※管理職…（営業店）店長、副店長、次長
（本　部）部長、副部長、次長、課長、主任調査役

・男性の賃金に対する女性の賃金の割合（2023 年度）

区分	男女の賃金差異
全労働者	72.6%
正職員	71.7%
嘱託・契約・パート	79.5%

【付記事項】
・対象期間：2023 事業年度（2023 年 4 月 1 日~2024 年 3 月 31 日）
・正社員：中途採用者、時短勤務者を含み、育休者、休職者を除く
・パート・嘱託・契約：パートタイマー、有期雇用の嘱託者・契約者、試用者を含む
・賃金：定例給与、時間外勤務手当、賞与等を含み、通勤費等を除く
・補足説明：正職員における男女の賃金の差異が生じている主要因は、男女それぞれの母数に占める管理職の比率が、男性と比べて女性が低いためである。

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・**男女の平均継続勤続年数の差異**（2023 年度）

	男性	女性	平均	差異
平均勤続年数	19 年 4 ヶ月	13 年 1 ヶ月	16 年 8 ヶ月	6 年 3 ヶ月

・**有給休暇取得率**（2023 年度）

	男性	女性	全体
有給休暇取得率	78.2%	84.3%	80.5%
消化有給休暇日数	2,557.5 日	2,021 日	4,578.5 日
付与有給休暇	3,289 日	2,396 日	5,685 日