

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」の公表について

水島信用金庫 行動計画

男女ともに活躍でき、職員全員が働きがいを感じられる職場環境の醸成を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 当金庫の課題

男女別における「採用の割合」・「平均継続勤務年数」は、ほぼ差異なく、近年の新卒採用者については、男女間の性差なく育成プログラムが実施されている。

男女ともに活躍できる職場環境が醸成されつつあるが、過去の育成に男女間格差があったために、男性に比べ、中堅以上の女性の配置拡大ができておらず、代理職以上に占める女性の割合が少ない。

3. 目標

代理職以上に占める女性の割合が、20%以上となることを目指す

4. 取組内容と実施時期

2025 年	4 月～	職員の育成計画を作成し、全職員へ周知する。
2025 年	9 月～	新任役席者に管理者研修の実施。
2026 年	10 月～	管理職研修の実施。
2027 年	4 月～	キャリアプランの実施。
2028 年	4 月～	スキルアップを希望する職員には、現担当職にかかわらず、研修、勉強会の機会を提供する。
2029 年	4 月～	新任管理者へメンタリングの実施。