

にいかわ信用金庫 行動計画

すべての職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 内 容

次世代育成支援対策推進および女性活躍推進

● 目標 1

積極的に子育てをしたいと希望する男女職員に、仕事と育児等を両立できるようにするため、育児休業を取得しやすい環境を整備し、円滑に休業できるようサポートします。

<対策>

令和4年4月～ 男性の育児休業の取得促進のため規程の改定、規程の整備と周知
育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備等

● 目標 2

毎月の平均残業時間を10時間以内にする。時間外労働の削減による仕事と子育ての両立支援サポートを行う。

<取り組み内容>

・所定外労働時間削減のための措置を実施する。

①職場風土の醸成

②適正な労働時間管理

③積極的な有給休暇取得

- 目標 3

地域の子どもや若年者の健全な育成のため金融教育を通して金融知識の向上を図るとともに就業体験機会の提供で地域に貢献する。

<対策>

- ・中学生向け「14歳の挑戦」へ本格参加
- ・高校生向け 企業見学や就労体験を行う。

令和4年～ 魚津市内全中学校から受入

にいかわ地区の全県立高校から受入

令和5年～ 受入日数と受入回数の増加

- 目標 4

管理職に占める女性労働者数の割合を最終年度までに15%に増やす。

<取り組み内容>

- ・女性職員を対象とした管理職育成を目的としたキャリア研修の実施を行う。

①研修プログラムを検討する

②女性職員への研修ニーズの把握のためアンケートを実施

③アンケート結果を踏まえて研修プログラムを決定

④管理職育成キャリア研修の実施