

## 西尾信用金庫 行動計画

意欲と能力を有する女性職員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日（5年間）

### 2. 当庫の課題

- (1) 女性役席者が少ない。
- (2) 女性が役席となって活躍する場が限定されている。
- (3) 女性の平均勤続年数が男性に比べて短い。

### 3. 目標・取組内容

1. 女性役席者 70名以上（うち管理職7名以上）とする。

（取組）女性自身の意識と行動の変革を促す育成研修の実施。

令和3年6月～

- ・女性職員に対する得意先係育成研修の実施。

令和3年7月～

- ・女性役席者の育成研修の実施。

令和5年4月～

- ・女性職員に対する「支店長立候補制度」への挑戦積極勧奨。

2. 女性の平均勤続年数を12年以上とする。

（取組）働きやすい環境の整備。

令和4年6月～

- ・育児のための時間短縮勤務制度の利用可能期間を延長  
（小学校低学年まで）
- ・育児、介護にかかる時間有給制度の導入