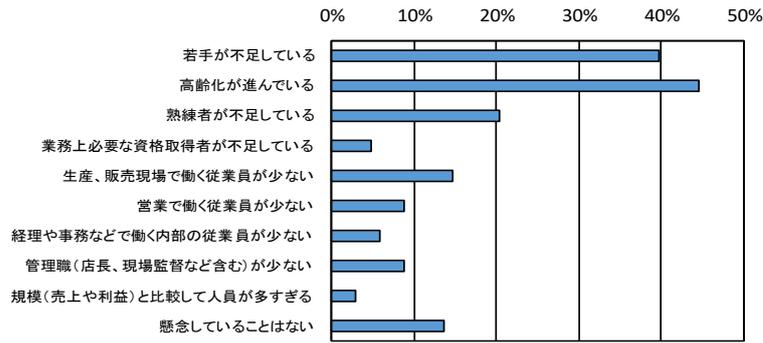
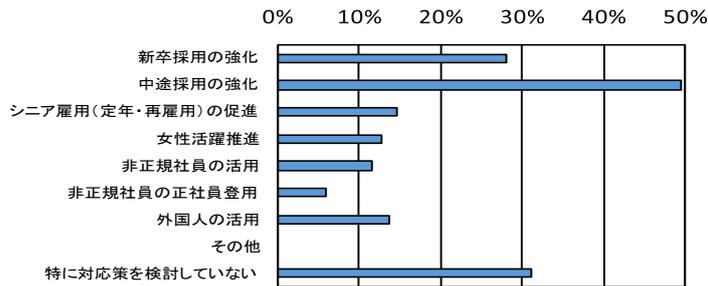


「中小企業における人材戦略について」

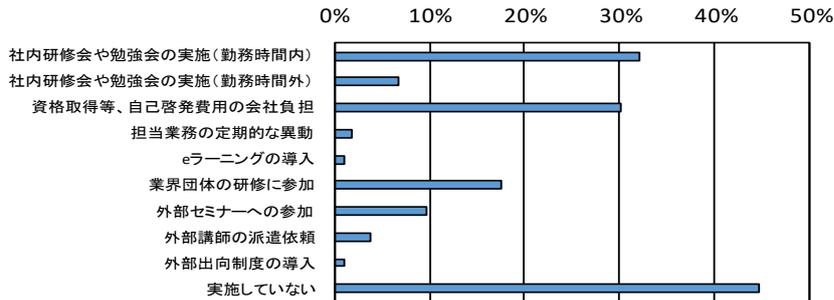
1. 貴社では、現在の人材の状況について懸念していることはありますか。



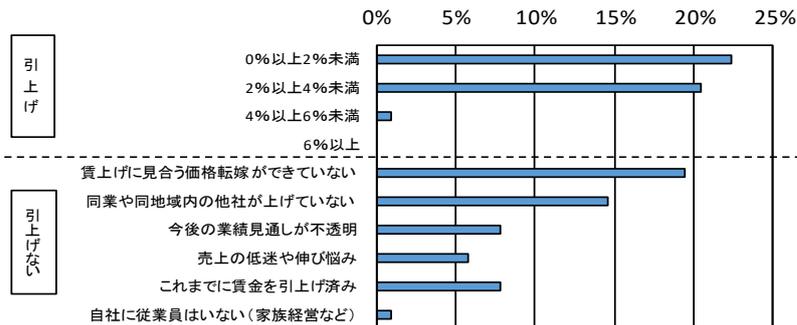
2. 今後の貴社の人材に対する対応策についてお答えください。



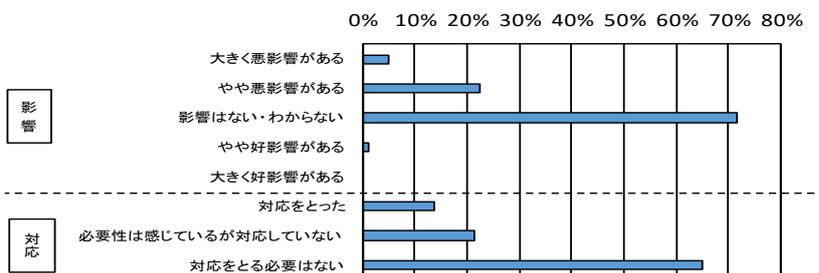
3. 貴社では、人材育成において、職場内での実地の訓練(OJT)以外の取組みを実施していますか。



4. 貴社では、人材定着などに向けて、2024年中に賃金(定期昇給分除く、賞与や一時金除く)の引上げを実施(実施予定を含む)しますか。また、その理由をお答えください。



5. 2024年4月から、建設業、自動車運転業、医師などで残業時間の上限規制が始まります(2024年問題)。これに伴い、貴社では、業務への影響が出ると見込まれますか。また、貴社では2024年問題を受けて何らかの対応策をとりましたか。



(備考) 問1~3については最大3つまで複数回答