

一般事業主行動計画

西兵庫信用金庫

女性職員が、個性と能力を職業生活において十分に発揮できる社会の実現を図るため、以下のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日（5年間）

2. 当庫の課題

課題1：女性に対して計画的に育成を実施していなかったことから、管理職への登用が進まず、女性がキャリアアップできていない。

課題2：女性の採用は一定水準に達しているものの、継続勤務が必ずしも図られておらず、継続勤務年数の男女差が大きい。

3. 定量的目標

目標1 主任・係長に占める女性の割合を45%以上にする

〈取組内容〉

- 令和3年 4月～ 職員の意識調査を実施し、キャリアアップの意識を醸成
- 令和3年 4月～ 役席向けに、女性活躍促進セミナーを開催
- 令和3年 4月～ 女性が少ない部門・職種等への女性の積極的配置

目標2 男女の平均勤続年数差異を7年以内にする

〈取組内容〉

- 令和3年 4月～ 女性が活躍できる職場であることについて積極的に広報を実施するとともに、採用時の合同説明会、企業訪問時に女性の活躍促進（育休・産休等）を周知する。
- 令和3年 9月～ インターンシップの実施時に女性の活躍促進を周知と女性職員の体験談を発表
- 令和4年 3月～ 採用時の企業訪問時の対応者に女性職員を積極的に起用する。

以上