

## 経営理念

地域社会に密着し、お役に立つ信用金庫として信頼される

健全経営をモットーに、効率経営に全員参加する

公平、適切な人事管理によって、活力みなぎる職場をつくる

## 経営の課題

<p>経営力・経営管理の強化</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ガバナンスの強化</li> <li>● 法令等遵守態勢の強化</li> <li>● 顧客保護等管理体制の強化</li> <li>● 収益性の強化</li> <li>● 各種リスク管理態勢の強化</li> </ul>
<p>経営基盤・支援力の強化</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 営業態勢の強化</li> <li>● 課題解決型金融・伴走型支援の強化</li> <li>● 地域社会への貢献</li> </ul>
<p>人材力の強化</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 人材力の強化</li> </ul>

### ■ コンプライアンス (関連 P29)

コンプライアンスの目標は、伝統的言葉でいうと「信用の維持」であると考えます。  
 信用をそこなうような問題を起こさないために、日々起こる一見小さな問題を見逃すことなく、これに全力を挙げて対応することをお約束します。  
 的確な対応をするために、

- 問題を金庫の内外に広く開示(ディスクロージャー)、
- (1) 幅広くご意見、ご批判を受け(草の根民主主義)
  - (2) どのように難しい問題であろうと、必ず解決できる、少なくともコントロール可能であるという信念をもって、(人間の能力に対するゆるぎない信頼)
  - (3) 具体的で実現可能な対応策を一步一步ステップアップしながら実施していきます(プラグマティズム)。

皆さまからの、率直なご批判、ご提案、そして建設的なご助言を、心からお願いするところであります。