

# 女性の活躍に関する当金庫の現状(1)

## 女性採用比率

(単位：人)

|          | 総合職 | 事務職   | 計    |
|----------|-----|-------|------|
| 男性       | 23  | 0     | 23   |
| 女性       | 2   | 13    | 15   |
| 計        | 25  | 13    | 38   |
| 女性割合 (%) | 8.0 | 100.0 | 39.5 |

(平成27年9月30日現在)

# 女性の活躍に関する当金庫の現状(2)

## 勤続年数の男女差について

(単位：年)

|    | 一般職  |       | 監督職   | 管理職   | 計     |
|----|------|-------|-------|-------|-------|
|    | 総合職  | 事務職   |       |       |       |
| 男性 | 5.62 | 29.75 | 16.38 | 25.96 | 15.31 |
| 女性 | 3.34 | 12.19 | 24.81 | 32.42 | 11.64 |
| 計  | 5.46 | 12.26 | 18.81 | 26.01 | 13.97 |

(平成27年9月30日現在)

# 女性の活躍に関する当金庫の現状(3)

## 監督職に占める女性労働者の割合

(単位：人)

|          | 係長相当職  | 副課長相当職 | 課長相当職 | 計      |
|----------|--------|--------|-------|--------|
| 男 性      | 3 9    | 2 8    | 3 9   | 1 0 6  |
| 女 性      | 2 9    | 1 1    | 3     | 4 3    |
| 計        | 6 8    | 3 9    | 4 2   | 1 4 9  |
| 女性割合 (%) | 4 2. 6 | 2 8. 2 | 7. 1  | 2 8. 9 |

(平成27年9月30日現在)

# 女性の活躍に関する当金庫の現状(4)

## 男女別中途採用の実績

平成26年度(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

|     |   |
|-----|---|
| 男 性 | 0 |
| 女 性 | 1 |

※法令で「中途採用の対象者は、おおむね30歳以上の者を正社員として雇い入れる場合に限る。」と定義されています。