

のと共栄信用金庫行動計画(第 10 回)

すべての職員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献できる企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年 4 月 1 日から令和 7 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内 容

目標 1	計画期間内に育児休業の取得状況を、次の水準以上にする。 男性職員 育児休業取得者を 1 人以上 女性職員 育児休業取得率 100%を継続する
------	--

<対策>

男性職員が育児休業の申し出をしやすくするため、対象職員宛に案内を行う。また、取得しやすい環境づくりに努める。

目標 2	子育てを行う女性職員の就業継続を支援し、能力向上のための研修受講の機会を増やす。
------	--

<対策>

育児休業から復帰する際のサポート研修を実施する。また、非正規から正規職員に採用した後も職位に応じた研修を行う。

目標 3	児童の健全育成のため、地域において交通安全指導を継続していく
------	--------------------------------

<対策>

月 1 回、朝の通学時間に、学校付近の横断歩道で児童の交通安全指導を行う