

## 小浜信用金庫行動計画

職員全員が働きやすい環境をつくることによって、職員および雇用しようとしている者がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和元年9月1日から令和6年8月31日までの5年間

2 数値目標と取組目標

<数値目標>

- ・ 正職員の男女の勤続年数の差を4年以下とする。

<取組目標>

- ・ 女性の継続雇用を促進する。
- ・ 男女ともに両立支援制度を利用しやすい環境を整備する。

3 取組内容と実施時期

取組1:

働きやすい環境整備のために、育児短時間勤務を中学校就学の始期に達するまで延長とすることにより、支援の充実を図る。

実施時期 令和5年10月～

取組2:

職員の育児・介護等による両立支援のため「育児・介護休業制度」の周知徹底を再度図る。

実施時期 令和元年9月～

以上