## 小浜信用金庫行動計画

職員全員が働きやすい環境をつくることによって、職員および雇用しようとしている者がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1. 計画期間 令和6年9月1日から令和11年8月31日までの5年間
- 2. 数值目標

正職員の男女の平均勤続年数の差を 4 年以下とする。 (令和 6 年 3 月現在 男性 18.6 年、女性 12.6 年、平均勤続年数差 6 年)

3.取組内容と実施時期

<取組 1>

- ・ 職員のキャリアアップ研修等への参加
- ・ 交流会開催、レジリエンス研修および面接等を通じて、キャリアアップへの 不安の解消等を行い継続雇用の支援を図る。

実施時期 令和6年9月~

## <取組 2>

・全職員の有給休暇の取得率が 60%以上(全職員の平均取得率 70%以上)となるように取得促進を図り、ワークライフバランスの充実・働きやすい職場環境整備を図る。

実施時期 令和7年4月~

以上