

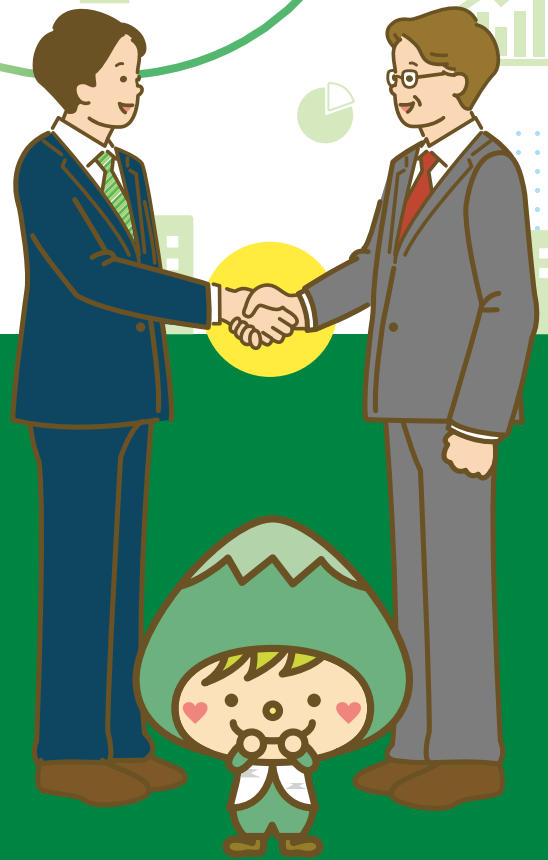
経営者を ひとりにしない。

経営課題をともに解決する人材をご紹介します。

人材を定着させるためには、企業価値を高める必要がある。
企業価値を高めるためには、経営課題を解決へと導く強い人材が鍵となる。
そう、私たちは考えています。

企業が抱える課題を解決し、まだまだ光る企業価値を磨く。
そんなきっかけとなる心強い適切な人材をご紹介します。

会社を変えたい、成長させたい。
そう考える経営者のみなさまといっしょに考え、歩み続ける。
それこそが帯広信用金庫の変わらない使命です。



01. 雇用契約 ▶ 地域の人事部 帯広信用金庫の経営人材マッチングサービス



帯広信金が注力する
経営人材層

特徴	<ul style="list-style-type: none"> ● 経営課題の整理を行い、当該課題を解決するための経営人材の提案 ● 人材要件定義を行い、採用成功に向けての進捗フォローと候補者の入社後の定着化支援まで実施
ターゲット人材層	経営層・管理職層（課長クラス～社長）
決定年収目安	500万円～
費用	決定年収×45%（成功報酬）

… サービスの手順 …

課題解決策の提案

- 中期経営計画の実現に向けて現状分析と理想像との差分を確認し、課題の整理を実施
- 課題解決に必要な機能明確化とシナリオ提案

人材要件定義

- 経営課題、人材の採用背景、戦略的位置付けを理解し、採用すべき人材の要件定義を実施
- 受入環境（組織体制、ミッションなど）を事前に確認して、活躍できる環境作りをサポート

人材サーチ 応募喚起

- Uターン、Iターン人材を中心に社内外のデータベースから求める人材をサーチ
- 面談にて採用企業の魅力、求められるミッションのやりがい、働くエリアの魅力などを伝えて応募喚起

進捗サポート

- 採用成功に向けて、面接に同席しながら候補者の状況に合わせた最適な選考フロー、面接内容や会食などを提案
- 候補者の意思決定に向けてポジション、ミッション、給与条件などの擦り合わせを実施

定着化支援

- 入社前に擦り合わせ実施
- 候補者に期待するミッションや達成するまでの期間を設定
- 入社後は企業様、候補者様との定期的な面談により、擦り合わせた内容の進捗状況の確認、懸念点の払拭などを実施

このような課題に関してのお悩み、ございませんか？

経営理念を
浸透させたい

業務効率化
をしたい

マーケティング
を強化したい

人事評価制度
を見直したい

組織体制を
見直したい

≡ **課題解決に向けて専門人材をマッチング!** ≡

… 支援イメージ …

- ✓ 常勤で雇用するよりも低コストで高品質な支援が可能です。



費用負担が大きい雇用よりも、比較的導入しやすい価格設定となっています。

- ✓ 納期に合わせて人材の稼働時間を設定できます。



プロジェクト達成に向け、フルタイムではなく、課題に応じた稼働時間を設定できます。

- ✓ 課題に合わせて柔軟に人材を選択できます。



双方同意の上、計画期間中でも解約は可能です。臨機応変に対応できるメリットがあります。

… 支援例 …



業種 ▶ 物品賃貸業

課題 ▶ 人事評価制度の構築



組織体制や人事評価制度に精通した人材をマッチングし、グループ企業間の人事評価制度を統一させるなどの支援を行った。



業種 ▶ サービス業

課題 ▶ 新規事業の立ち上げ



マーケティング領域で支援実績のある40代前半の人材をマッチングし、戦略の立案から商談先との調整などの支援を行っている。



まずはお気軽に
ご相談ください

豊かな十勝の未来のために
帯広しんきん
地域経営サポート部

☎ 0155-21-5353

✉ consul@obihiro.shinkin.jp