

## 女性の活躍の現状に関する情報公表

公表日：令和5年6月26日

算定基準日：令和4年4月1日～令和5年3月31日

### 1. 採用した職員に占める女性労働者の割合 目標 1

全体 65.0%    ○総合職 12.5%    ○営業職 100.0%    ○パート、嘱託 100.0%

### 2. 男女の平均継続勤務年数の差異 目標 2

正職員 52.8%    (男性 17.8年、女性 9.4年)

パート・嘱託 100.0%    (男性 6.9年、女性 6.9年)

### 3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

|                                   |       | 4月    | 5月    | 6月    | 7月    | 8月    | 9月    | 10月   | 11月   | 12月   | 1月    | 2月    | 3月    |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 各月の対象労働者の「法定時間外労働＋法定休日労働」の総時間数の合計 | (A)   | 4,826 | 4,560 | 4,200 | 3,724 | 3,734 | 3,719 | 4,092 | 3,712 | 3,240 | 2,873 | 2,719 | 4,282 |
| 対象労働者数                            | (B)   | 306   | 305   | 305   | 305   | 301   | 300   | 300   | 299   | 299   | 298   | 296   | 293   |
| 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間            | (A/B) | 15.8  | 15.0  | 13.8  | 12.2  | 12.4  | 12.4  | 13.6  | 12.4  | 10.8  | 9.6   | 9.2   | 14.6  |

4. 管理職に占める女性労働者の割合

5.0% (管理職数 100 人、うち 女性 5 名、男性 95 名)

5. 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

全体 46.1%

○正職員 57.2%

○パート・嘱託 48.5%

6. 年次有給休暇取得率

○正職員 67.8%

○パート、嘱託 82.0%

7. 女性の非正規社員から正社員への転換した職員の人数

該当なし

8. 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換をした人数

1人