



4. 管理職に占める女性労働者の割合 (★管理職比率)

3.1% (管理職数 98 人、うち 女性 3 名、男性 95 名)

5. 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

全体 45.2%

○正職員 56.2%

○パート・嘱託 40.8%

6. 年次有給休暇取得率

○正職員 66.9%

○パート、嘱託 58.8%

7. 女性の非正規社員から正社員への転換した職員の人数 (★多様なキャリアコース)

1人

8. 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換をした人数 (★多様なキャリアコース)

4人

※★は企業が把握する必要がある基礎項目 (採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース)