

一般事業主行動計画

令和 8 年 9 月 2 5 日

大 分 信 用 金 庫

女性職員が男性職員と同等に活躍できる態勢を整え、女性職員を積極的に登用することで女性ならではのアイデアや新たな発想を経営に反映させ、役職員の仕事に対する意識の向上を図り、組織を活性化させるべく、次のように行動計画を策定している。

今般、計画期間の周期を事業年度と統一するため、計画期間を半年間延長する。

1. 計画期間

- ・当初期間：令和 3 年 1 0 月 1 日から令和 8 年 9 月 3 0 日までの 5 年間
- ・期間変更：令和 3 年 1 0 月 1 日から令和 9 年 3 月 3 1 日までの 5 年 6 ヶ月

2. 内 容

《女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する機会の目標》
管理職コースの女性職員を 3 名から 5 名にする

- 〈対策〉 ● 令和 3 年 1 0 月～ 金庫の全役職員に対し、計画を周知し、管理職コースを希望する職員に対するフォローや、全女性職員を対象としたキャリアアップの施策を実施する。
- 令和 6 年度 管理職コースの女性職員 5 名を達成。
以降、更なる増加を図る。

以 上