

一般事業主行動計画

令和2年4月8日
大分信用金庫

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

《次世代育成支援対策の目標・取組》

【目標1】 配偶者出産時の男性職員による休暇取得の促進。

- 〈対策〉 ● 令和 2年 4月～ 配偶者の出産時の休暇制度について周知する。
● 令和 3年 4月～ 取得状況を確認、管理職及び職員に対し、再度、啓発を行う。

【目標2】 ノー残業デー実施拡充

- 〈対策〉 ● 令和 2年10月～ 現在、毎月1回実施しているノー残業デーの複数回実施を推奨し、全部店に周知する。義務化は見送る。あわせて、各種会議等において引き続きワークライフバランスの重要性を説明する。
● 令和 3年 4月～ 実施状況を確認、継続周知。

【目標3】 PC電源自動オフの導入検討

- 〈対策〉 ● 令和 2年 4月～ 各店のPC使用状況、及び各部店の平均退庫時間を調査。
● 令和 2年10月～ 導入方法を検討。
● 令和 3年10月～ 導入開始。

以上