

## 一般事業主行動計画

令和3年10月1日  
大分信用金庫

女性職員が男性職員と同等に活躍できる態勢を整え、女性職員を積極的に登用することで女性ならではのアイデアや新たな発想を経営に反映させ、役職員の仕事に対する意識の向上を図り、組織を活性化させるべく、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年10月1日から令和8年9月30日までの5年間

### 2. 内容

《女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する機会の目標》

管理職コースの女性職員を3名から5名にする

- 〈対策〉 ● 令和3年10月～ 金庫の全役職員に対し、計画を周知し、管理職コースを希望する職員に対するフォローや、全女性職員を対象としたキャリアアップの施策を実施する。
- 令和6年度 管理職コースの女性職員5名を達成。以降、更なる増加を図る。

以上