【健康経営戦略マップ】

作成年：２０２５年９月

従業員の健康課題

肥満メタボが多い

長期療養による休業が多い

若手のメンタルヘルス不全が多い

高齢者が増えている

健康投資

Vitalityの導入

健康イベント・セミナー・歯科検診・予防接種等の実施

医療機関との連携保健職によるきめ細かい指導

残業時間の維持・減少
有給休暇取得率の維持・向上

メンタルヘルス対策の実施

福利厚生の充実

健康投資の効果

健康投資施策の取組状況に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標
Vitality　参加率 イベント参加率 セミナー・検診等参加率 ハイリスク者の治療継続率・保健指導率 残業時間・有休取得率 ストレスチェック有所見者数 福利厚生の満足度	運動習慣ありの従業員比率 飲酒・喫煙等健康阻害要因習慣ありの従業員比率 メンタルヘルス検定合格者数 ストレスチェック結果	アブセンティーイズム ワークエンゲージメント 正職員の中途退職率

健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	企業の健康風土の醸成状況
アンケートによる健康経営認知度	Vitalitの実施による歩数状況の管理	健康診断・ストレスチェック・管理検診の100％受診維持

健康風土の醸成

目標年：２０３０年

KGI	健康経営の目標
アブセンティーイズム（１ヶ月以上の病気休業者の休業日数）20％減 ワークエンゲージメントポイント10%上昇 正職員の中途退職率20％改善	病気等を原因とした休業者の減少 役職員一人一人が健康に対する意識を高め、生産性を上げる 病気やウエルビーイングの低下により退職する人を減らす

健康経営の推進方針

金庫が地域や取引先の繁栄に寄与するため、役職員の一人一人が、持っている能力を最大限に発揮し、成長することができるよう、心身ともに健康で長く働き続けることができる職場づくりを行う。

経営方針

基本方針

地域金融機関として中小金融の円滑を図り、地区内産業経済の発展と一般大衆の反映に寄与する

常に堅実なる経営を維持し、役職員は、信義誠実を旨とし、和をもって協調し、金庫の永遠の発展と繁栄をはかる

<u>役職員の健康と幸福を追求し、</u>常に自信と誇りを保ち、夢のある職場づくりを目指す。