

# 東京三協信用金庫

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

### 2. 当社の課題

課題1： 当金庫職員の総合職のうち女性が少ない。

### 3. 目標

- ・ 総合職に占める女性割合を20人以上（20%以上）とする。

### 4. 取組内容と実施時期

取組： 女性がキャリアアップする為に自主的に学べる環境を支援する。

- 令和 4年 4月～ 現在の女性総合職の配置状況等を整理する。
- 令和 5年 4月～ 女性の総合職への選択・転換の希望を増やすため、自主的に学ぶ環境や女性総合職の交流の場つくる等、積極的な支援策を検討、実施する。
- 令和 7年 4月～ 実施結果の検証を行ない、結果の状況認識をする。必要時には支援策等を修正を行う。