

発信日：令和 7 年 4 月 9 日

各 位

三条信用金庫

「三条信用金庫 人財ポリシー」の策定について

三条信用金庫（理事長 白倉徳幸）は、経営理念の実現や経営戦略の着実な実行に向け、「人財」の価値の最大化を図ることを目的として、当金庫が大事にしてきた価値観をもとに、人事施策等を実行する際の拠り所となる「三条信用金庫 人財ポリシー」を下記の通り策定しましたので公表いたします。

記

1. 策定内容 「三条信用金庫 人財ポリシー」（別紙の通り）
2. 策定日 令和 7 年 4 月 1 日
3. ポリシーの構成 (1) 人財に対する基本的な考え方
(2) 職員に求めること
(3) 職員に提供すること
4. 期待される効果 (1) 組織文化の醸成
(2) 一貫した人事施策
(3) お取引先との信頼関係醸成
(4) エンゲージメントの確立
(5) ウェルビーイングの実現
(6) 採用ブランディングの強化

以上



三条信用金庫 人財ポリシー

三条信用金庫

1. 人財に対する基本的な考え方

三条信用金庫は、人的資本経営の考えに基づき、職員一人ひとりが重要な財産「人財」であり、あらゆる価値創造の源泉であるという認識のもと、「人財」価値の最大化とともに、ウェルビーイングの実現に努めます。

2. 職員に求めること

「使命感・責任感」

地域金融機関の職員として、地域の持続的成長を支えるための強い使命感と責任感を持つ人財となること

「お客さま本位」

お客さまの課題解決のために、お客さまの真のニーズを把握し、最適なソリューションを提供する人財となること

「成長のための挑戦」

現状に満足せず課題意識と改善意欲を持ち、自身と組織の成長のために挑戦を継続する人財となること

「高度な専門性」

自己研鑽に努め、担当する業務分野における高度な専門性やスキルを有する人財となること

「チームワーク」

自身と異なる価値観を認め、心理的安全性のもと、共通の目標達成に向かってチームに貢献する人財となること

3. 職員に提供すること

「人財への積極的投資」

人財の採用・育成・エンゲージメント向上に向けて必要な投資を積極的に実施すること

「活躍できる職場環境」

職員一人ひとりの適性やライフスタイル、価値観を理解し、職員が十分に能力を発揮できる職場環境を提供すること

「キャリア形成支援」

自律的な能力開発やキャリア形成に向けて、自ら選択し成長する機会を提供すること

「公正な評価とフィードバック」

職員の成果や能力を公正に評価するとともに、成長につながるフィードバックを提供すること

2025.4.1 制定