

さわやか信用金庫 女性活躍推進行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、一般事業主行動計画（第2期）を次のように策定した。

1. 計画期間： 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当金庫の課題

- ・ 管理職（課長級以上）に占める女性割合は向上しているが、今後も着実に向上させてゆくことが課題である。
- ・ 有給休暇取得率は向上しているが、更なる取得率向上が課題である。

3. 目標および取組内容

【目標1】 管理職に占める女性比率を10%以上とする

2021年4月～ 新卒採用において、総合職の女性割合引き上げを意識した採用活動を行う

2021年4月～ 一般職の総合職・業務職への職種転換を促進する施策を検討する

【目標2】 男女とも有給休暇取得率の1割以上を引き上げる

2021年4月～ 業務の効率化を進め、有給休暇の取得促進を図る

2021年4月～ 記念日休暇の呼びかけなどにより有給休暇取得率向上を図る

以上

女性の活躍に関する情報

管理職に占める女性労働者の割合	2020年度末	8.4%
有給休暇取得率	2019年度	48.6%