

さわやか信用金庫 女性活躍推進行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、一般事業主行動計画（第3期）を次のように策定した。

1. 計画期間： 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

2. 当金庫の課題

- ・ 管理職（課長級以上）に占める女性割合は向上しているが、今後も着実に向上させてゆくことが課題である。
- ・ 有給休暇取得率は向上しているが、更なる取得率向上が課題である。

3. 目標および取組内容

【目標1】 管理職に占める女性比率を10%以上とする

2026年4月～ 採用において、総合職の女性割合引き上げを意識した採用活動を行う。

2026年4月～ 一般職に対し、昇格への意識付けを図る方策を検討する。

【目標2】 計画期間内に有給休暇取得率を60%以上とする

2026年4月～ 業務の効率化を進め、有給休暇の取得促進や残業のさらなる抑制を図る。

2026年4月～ 定期的に有休等取得を呼びかける文書を発信し、休暇を取得しやすい雰囲気作りを進める。

以上

女性の活躍に関する情報

管理職に占める女性労働者の割合	2025年度末	7.5%
有給休暇取得率	2025年度	54.40%

男女の賃金の差異	2025年度末	男女の賃金の差異
	全ての労働者	74.4%
	正社員	70.5%
	パート・嘱託	75.6%

(注)対象期間：2025事業年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

- ・ 正社員：時短勤務者を含み、年度内の退職者、中途採用者、育休者、休職者を除く
- ・ パート：正社員の所定労働時間（1日7時間20分）で換算した人員数を基に平均賃金を算出
- ・ 賃金：定例給与、時間外勤務手当、賞与等を含み、通勤費等除く