

関信用金庫 女性活躍推進行動計画

【目的】

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うことを目的とする。

※女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【計画期間】

令和4年4月1日～令和9年3月31日

【当金庫の課題】

- ・女性管理職が不在。
- ・女性役席者の割合が低い。
- ・女性渉外係が不在。

【目標】

- ・管理職に占める女性職員の割合を5%以上とする。
- ・女性職員における役席者の割合を30%以上にする。
- ・渉外係の10%を女性職員にする。

【取組目標内容】

取組目標内容	開催回数
女性職員の活躍のための推進委員会の設立	随時開催
若手女性職員モチベーションアップ研修の実施	年1～2回
女性渉外対応研修の実施	年1回
女性役席者スキルアップ研修実施	年2回
多様な職務配置によるキャリア形成支援の実施	年3回
自己申告書面談によるキャリア相談	年1回

以上