

「しまなみ信用金庫 次世代育成支援行動計画書」

しまなみ信用金庫は、経営理念である「地域の皆様とともに、地域社会の発展に貢献する」ことを実現するため、すべての職員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるような職場環境を整備するとともに、次世代育成支援について地域に更なる貢献ができる企業となることを目的として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日から2030年3月31日

2. 内容

目標1	計画期間内に育児休業等取得率を、次の水準以上にする。 男性職員 育児休業の取得者を7%以上 女性職員 育児休業取得率80%以上
-----	---

<対策> 2025年4月～

社内広報等を活用して、職員に育児休業等に関する情報を提供する。

目標2	出産や子育てによる退職者について再雇用の機会を提供する。
-----	------------------------------

<対策> 2025年4月～

退職者について再雇用制度の導入を行う。

目標3	次世代を担う若年者に対する教育機会および職業体験機会の提供
-----	-------------------------------

<対策> 2025年4月～

若年者に対してインターンシップ等の職業体験機会を提供し、キャリア教育および金融教育の拡充を行う。

「しまなみ信用金庫 女性活躍推進行動計画」

しまなみ信用金庫は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性職員の個性と能力が十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取組内容

目標1	一般職のキャリアアップに向けた研修の受講率を男女ともに70%以上とする。
-----	--------------------------------------

・2021年4月～

仕事の幅や裁量を広げるため、キャリアアップが必要であることを周知する。

スキルアップ調査等を活用し、専門的な知識や能力を向上させる研修を実施するとともに、研修参加を推進する。

目標2	有給休暇取得率を65%とする。
-----	-----------------

・2021年4月～

ジョブローテーション等に取り組み、「多能工化」による業務のカバー体制を構築する。

女性の活躍状況に関する情報（2021年3月現在）

項目	正職員	非正規職員 (新嘱託・パート)
採用した労働者に占める女性労働者の割合 (2020年度入庫)	39.3%	100%
労働者に占める女性労働者の割合	36.4%	89.8%
支店長代理・係長級に占める女性職員の割合	32.9%	—
有給休暇取得率	59.0%	68.0%