【基本情報】

従業員等の男女比率	男性（475名）：女性（438名）
従業員等の平均年齢	45.7歳
拠点	全部署、全営業店

【健康経営戦略マップ】

作成年：2026年

健康投資

- 禁煙サポート
- 女性特有の健康課題対策
- 健康診断・ｽﾄﾚｽﾁｪｯｸ
- 有給休暇取得促進
- 所定外労働時間の管理
- 食生活の改善
- 地域イベントへの協力

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標
BMI・腹囲等の変異率	二次検査受診率	プレゼンティーイズムの改善
ｽﾄﾚｽﾁｪｯｸｽｺｱ	生活習慣病項目の低下率	アブセンティーイズムの改善
研修等参加率	喫煙率の低下	エンゲージメントの向上
有給休暇取得率	メンタル不調者低下率	健康意識の向上
所定外労働時間	ﾜｰｸﾗｲﾌﾊﾞﾗﾝｽの浸透	生活習慣病の改善

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	サポート、組織的支援（POS）、WSC等
・経営ﾄｯﾌﾟによる定期的な発信 ・健康経営推進方針への理解度	・担当者会議での議論 ・外部機関との連携	・ｽﾄﾚｽﾁｪｯｸの得点 ・快適な職場環境の推進

従業員の健康課題

生活習慣病の改善
メンタルヘルス不調の改善
従業員等のモチベーション維持・向上

目標年：2030年

KGI	健康経営の目標	健康経営の推進方針	経営方針
・定期健康診断受診率100% ・ｽﾄﾚｽﾁｪｯｸ受診率100% ・生活習慣病改善尺度－10% ・特定保健指導対象者－10% ・育児休業からの復職率100% ・有給休暇取得率80%	・従業員等とその家族、金庫、地域が笑顔でいられること ・健康診断有所見者の減少 ・高ストレス者の減少 ・従業員等が健康的かつ継続的に働ける職場環境の整備と情報発信 ・心身の健康保持増進による生産性向上	・職場における心と身体の健康保持、増進とワークエンゲージメントの向上 ・所定外労働時間削減や、女性特有の健康課題、育児・介護・治療支援などワークライフバランス推進 ・産業医、健保組合、健診業者等との連携 ・従業員同士のコミュニケーションの深化と心理的安全性を高めた精神的問題を解決できる環境作り	・湘南信用金庫の永遠のテーマ「つくろう わが街 果たそう 役割」と、あるべき姿「地域とともに成長し、みんなを笑顔にする信用金庫」の実現に向け、従業員等とその家族の健康維持に関する積極的支援を実施し、心身ともに健康で明るく働きがいのある職場づくりを目指す

社会的価値

・公共的な総合金融サービス業の地位を強固にし、地域社会の活性化に力を注いでいく。
・地域の行事や活動に積極的に参加し、地域金融機関としての役割を見極め、地域の発展に寄与する。

企業価値

・笑顔が地域社会、お客さま、従業員等の持続可能な未来の確立に繋がるというマインドを定着化させ、笑顔の成功循環モデルの構築を目指す。