令和３年４月１日
湘 南 信 用 金 庫

女性活躍推進法に基づく湘南信用金庫行動計画

湘南信用金庫では、女性が働きやすい職場環境の整備として、プラチナくるみんの取得など取り組みを進めてきましたが、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）に基づき、引き続き女性が管理職として活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定しました。

１．計画期間　：　令和３年４月１日　～　令和８年３月３１日
２．当金庫の課題
課題１：管理職に占める女性割合が低い
課題２：男女の固定的役割分担意識があり、職務転換が活発に行われていない
課題３：管理職が長時間労働となっており、女性労働者にとって仕事と家庭の両立がしづらい

３．目　標

目標１：管理職に占める女性の割合を 10%とする
目標２：職員の有給休暇取得率を 70%以上とする。
目標３：職員の所定外労働時間を月平均 20 時間以内とする。

４．取組内容と実施時期

取組１：キャリアプランニング研修等の実施
令和３年４月　～　女性職員の職域拡大・管理職育成に向けた研修プログラムの検討、実施。

取組２：産前産後休暇者・育児休業者への復職支援
令和３年４月　～　産休･育休者を対象としたママパパランチミーティングの開催。
～　短時間勤務制度等の円滑な利用による仕事と子育ての両立支援の実施。

取組３：男性職員の育児休業取得支援
令和３年４月　～　男性職員の育児休暇取得推進のアナウンスの実施。
相談窓口や社員研修の検討・実施

取組４：管理職を含む職員の有給休暇取得の促進
令和３年４月　～　有給休暇取得状況を社内イントラに公表し、計画的な取得の促進。
～ 定期的な有休取得促進のアナウンスの実施。

取組５：帰りやすい職場風土に向けた管理職自身の勤務時間管理の徹底
令和３年４月　～　社内イントラへ毎月の時間外労働状況の掲示。
～　ノー残業デー、残業チェックデーの確実な実施並びに１年を通して時間外労働が削減されているかの検証。

以　上