

地域社会とともに

● 消防団協力事業所制度へ加盟

当金庫は、令和3年4月に世田谷消防署の消防団協力事業所制度に加盟し、職員3名が事業所団員となりました。平常時には急病人に対する応急手当活動、災害時には消火活動および応急手当活動を行います。



● 特殊詐欺を防止

当金庫では、お客さまの大切な財産を守るため、窓口やATMへの来店時、担当者の訪問時などに注意喚起を行っています。

また、警察署との連携を強化し特殊詐欺を防止することを目的に、北沢・世田谷・成城の各警察署と「特殊詐欺に関する覚書」を締結しています。



働きやすい職場づくり

● 男女共同参画を推進

当金庫は、職員の個性と能力が発揮でき、男女ともに長く勤められる職場環境の整備に取り組んでいます。令和3年4月1日からは、5か年の行動計画を策定し、推進しています。

令和2年度から、キャリアアップにおける不安を取り除くための支援、キャリアプランの見直しを進めています。また、働き方改革や女性活躍推進のための委員会の立上げ、職場環境に関するアンケートを通じて、職員の意見を反映しています。

● 健康優良企業認定制度「銀の認定」取得について

当金庫は、令和3年2月3日に健康保険組合連合会東京連合会から、健康経営優良企業「銀の認定」を取得しました。これは当金庫が健康優良企業を目指し、令和2年1月1日に東京都信用金庫健康保険組合へ「健康企業宣言」を行い、1年間にわたる健康診断受診率の向上と診断結果の活用や職場での「食」・「運動」・「心の健康」への取り組み等が評価されたものです。

今後は、もう一歩進んだ「金の認定」の取得を目標に、当金庫職員およびその家族が積極的な健康づくりに取り組んでまいります。



令和3年度新入職員

令和3年4月1日に「令和3年度新入職員入庫式」を挙行了しました。新入職員23名（男性5名、女性18名）を迎え、各店舗に配属しています。当金庫では、地域のお客さまから確かな「信頼」を得て「安心」して取引いただくために、“Face to Face”の関係を重視したお客さま対応を基本に、職員のチャレンジ精神を醸成し、多彩なニーズにきめ細かく対応できる人材の育成に努めています。



あゆみ

昭和	7年	▶ 有限責任昭和信用組合設立
	24年	▶ 信用協同組合に組織変更
	26年	▶ 新宿支店を開店 ▶ 信用金庫法施行に伴い昭和信用金庫に改組
	27年	▶ 三軒茶屋支店を開店 ▶ 平和信用組合の事業譲り受け京橋支店、日本橋支店を開店
	28年	▶ 預金10億円を達成
	30年	▶ 日本橋支店を廃止 ▶ 経堂支店を開店
	36年	▶ 普通預金会計機採用、機械化に踏み出す ▶ 内国為替取扱い開始
	37年	▶ 烏山支店を開店 ▶ 創立30周年記念式典を開催(新宿コマ劇場)
	42年	▶ 預金100億円を達成
	45年	▶ 大橋支店を開店
	46年	▶ 普通預金をオンラインに移行
	47年	▶ 日本銀行歳入代理店の指定
	48年	▶ 全店オンライン化(普通、納税、定期、定積)移行完了
	49年	▶ 明大前支店を開店
	50年	▶ 本店に現金自動支払機(CD)を設置
	51年	▶ えびす支店を開店
	52年	▶ 普通預金のCDIによるキャッシュサービス開始
	54年	▶ 全国銀行内国為替制度に加盟
	57年	▶ 外国為替取次業務を開始 ▶ 八幡山支店を開店 ▶ 創立50周年記念式典を開催(京王プラザホテル)
	59年	▶ 多摩川支店を開店
	62年	▶ 預金1,000億円を達成
	63年	▶ 池の上支店を開店

平成	4年	▶ 創立60周年を迎える
	7年	▶ 経堂支店を新築移転、開店
	11年	▶ ホームページを開設
	12年	▶ 明大前支店を新築開店 ▶ 松沢信用金庫の事業譲り受け 下高井戸支店、代田橋支店、上北沢支店、 つつじが丘支店、三鷹支店、東小金井支店を開店
	13年	▶ わかば信用金庫の事業譲り受け 本店北沢出張所を開店
	14年	▶ 永代信用組合の事業譲り受け 桜上水支店を開店 ▶ 上北沢支店を新築開店 ▶ 創立70周年を迎える
	16年	▶ 桜上水支店を新築移転、開店
	20年	▶ 京橋支店を新築移転、開店
	21年	▶ 池の上支店を新築移転、開店
	22年	▶ 東小金井支店を新築移転、開店
	24年	▶ 烏山支店を新築移転、開店 ▶ 創立80周年記念式典を開催 (京王プラザホテル)
	28年	▶ 三鷹支店を新築開店
	30年	▶ 三軒茶屋支店せたがや市場出張所 (店外ATMコーナー)を稼働 ▶ 本店北沢出張所を廃止
令和1年		▶ しょうわビジネスクラブを発足
	2年	▶ サポートプラザを開設 ▶ 本店・本部プレオープン ▶ えびす支店を新築移転、開店 ▶ インキュベーション施設「スタートアップえびす」を開設
	3年	▶ 本店・本部グランドオープン ▶ インキュベーション施設「スタートアップしもきた」を開設

令和2年度のあゆみ

令和2年

4月	1日 ▶ 令和2年度新入職員入庫式を挙行 4日～ ▶ 新型コロナウイルスの影響を受ける事業者の 7月23日 ▶ ために「休日経営相談窓口」を設置
5月	7日 ▶ 本店・本部プレオープン
6月	26日～ ▶ 東京都社会保険労務士会世田谷支部による「雇 用調整助成金セミナー」を本店・烏山支店で開催 (開催日：6月26日・7月3日、8日)
9月	3日・8日・ ▶ 国の家賃支援給付金インターネット申請を 14日 ▶ サポートプラザで実行支援 23日 ▶ えびす支店新築移転オープン
10月	21日～ ▶ 東京よろず支援拠点との連携による「オンライ ン個別経営相談会」の受付を開始
11月	2日 ▶ インキュベーション施設「スタートアップえび す」を開設 11日～ ▶ 東京都社会保険労務士会世田谷支部との連携に よる「人事・労務相談会」をサポートプラザで開 催(開催日：11月11日、25日・12月9日、23日・2月 24日・3月24日)

11月	12日 ▶ しょうわビジネスクラブWEBセミナー「サイバー リスクオンラインセミナー ～テレワーク拡大で 高まる中小企業のサイバーリスク～」を開催 ▶ 渋谷区のスタートアップコンソーシアム「Shibuya Startup Deck」へ参画
------------	---

令和3年

1月	13日～ ▶ TKC東京都心会の税理士による「税務・経営相 談会」をサポートプラザで開催(開催日：1月13 日・2月10日・3月10日) 27日 ▶ 東京都社会保険労務士会世田谷支部との連携に よる「人事・労務相談会」をサポートプラザで開 催(開催日：2月10日・3月24日)
2月	3日 ▶ 健康保険組合連合会東京連合会より健康優良企 業「銀の認定」を取得