

大好きな街 応援します

金融円滑化への取組み

当金庫は、地域における金融円滑化を図ることを使命として、地域社会の発展に貢献しています。

中小企業・個人事業者および個人のお客さまに必要な資金を安定的に供給するため、「金融円滑化のための基本方針」と「金融円滑化管理規程」等を定めるなど、金融仲介機能の発揮に向けた態勢を敷いています。小口多数取引を貸出運営の原則とし、中小企業・個人事業者と地元住民の金融機関として、良質な資金を安定的に供給することが当金庫の最も重要な役割です。

また、経営課題の解決に向けた提案等のコンサルティング機能を発揮し、地域金融の円滑化に全力で取り組んでいます。

資金需要や貸出条件変更等の相談については、お客さまが直面している課題を十分に把握した上で、その解決に向けてきめ細かな対応をとっています。

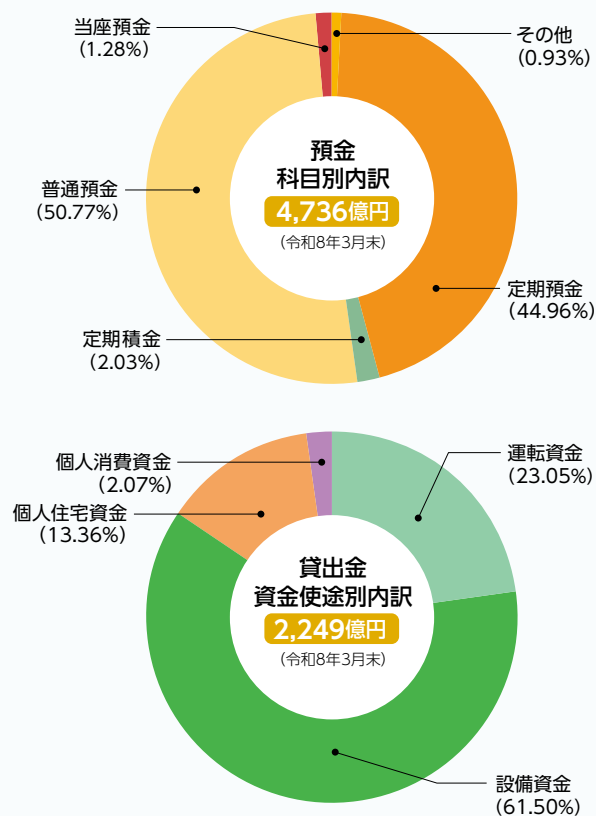
地域・お客さまの課題解決に向けて

当金庫は平成27年度に策定した長期経営戦略ビジョン「お客さまとのFace to Faceによるリレーションを強化し、身近な相談相手として寄り添える地域になくてはならない金融機関を目指す」のもとで、令和6年度からの中期経営計画に全力で取り組んでいます。『お客さまの役に立つ』を実現する組織変革の取組み」を目標とし、当金庫本支店周辺地域のお客さまの課題を具体的に解決することを通じて、地域社会に貢献します。

昭和信用金庫は設立以来、事業と暮らしの資金を安定的に供給し、地域金融の円滑化に努めることにより、信用金庫としての社会的役割を果たしています。

創業・新事業や事業の成長段階における支援をはじめ、経営改善、事業再生、事業承継および業種転換等の経営課題の解決に向けて取り組んでいます。また、個人のお客さまの生活向上など、各ライフステージにおいて提案、支援をしています。

さらに地域社会の一員として、イベントや行事をはじめ、さまざまな分野の活動に参画して地域との共存共栄を図っています。昭和信用金庫はこの「大好きな街」を応援しています。



創業・新事業支援への取組み

当金庫は、起業にチャレンジする方や新事業展開を計画する事業者への支援を積極的に行っています。

また、創業支援・ベンチャー企業支援・経営革新推進などの分野において外部機関との連携を一層強化し、きめ細かな支援に取り組んでいます。

令和7年度の創業・新事業支援融資の実行件数は53件、実行金額は3億53百万円となりました。また、当金庫では、創業後間もない事業者がオフィスとしてご利用いただけるインキュベーション施設を設けています。「スタートアップしもきた」と「スタートアップえびす」の2施設を運営しており、19先の事業者にご利用いただいています（令和8年3月末現在）。



スタートアップしもきた



スタートアップえびす

各種表彰制度への推薦

当金庫は、地元事業者支援の一環として、各種表彰制度に推薦しています。

●第10回世田谷キラリ輝く個店グランプリ

「世田谷キラリ輝く個店グランプリ」とは世田谷区内で営業し、世田谷らしい魅力がある事業者を表彰する制度で世田谷区商店街連合会が主催しています。

●2025年度しんきん優良企業表彰制度

この制度は、技術継承、環境への対応、地域活性化など優れた成果を上げている企業を表彰することを目的としています。毎年、しんきん協議会の企業会員の中から模範となる企業が選ばれ、一般社団法人東京都信用金庫協会やしんきん協議会連合会、東京事業経営者会が主催しています。

●第22回勇氣ある経営大賞

「勇氣ある経営大賞」とは過去に拘泥することなく、高い障壁に挑戦し、理想の追求を行うなど、「勇氣ある挑戦」をしている中小企業またはグループを顕彰する制度で、東京商工会議所が主催しています。



2025年度しんきん優良企業表彰制度表彰式





お客さまの経営課題解決の支援

●経営改善支援

当金庫は、取引先企業の業績向上、経営安定化および事業継続に寄与することを目的に、お客さまの経営改善支援に取り組んでいます。

●事業承継支援

当金庫は、経営者の高齢化や後継者不在、従業員の雇用維持等が課題になっている企業に各種支援を行っています。東京都の「地域金融機関による事業承継促進事業」活用の提案や、東京都事業承継・引継ぎ支援センターおよび信金キャピタル株式会社等と連携し、親族内承継、第三者承継（M&A含む）等の事業承継支援を行っています。

●専門家派遣事業

当金庫は、東京商工会議所ビジネスサポートデスク、多摩・島しょ経営支援拠点、東京信用保証協会等の支援機関が運営する専門家派遣制度を活用し、売上拡大や販路開拓、経営改善など、中小企業・個人事業者のさまざまな経営課題の解決を支援しています。

●取引先の従業員を支援

当金庫と取引先との間で「職域サポート契約書」を締結し、従業員の定着と生活の安定化に寄与する制度を平成28年4月から実施しています。同制度は、取引先の役員・従業員が融資商品の金利面の優遇や旅行の割引などが受けられる内容となっています。令和8年3月までの累計で、1,782先の取引先企業に導入されています。

「サポートプラザ」専門家相談会

毎月第2から第4水曜日に、下北沢駅前のサポートプラザで、専門家による相談会を開催しています。

第2水曜日「税理士相談会」

当金庫とTKC*東京都心が連携した相談会です。資産（贈与・相続）対策、事業承継対策、事業採算・資金繰りの改善など税務に関連する相談や経営課題について、専門家（税理士・公認会計士）が相談に応じています。サポートプラザまたはオンライン（ZOOM）で開催しています。

*TKC（TKC全国会）は全国で1万人以上の会員を有する税理士・公認会計士のネットワーク

第3水曜日「弁護士相談会」

取引先からの一方的な契約解除や報酬の減額などの契約・取引に関するトラブル、クレーム対策、損害賠償、事業

再建および倒産など、法律に関わる経営課題を抱えている事業者に向けて、当金庫と東京三弁護士会*が連携し、無料相談会をサポートプラザまたはオンライン（ZOOM）にて開催しています。

*東京弁護士会、第一東京弁護士会、第二東京弁護士会

第4水曜日「社会保険労務士相談会」

各種助成金申請、テレワークなどの働き方の変化に対応した社内規定・評価制度の制定や見直しなど、事業者が直面する人事・労務の課題解決のための相談会です。当金庫は東京都社会保険労務士会世田谷支部と連携し、サポートプラザまたはオンライン（ZOOM）で無料相談会を開催しています。

●しょうわビジネスクラブ

「しょうわビジネスクラブ」は、お客さまの課題解決・人脈形成などを通して地域経済の発展を目指すために設立された会員組織です。令和7年度は、「家族も会社も笑顔にする!円満『相続』と成功する『事業承継』」セミナー&年末懇親会（12月11日）、第7期総会（3月5日）などを開催しました。第7期総会では、講師に歴史家・作家の加来 耕三氏をお招きし、「組織を支える『二番手』の美学～豊臣秀長から吉田松陰・井伊直弼まで歴史の舞台裏を読み解く～」と題した特別講演を行いました。



しょうわビジネスクラブ



年末懇親会

●パートナーシップ構築宣言

当金庫は、令和7年12月2日に公益財団法人全国中小企業振興機関協会が運営する「パートナーシップ構築宣言」ポータルサイトに登録しました。本登録により、当金庫が行う「共存共栄の取組み」や、「取引条件のしわ寄せ防止の取組み」をポータルサイト上にて発信することができ、サプライチェーン全体の共存共栄と規模・系列等を超えた新たな連携を図ります。これからも地域の皆さまのお役に立ち、新たなパートナーシップを構築するため、「相互扶助・共存共栄」の精神のもと課題解決支援に取り組んでいきます。

下北沢で「三ツ星バザール」を開催 —

今回で3回目となる「シモキタ三ツ星バザール2025」を令和7年11月2日、3日に開催しました。当金庫主催の本バザールは、食品・非食品の事業者を中心に、都内の地域製品の発掘・PRを行う機会を提供するための物産展です。今回は62ブースの出展となり、盛況を博しました。また、社会貢献活動として、食品ロス削減となるフードドライブを実施しました。

これからも、皆さまのビジネスマッチング機会の創出をサポートしていきます。



シモキタ三ツ星バザール



お客さまとともに

●コンサルティング業務の強化

当金庫は、お客さまの課題解決に対応できる知識・能力の向上、新たな発想ができる能力の醸成などにより、コンサルティング機能の向上に取り組んでいます。キャリアプランに基づく研修体系、自己啓発、OJTなどを通して職員を教育し、資格の取得を奨励しています。令和8年3月末時点で、中小企業診断士5名、FP技能士2級114名を擁し、お客さまのお役に立てるよう努めています。

●相続相談会の実施

当金庫は、令和3年より「お客さまの役に立つ」ための取組みの一つとして税理士法人新宿総合会計事務所と連携して相続相談会を実施しています。

令和8年度は各支店2回ずつの開催を予定しています。



●大阪・関西万博への旅行を開催

当金庫が企画する「大阪・関西万博2泊3日の旅」を5月19日から5月23日の期間にて2班体制で実施しました。今回はメインとなる大阪・関西万博のほか、世界遺産の姫路城や日本三景の一つの天橋立など、観光名所を満喫しました。



●「家族で楽しむ夏休み2025」日帰り旅行の開催

お子さまがいる家族を対象とした日帰り旅行企画を8月6日に実施しました。第4回目となる今回は、東京ドイツ村で小動物たちとのふれあいやアスレチック、園内でのバーベキューなどを楽しみました。旅行の企画にあたっては、世田谷区教育委員会ハローキャリアワークと連携して小学校4～6年生の生徒たちとプランなどを企画しています。

今後も皆さまにお楽しみいただけるようなイベントを企画・実施する予定です。



地域社会とともに

●代田橋支店は「笹塚支店」に生まれ変わりました

代田橋支店は、25年にわたって営業してきましたが、入居する建物の老朽化に伴い、笹塚駅前に移転し令和8年2月24日に「笹塚支店」として生まれ変わりました。今後も「お客さまの役に立つ」店づくりを進めてまいりますので、変わらぬご愛顧のほど、お願いいたします。



●第28回「観劇の集い」

皆さまから好評をいただいている「観劇の集い」を7月17日に開催しました。



●地域企業経営人材マッチング促進事業について

当金庫は、令和7年10月27日REVICareer（レビキャリア）に登録するとともにヒューレックス株式会社との情報提供に関する契約書を締結しました。REVICareerとは、地域経済活性化支援機構（REVIC）が金融庁、経済産業省と連携して運営する、大企業出身人材に特化した人材データベースです。当金庫が地元中小企業の求人依頼を受け、その情報を提供されたヒューレックス株式会社がREVICareerで求人情報の登録・人材検索を行い、地元中小企業にマッチングさせるサービスを開始しました。

