

働きやすい職場づくり

●男女共同参画を推進

当金庫は、職員の個性と能力が発揮でき、男女ともに長く勤められる職場環境の整備に取り組んでいます。令和3年4月1日には、5か年の行動計画を策定し、推進しています。

令和8年度からは、職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることを目的に以下の行動計画を策定しました。

昭和信用金庫行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにする。また、男女ともに長く勤められる職場環境を整え、次の行動計画を策定する。

計画期間

令和8年4月1日～令和13年3月31日までの5年間

内容

目標1（義務目標）

- ・男性職員の育児休業の取得促進を継続的に図る。
（取得率80%以上）
- ・一人当たりの所定外労働平均時間を月9時間未満とする。

〈対策〉

- ・令和7年4月以降、改正育児休業法の制度内容の周知を行い、育児休暇が取得しやすい職場環境を整備します。
- ・金庫内広報誌により男性育児休業について掲載し周知いたします。
- ・ノー残業デー、業務効率化等の施策を実施し所定外労働時間削減に努めます。

目標2

- ・家庭の状況等に応じた配慮により、長く働ける職場環境をつくる。

〈対策〉

- ・育児短時間勤務制度の条件に満たない子を持つ職員、介護の必要な家族を持つ職員、業務や職場環境などに悩みがある職員について、丁寧にヒアリングを行います。特に健康面に関しては、産業医との面談機会を増やし、相談がしやすい体制づくりを行います。

目標3

- ・時間単位年休の導入により年次有給休暇の取得促進を図る。
（平均取得日数を前年度より増加させる）

〈対策〉

- ・令和7年4月より時間単位年休を導入。これまでの有給休暇取得に加えて時間単位年休取得促進を図り、職員の満足度向上に繋がっていきます。取得状況を確認・管理していきます。

●職員のスキルアップを支援

当金庫は人材戦略の一環として、令和6年10月に「スキルアップサポート制度」を創設しました。職員の各種資格取得試験等の学習費用をサポートする制度となっています。令和7年度の年間利用者は86名と積極的に活用されており、今後も地域のために一層の自己研鑽に努めてまいります。



令和8年度新入職員

令和8年4月1日に「令和8年度新入職員入庫式」を挙行了しました。新入職員18名を迎え、各店舗に配属しています。当金庫では、地域のお客さまから確かな「信頼」を得て「安心」して取引いただくために、“Face to Face”の関係を重視したお客さま対応を基本に、職員のチャレンジ精神を醸成し、多彩なニーズにきめ細かく対応できる人材の育成に努めています。



あゆみ

昭和	7年	▶ 有限責任昭和信用組合設立
	24年	▶ 信用協同組合に組織変更
	26年	▶ 新宿支店を開店 ▶ 信用金庫法施行に伴い昭和信用金庫に改組
	27年	▶ 三軒茶屋支店を開店 ▶ 平和信用組合の事業譲り受け京橋支店、日本橋支店を開店
	28年	▶ 預金10億円を達成
	30年	▶ 日本橋支店を廃止 ▶ 経堂支店を開店
	36年	▶ 普通預金会計機採用、機械化に踏み出す ▶ 内国為替取扱い開始
	37年	▶ 烏山支店を開店 ▶ 創立30周年記念式典を開催（新宿コマ劇場）
	42年	▶ 預金100億円を達成
	45年	▶ 大橋支店を開店
	46年	▶ 普通預金をオンラインに移行
	47年	▶ 日本銀行歳入代理店の指定
	48年	▶ 全店オンライン化（普通、納税、定期、定積）移行完了
	49年	▶ 明大前支店を開店
	50年	▶ 本店に現金自動支払機（CD）を設置
	51年	▶ えびす支店を開店
	52年	▶ 普通預金のCDIによるキャッシュサービス開始
	54年	▶ 全国銀行内国為替制度に加盟
	57年	▶ 外国為替取次業務を開始 ▶ 八幡山支店を開店 ▶ 創立50周年記念式典を開催（京王プラザホテル）
	59年	▶ 多摩川支店を開店
	62年	▶ 預金1,000億円を達成
	63年	▶ 池の上支店を開店

平成	4年	▶ 創立60周年を迎える
	7年	▶ 経堂支店を新築移転、開店
	11年	▶ ホームページを開設
	12年	▶ 明大前支店を新築開店 ▶ 松沢信用金庫の事業譲り受け 下高井戸支店、代田橋支店、上北沢支店、 つつじが丘支店、三鷹支店、東小金井支店を開店
	13年	▶ わかば信用金庫の一部事業譲り受け 本店北沢出張所を開店
	14年	▶ 永代信用組合の一部事業譲り受け 桜上水支店を開店 ▶ 上北沢支店を新築開店 ▶ 創立70周年を迎える
	16年	▶ 桜上水支店を新築移転、開店
	20年	▶ 京橋支店を新築移転、開店
	21年	▶ 池の上支店を新築移転、開店
	22年	▶ 東小金井支店を新築移転、開店
	24年	▶ 烏山支店を新築移転、開店 ▶ 創立80周年記念式典を開催（京王プラザホテル）
	28年	▶ 三鷹支店を新築開店
	30年	▶ 三軒茶屋支店せたがや市場出張所 （店外ATMコーナー）を稼働 ▶ 本店北沢出張所を廃止
令和1年		▶ しょうわビジネスクラブを発足
	2年	▶ サポートプラザを開設 ▶ 本店・本部プレオープン ▶ えびす支店を新築移転、開店 ▶ インキュベーション施設「スタートアップえびす」を開設
	3年	▶ 本店・本部グランドオープン ▶ インキュベーション施設「スタートアップしもきた」を開設
	4年	▶ 創立90周年記念式典を開催（京王プラザホテル）
	6年	▶ 三軒茶屋支店を新築開店 ▶ 上北沢支店を新築開店
	8年	▶ 代田橋支店を移転し、笹塚支店に名称変更

●令和7年度のあゆみ

令和7年

5月	19日~23日	▶ 第149回「大阪・関西万博2日3日の旅」を実施
7月	17日	▶ 第28回「観劇の集い」を開催
8月	6日	▶ 「家族で楽しむ夏休み2025」日帰り旅行を実施
10月	15日	▶ しょうわビジネスクラブ特別企画 「和の美 能を愉しむ会」を開催
11月	2・3日	▶ シモキタミツ星バザールを開催

12月	2日	▶ 「パートナーシップ構築宣言」を宣言しポータルサイトに登録
	11日	▶ しょうわビジネスクラブ「相続・事業承継セミナー」を開催

令和8年

3月	5日	▶ 第7期しょうわビジネスクラブ総会を開催
----	----	-----------------------