

女性活躍推進法に基づく情報公表

公表日：令和8年7月1日

■男女間賃金差異

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
全体	75.5%	76.5%	74.1%
うち正規職員	75.2%	75.7%	73.1%
うち非正規職員	59.6%	74.1%	69.1%

対象期間：各事業年度（4月1日から翌年3月31日まで）

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

正規職員：出向者については当金庫から社外への出向者含む。

非正規職員：嘱託職員、契約職員を含み、派遣職員を除く。

■女性管理職比率

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
全体	41	42	43
うち女性管理職	5	4	5
比率	12.2%	9.5%	11.6%

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

■採用した労働者に占める女性労働者の割合

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
全体	14	33	29
うち女性	8	22	18
割合	57.1%	66.7%	62.1%

■労働者に占める女性労働者の割合

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
全体	269	276	286
うち女性	111	122	130
割合	41.3%	44.2%	45.5%

■男女別の中途採用の実績

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
全体	4	19	13
うち男性	0	6	6
うち女性	4	13	7
女性割合	100.0%	68.4%	53.8%

「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」

■男女の平均継続勤務年数の差異

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
全体	13.7 年	14.5 年	14.1 年
うち男性	16.0 年	16.8 年	16.8 年
うち女性	10.8 年	11.6 年	10.7 年
差異	5.2 年	5.2 年	6.1 年

■男女別の育児休業取得率(金庫独自の休暇制度を除く)

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
全体	80.0%	118.2%	75.0%
うち男性	62.5%	140.0%	33.3%
うち女性	100.0%	100.0%	100.0%

※令和 5 年度出生の子で、令和 6 年度に男性の育休取得者が 3 名