

女性活躍推進法への取組み

白河信用金庫の行動計画

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日

2. 目 標

①管理職を含む職員の残業時間を月平均17時間以内にする。

令和4年4月～○営業店事務の効率化策を本部各部で検討し、実施する。

○目標達成に向けた各部室店の目標時間を設定し、毎月達成状況を検証する。未達成部室店に対してはヒアリングを実施し改善を促す。

令和4年9月 ○営業店事務の効率化策の実施状況等を把握し、改善が図れていない場合は改善策を検討する。

②管理職に占める女性労働者の割合を17%以上にする。

令和4年4月～○管理職の時間外勤務の削減等ワーク・ライフ・バランスの推進により女性職員の昇進意欲の向上を図る。

○融資係や渉外係に女性職員を配属しキャリアアップを図る。

女性の活躍に関する情報公開

1. 管理職に占める女性労働者の割合（令和4年2月末現在）

	男性	女性
管理職の割合	85.0%	15.0%

2. 労働者の一月当たりの平均残業時間（令和3年3月末現在）

	男性	女性	平均
一月当たりの平均残業時間	17.1時間	8.5時間	13.3時間

※管理職は含まれておりません。

以 上