

公表日：令和6年4月15日

女性活躍推進への取組み

●白河信用金庫の行動計画

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日

2. 目 標

(1) 管理職に占める女性労働者の割合を16%以上にする。

令和6年4月～○管理職の時間外削減、柔軟な有給休暇制度の取得を推進し
女性の昇進意欲の向上を図る

○融資・渉外スキル向上研修を実施

○融資・渉外係に女性職員を配置しキャリアアップを図る

(2) 時間単位の年次有給休暇制度を導入する。

令和6年7月 ○制度導入にあたっての問題点等の把握

令和6年9月 ○制度導入にあたっての規程の見直し

令和6年12月 ○職員への説明および労使協定の締結

令和7年2月 ○規程等の改定および労基署への届出

令和7年4月 ○時間単位の年次有給休暇制度の導

●女性の活躍に関する情報公開

1. 労働者の一月当たりの平均残業時間（令和5年度）

一月当たりの平均残業時間	全体	管理職	一般職
	13.7時間	28.5時間	7.8時間

2. 管理職に占める女性労働者の割合（令和6年4月1日現在）

管理職の割合	男性	女性
	87.8%	12.2%

3. 年次有給休暇平均取得率

有給休暇付与日数に対する平均取得率	令和5年度	令和4年度
	78.5%	76.3%

以 上