

空知信用金庫

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員がその能力を十分発揮できるよう雇用環境の整備を行い、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年7月1日から平成32年3月31日までの4年9ヵ月間

2. 計画内容

目標1 子供の看護のための休暇について、時間単位で取得できる等、より利用しやすい制度の導入

<対策>

就労管理のシステム化を進め、環境を整備する

目標2 所定外労働の削減のための措置の実施

<対策>

事務の改善、効率化を図り、所定外労働時間を削減する

目標3 年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間8日以上とする

<対策>

事務の改善、効率化を図り、連続休暇とメモリアル休暇の取得推進を図る

目標4 子供が生まれた際の父親の特別休暇（3日）の取得の促進

<対策>

特別休暇制度について文書発信等により周知し、休暇取得を推進する