

女性活躍推進法に基づく行動計画

高岡信用金庫
理事長 永岩 聡

女性が管理職として活躍でき、男女とも仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間

2. 当金庫の課題

課題1：採用における女性比率は男性を上回るが、女性管理職の比率が低い。

課題2：全職員に占める女性職員の割合は50%を超えているが、将来管理職を目指す総合職コースの女性比率が低い。

3. 目標

目標1：女性管理職（課長以上）及び管理職に次ぐ代理職の数を合計12名以上とする。

目標2：全職員の年次有給休暇取得率を60%とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性管理職候補者の育成を行う。

- 令和3年 9月～ ・ 全職員に対し、仕事のやりがいに関する意識調査を実施する。
- 令和4年 4月～ ・ 外部研修を含む管理職育成研修等を立案、実施する。
- 令和6年 4月～ ・ 職階等に応じた女性職員同士の交流機会の設定、支援を行う。

取組2：男女とも働きやすい雇用環境の整備を行う。

- 令和3年 4月～ ・ 年次有給休暇を計画的に取得できるよう推奨・啓蒙を行う。
- 令和4年 4月～ ・ 全職員に対し、職場風土・ハラスメントに関する意識調査実施。
- 令和6年 4月～ ・ 仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成の研修等を立案、実施する。（外部研修を含む）

以上

令和4年7月1日改訂
(令和4年3月31日現在)

○ 情報公表項目

- ・ 採用した労働者に占める女性労働者の割合 **51.1%**
(令和元年度～3年度 3年間平均)
- ・ 採用における男女別の競争倍率 **男性 3.2倍、女性 2.2倍**
(令和元年度～3年度 3年間平均)
- ・ 労働者に占める女性労働者の割合 (R04.03.31現在) **51.2%**
- ・ 係長級にある者に占める女性労働者の割合 (R04.03.31現在) **50.0%**
- ・ 管理職に占める女性労働者の割合 (R04.03.31現在) **5.8%**
- ・ 年次有給休暇の取得率 (R04.03.31現在) **65.1%**