

女性活躍推進について

玉島信用金庫 行動計画（3期）

女性が管理職とし活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日～2026年3月31日までの3年間

2. 内 容

<目標>

目標1：女性管理職を10名以上にする

目標2：女性営業係（中小企業支援）を10名以上にする

<実施時期・取組>

● 2023年 4月～

キャリア形成や自己成長を目的としたプログラムを継続するとともに、金庫外の人事交流機会を増やす。

● 2023年 4月～

男性管理職候補に対して実施している管理職育成研修、選抜型研修等に男女問わず参加機会を与える。

● 2023年 4月～

職員が受講したい講座を自由に選択できる研修プログラムを構築する。

男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	73.9%
正職員	81.9%
非正規雇用職員	74.7%

【付記事項】

※非正規雇用職員内訳

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
嘱託職員	103.1%
パート職員	98.2%

※対象期間：2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）

※賃金：通勤手当等を除く