

一般事業主行動計画

(1) 計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和8年3月31日

(2) 目標

- ・女性管理職（次長以上）を現在より2人以上増やす。
- ・雇用形態（準職員から正職員）の転換を現在より2人以上増やす。

(3) 取組内容

- ・管理職候補の女性社員向け研修の内容を見直し、改善策を検討する。
- ・雇用形態（準職員から正職員）の転換により職場意識の活性化を図る。

(4) 取組の実施時期

令和4年4月～