



キャリアパス




～当金庫のキャリア形成について～



信用金庫とは、人と人との繋がりで。

東京シティ信用金庫では、職員1人1人が大切な存在であり、みなさんの人生が豊かになるように、キャリア形成を支援しています。入庫後にどのような仕事を行い、どのようなスキルアップを図れるか。先輩のキャリアパスをご紹介します。



得意先係・融資係を
経験して次長になった
Aさんの場合



業務係として
活躍している
Bさんの場合



1年目

得意先係としてE支店に配属。商店街や飲食店、数多くの個人経営者や地元の方々との交流を重ね、信用金庫職員としてのやりがいを知る。

5年目 | 主任

融資係へ配置転換となり、主任へ昇進。得意先係での経験を活かし、融資を展開。地元経済へ大きく貢献する。



9年目 | 係長

F支店へ異動とともに融資係長へ昇進。多くの中小企業の経営者と商談を重ねる。また融資係長としてチームをまとめる経験を積む。

11年目 | 支店長代理

支店長代理へ昇進。係内のマネジメントを行いながら、顧客への幅広いソリューション営業を展開する。

12年目 | 次長

活躍が評価され、次長へ昇進。支店全体のマネジメントを支店長と二人三脚で行う立場へ。日々顧客の問題解決に全力で取り組んでいる。



1年目

業務係としてG支店へ配属。業務係の基礎・事務を学ぶ。

2年目

後方事務を経て、窓口業務へ。窓口業務を通して、直接お客様と関わる楽しさを知る。

5年目 | 副調査役

副調査役に昇進。業務係長のサポートをしながら、後輩の育成指導や幅広い知識の取得に励む。

7年目 | 主任

主任に昇進。業務係の要としてリーダーシップを発揮。業務係全体のマネジメントをする中で自分自身も成長できた。

8年目 | 主任

H支店へ異動となる。その後第一子を出産。産前産後休暇、育児休暇を取得。

10年目 | 時短勤務

育児休暇を経てI支店へ復帰。時短勤務で働きながら、係長を目指し仕事と子育てに奮闘している。





1年目

融資係としてJ支店へ配属。
融資の基礎・事務を学ぶ。

2年目

業務係へと配置転換。
窓口業務を通して、直接お客様と関わる
楽しさを知り、幅広い金融知識を得る。



11年目

K支店へ融資係として異動。
法人型の店舗で融資業務について
より高い専門知識を身につける。

15年目 | 主任

M支店へ異動とともに主任へ。
融資の基本的な実務を1人でこなし、
将来のマネジメント職のポジションも
視野に入れて、日々の業務に励む。

20年目 | 係長

L支店へ異動し、融資係長に昇進。
支店の融資判断の要として重要な立場と
なり、部下のマネジメントも行う。

23年目 | 支店長代理

代理として支店長・次長の補佐を務め、
支店内での中心的存在へ。



25年目 | 本部勤務

本部勤務となる。
今までの営業店での経験を活かし
活躍を続けている。



1年目

融資係としてN支店へ配属。
都心エリアの数多くの顧客から
融資の基本を学ぶ。

3年目

O支店へと異動し、得意先係へと
配置転換。信用金庫の在り方や、
顧客と信頼を築くやりがいを学ぶ。

6年目 | 主任

融資係へと配置転換した後、主任へ昇進。
N支店時代に得た融資知識を、O支店の
顧客に還元し、地域発展に貢献した。

8年目 | 係長

融資係長へ昇進し融資判断の中心となり、
部下のマネジメント等を身につける。

11年目 | 係長

P支店へと異動。
多種多様な業界があるマーケットにて
融資提案の幅を広げる。

12年目 | 支店長代理

活躍が認められ、支店長代理へ昇進。
支店のNo.3として支店の業績を
考えていく立場へ。

18年目 | 次長

Q支店へ異動し、次長へ昇進。
P支店に引き続き、地元の顧客特性
を活かした融資提案を積極的に行い、
支店の業績向上に大きく貢献した。



19年目 | 支店長

R支店へ異動し、支店長に昇進。
店舗表彰で常に上位に位置する支店長
として活躍を続けている。