



利根郡信用金庫は経営理念のもと、国連が提唱する【SDGs】(持続可能な開発目標)の達成に貢献するために、事業活動を通じて地域社会の活性化に向けた支援を行うことにより、持続可能な地域社会の実現に努めてまいります。

2020年4月1日  
利根郡信用金庫  
理事長 坂井 隆

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 経営理念

- 1 地域の最良のパートナーとして常に地域と共に歩む。
- 2 柔軟で創造性の高い組織力を発揮し、地域金融機関としての使命を全うする。
- 3 秀れた人材を育成し、豊かで活力あふれる未来を創造する。

### SDGsに関する当金庫の取り組みについて

重要課題	取り組み例	対応する 主な目標
<b>A.地域経済の活性化</b>  地域経済の発展と地域振興に向けた取り組みを拡充し、お客様の豊かな暮らしと事業の発展に貢献します。	a-1 「職域サポート」や「創業支援」を通じた地域経済の活性化 a-2 取引先企業に対するコンサルティング等支援の充実 a-3 地公体や商工関連団体等と連携し、地方創生の一翼を担う取り組み a-4 農業経営者からの幅広い要望に対し、柔軟に対応できる体制整備のための「農業経営アドバイザー資格」取得 a-5 「とねしんふるさと基金」を通じたふるさととの文化事業への支援	
<b>B.少子高齢化に起因する将来不安の解消</b>  若年層への金融教育等による金融リテラシー向上や各種イベントによる健全育成、高齢者への親身な対応を行います。	b-1 若年層への資産形成支援 b-2 特殊詐欺撲滅活動 b-3 各種イベントの実施	
<b>C.地球温暖化、気候変動への対応</b>  地球にやさしく社会と融和した金融機関を目指し、地域の豊かな環境保全への取り組みを行います。	c-1 様々な部門においてデジタル化を推進し、業務の方法を改善する c-2 ESG投資を通じた環境保全活動への取り組み c-3 女性職員の旧制服を有効活用する取り組み c-4 フールビズ、ウォームビズ、LED照明化による省エネ推進 c-5 自然災害時における被災地支援の実施 c-6 尾瀬のゴミ持ち帰り運動や尾瀬ヶ原・大清水での植生保護活動への参加	
<b>D.人材育成の強化</b>  すべての職員が輝くための組織作りに向けて、地域や地域のお客様の課題解決を担う人材育成や働き方改革への取り組みを行います。	d-1 健康管理を経営的な視点で戦略的に実践する「健康経営」への取り組み 【健康経営優良法人2022(中小企業法人部門)認定】 d-2 質問力強化等人材教育による職員の情報収集能力の向上 d-3 優秀な人材の確保と若手職員の定着への取り組み d-4 女性職員の働く環境の整備 d-5 人事・労務管理分野における法改正への対応 d-6 高齢者等の雇用の安定、障害者の働きやすい環境及び雇用の推進 d-7 「公的資格取得奨励制度」による職員の能力開発と自己啓発意欲向上への取り組み d-8 各種ボランティアへの参加	