

《特別調査》

2025年度の従業員採用状況、採用予定について

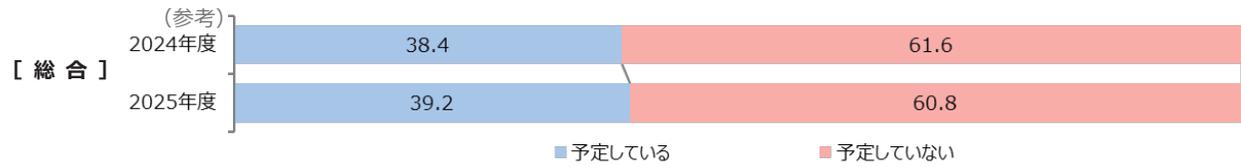
調査期間：2025年3月上旬

(岐阜県地区、愛知県地区を合算(回答数：454社)して表示しています。)

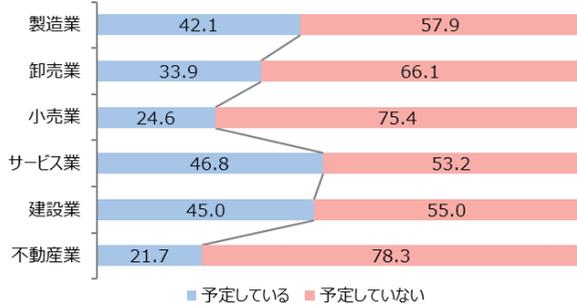
2025年度の従業員採用状況、採用予定についてお尋ねしました。

[単位：%]

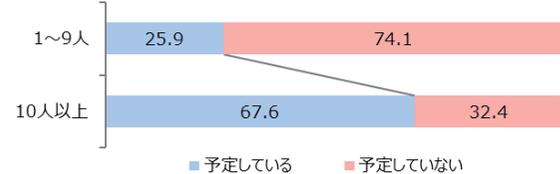
問1. 2025年度中に従業員の採用を予定していますか。



[業種別]



[従業員数別]

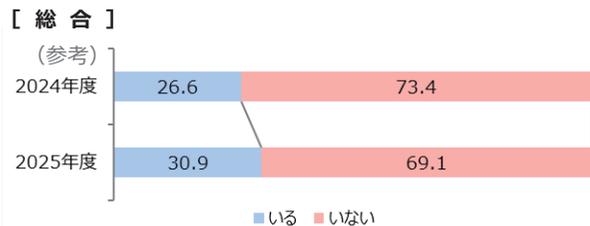


2025年度中の採用予定(総合)では、「予定していない」(60.8%)が6割を超えた。

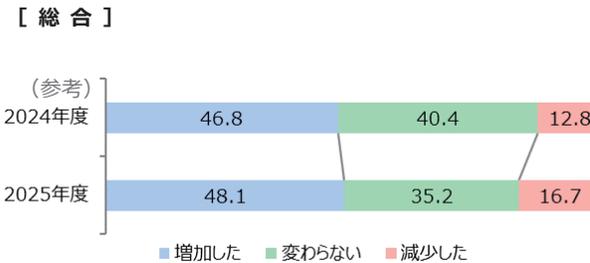
2025年度中の採用予定(業種別)では、「予定していない」が不動産業(78.3%)で最も高かった。一方、「予定している」はサービス業(46.8%)で最も高かった。

2025年度中の採用予定(従業員数別)では、「予定している」が従業員数10人以上(67.6%)で6割を超えた。一方、「予定していない」は従業員数1~9人(74.1%)で7割を超えた。

問2. 2025年4月入社採用の内定者はいますか。



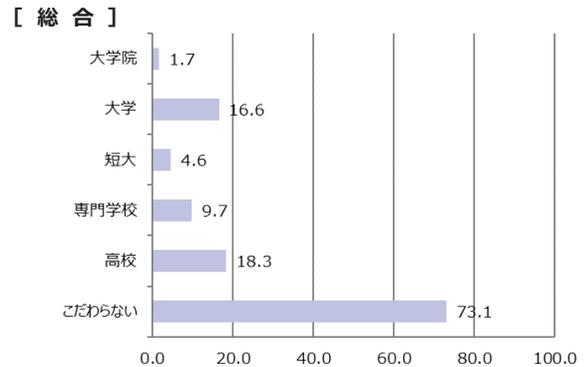
問3. 2024年度と2025年度の内定者数を比べて、増減についてお聞かせください。



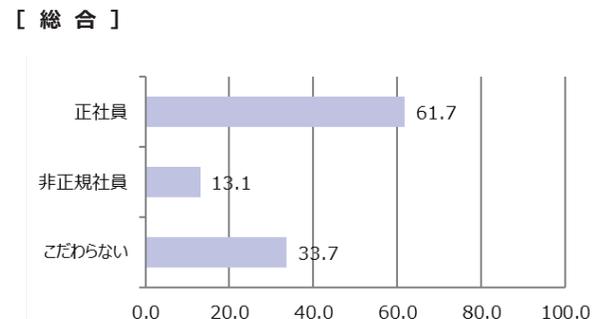
問4. 希望する年齢をお聞かせください。(複数回答可)



問5. 希望する最終学歴についてお聞かせください。(複数回答可)

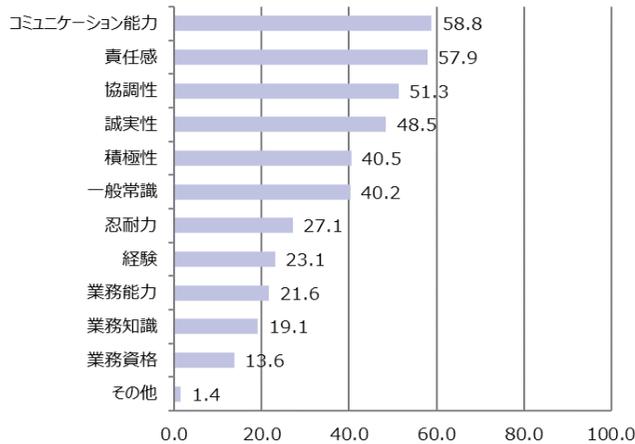


問6. 希望する雇用形態についてお聞かせください。(複数回答可)



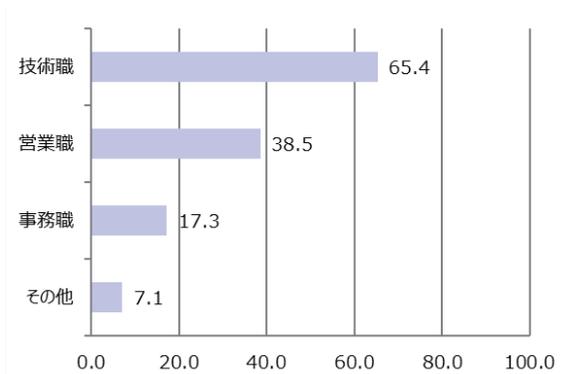
問7. 貴社の求める人材能力は何ですか。
(複数回答可)

[総合]



問8. 貴社の求める人材はどの職種ですか。
(複数回答可)

[総合]

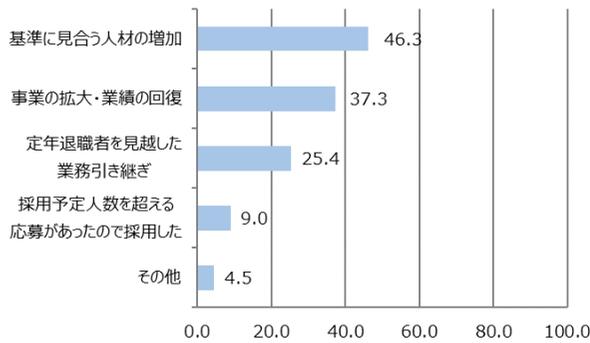


問9. 2024年度中の貴社の従業員数の増減についてお聞かせください。

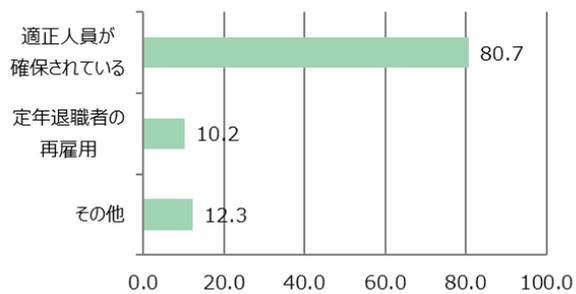
[総合]



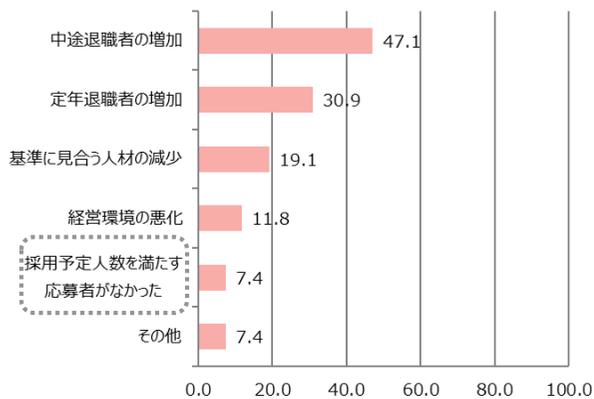
「増加している」の理由 (複数回答可)



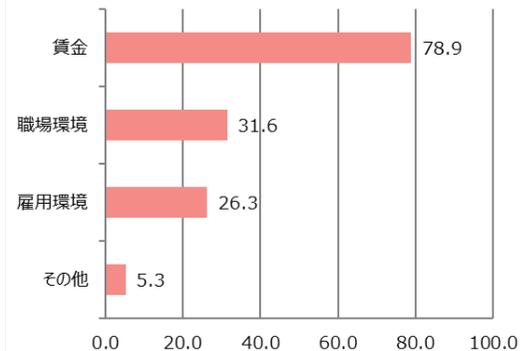
「増減なし」の理由 (複数回答可)



「減少している」の理由 (複数回答可)



「採用予定人数を満たす応募者がなかった」の理由 (複数回答可)



【問2】2025年度4月入社の採用内定者では、「いない」(69.1%)で6割を超えたが、2024年度(73.4%)と比較すると、4.3ポイント低下した。

【問7】求める人材能力では、「コミュニケーション能力」(58.8%)、「責任感」(57.9%)、「協調性」(51.3%)が5割を超えた。

【問9】2024年度中の従業員数の増減では、「増減なし」(70.0%)が最も高く、その理由としては「適正人員が確保されている」(80.7%)が8割を超えた。