

女性の活躍に関する情報公開のお知らせ

(対象期間2022年4月1日～2023年3月31日)

【採用】

採用した職員に占める女性の割合

区分	女性	男性
正職員	66.7% (20名)	33.3% (10名)
嘱託職員	100% (1名)	0% (0名)
パート職員	28.6% (2名)	71.4% (5名)

職員に占める女性の割合 (2023年3月31日現在)

区分	女性	男性
正職員	46.0% (387名)	54.0% (454名)
嘱託職員	29.9% (23名)	70.1% (54名)
パート職員	95.1% (78名)	4.9% (4名)

【平均年齢】

正職員の平均年齢 (2023年3月31日現在)

区分	平均年齢
女性	34.7歳
男性	41.8歳
全体 (嘱託職員含む)	40.2歳

【正職員の平均勤続年数】 (2023年3月31日現在)

区分	平均勤続年数
女性	11.1年
男性	18.5年
全体 (嘱託職員含む)	16.3年

【育児休業等取得率】

区分	取得率
女性	100.0%
男性	40.9%

取得率は、産休・育休 (配偶者出産休暇含む) を取得した職員を、出産した職員 (配偶者含む) で除した値です。

【管理職に占める女性の割合】

女性の管理職	7.5%
管理職数	200名

管理職は、次長及びマネージャー以上の職位として定義しています。

【男女の賃金の差異】

正職員	パート・有期職員	全労働者
67.0%	38.1%	60.1%

【同一クラスの女性賃金比率】

	賃金比率
管理職	88.8%
監督職	90.0%
一般職	93.8%

差異についての補足説明

- ・管理職における女性の割合が、いまだ低いことが要因と考えられます。
- ・管理職に占める女性割合の上昇については、今後も登用を計画的に推進していきます。
- ・2023年4月から人事制度を改正し、格差圧縮を図っております。