

ZoomUP 人財

「働きがい」や「働きやすさ」を感じられる職場を目指して日々取り組んでいます。

職員の内訳

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
職員数	258名	243名	244名	254名	245名
うち男性職員数	155名	140名	140名	141名	130名
うち女性職員数	103名	103名	104名	113名	115名
うち女性管理職	12名	13名	14名	18名	21名
うち非正規職員数	11名	11名	10名	4名	1名
総職員に占める非正規職員の割合	4.2%	4.5%	4.0%	1.6%	0.4%
平均年齢	38歳0ヵ月	39歳5ヵ月	39歳7ヵ月	40歳7ヵ月	40歳8ヵ月
うち男性職員	44歳1ヵ月	45歳2ヵ月	45歳7ヵ月	46歳3ヵ月	46歳7ヵ月
うち女性職員	29歳8ヵ月	30歳3ヵ月	29歳9ヵ月	33歳1ヵ月	33歳6ヵ月
新卒採用者数	18名	9名	14名	10名	11名
うち大学・短大卒人数	8名	5名	6名	7名	3名
うち高校卒人数	10名	4名	8名	3名	8名
中途退職者数	15名	20名	10名	8名	17名
中途退職者の平均勤続年数	6年2ヵ月	7年4ヵ月	7年4ヵ月	9年6ヵ月	15年0ヵ月

〈2025年度 年代別役職者数〉

役職	60代	50代	40代	30代	合計
調査役、支店長代理、主任調査役	1名 (0名)	9名 (4名)	18名 (9名)	15名 (6名)	43名 (19名)
次長、部長代理、副部長	3名 (1名)	17名 (1名)	20名 (0名)	0名 (0名)	40名 (2名)
部長、営業店長	5名 (0名)	19名 (0名)	7名 (0名)	0名 (0名)	31名 (0名)
合計	9名 (1名)	45名 (5名)	45名 (9名)	15名 (6名)	114名 (21名)

※役職のうち管理監督職(監督もしくは管理の地位にある者)は、次長、部長代理、副部長、部長、営業店長です。

(うち女性職員)

就業時間

〈実質就業時間〉

実際に就業した時間です。

	2023年度	2024年度	2025年度
実質就業時間	1978時間	2003時間	1932時間
うち管理監督職	2344時間	2397時間	2276時間
うち一般職	1789時間	1799時間	1766時間

〈時間外勤務時間〉

	2023年度	2024年度	2025年度
一人当たり時間外勤務時間(年間)	25時間31分	31時間33分	24時間56分

休暇制度

特別休暇、育児・介護休業等があります。

	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率	69.0%	67.1%	70.4%
特別休暇を含む実質有給休暇取得率	86.4%	77.1%	83.0%
育児休業対象職員(男性:女性)	7名 (5名:2名)	11名 (5名:6名)	10名 (5名:5名)
育児休業取得日数(男性:女性)	330日 (5日:325日)	850日 (59日:791日)	1184日 (34日:1150日)



カーリングを楽しむ職員

報酬・給与

〈役員報酬〉

	2023年度	2024年度	2025年度
役員報酬総額	理事11名 138,822千円 監事 3名 18,793千円	理事10名 126,496千円 監事 3名 18,388千円	理事12名 149,206千円 監事 3名 18,255千円

※各年度役員賞与の支給実績はありません。

〈職員給与〉

	2023年度	2024年度	2025年度
平均給与月額(3月中の平均給与月額)	384千円	382千円	382千円
実質賃金上昇率(昇進・昇格含む)	5.01%	2.89%	2.80%

教育・研修

〈教 育〉

○三位一体の若手育成制度

入庫後3年目までの職員を入庫後10年未満の職員（ミドルコーチ）と10年超の職員（スーパーコーチ）が三位一体で育成する制度です。

○資格取得制度

職員の自己啓発を促すための制度で、職員が各種資格試験に挑戦し、合格した場合、受験料・交通費を当金庫が負担し、奨励金も支給します。

※活用件数 52件（2025年度）

〈研 修〉

長期的な視野に立って計画的かつ継続的に行い、全国信用金庫協会・北海道信用金庫協会主催研修への派遣や、外部講師等による実践的な研修を行っています。



研修風景

	2023年度	2024年度	2025年度
一人当たり教育・研修関連費用	50,900円	49,452円	53,648円
研修延べ人数 延べ時間	599名 3915時間	693名 3375時間	383名 2532時間

福利厚生施設



忠和職員住宅（旭川）

〈職員住宅〉

全支店所在地に2LDK・3LDKの職員住宅を完備しています。
※人事異動に伴う引越費用は全額当金庫が負担しています。



恵比須職員住宅（稚内）



礼文職員住宅

その他の人事制度

〈限定総合職制度〉

本人の希望により、転居を伴う異動のない限定総合職に移行できる制度です（職位・資格に一定の制限があります）。
総合職への復帰も可能です。

	2023年度	2024年度	2025年度
限定総合職総数	19名（244名）	20名（254名）	26名（245名）

（総職員数）

〈再採用制度〉

当金庫の中途退職者またはパート職員等で、一定の要件を充たした方を正職員として再採用する制度です。

	2023年度	2024年度	2025年度
再採用総数	15名（244名）	17名（254名）	20名（245名）

（総職員数）

〈奨学金借換融資制度〉

職員が借り入れた奨学金の返済負担を軽減する制度です。

〈自己申告制度〉

年2回、自身の現在の状況、仕事の自己評価、今後の目標等について上司と面談を行い、職員の成長を促しています。

健康管理

役職員とその家族の健康を第一に考え、健康診断や法定感染症各種予防接種、心臓ドック等の費用を負担しています。

	2023年度	2024年度	2025年度
健康管理関連費用（家族含む）	93,346千円	100,076千円	104,243千円
一人当たり健康管理関連費用	366,062円	381,969円	408,796円
健康診断受診率	100%	100%	100%
ストレステスト受診率	99.2%	100%	100%

女性活躍推進法

女性の職業生活における活躍に関する取り組みの推進を図っています。

男女間賃金差異	60.5%（2026年3月末）
管理職に占める女性労働者の割合	18.4%（2026年3月末）
採用した労働者に占める女性労働者の割合	80.0%（2025年度）

計算式（（女性の平均年間賃金）÷（男性の平均年間賃金））×100（%）
平均勤続年数 男性 23.1年、女性 9.1年