

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

米子信用金庫行動計画

1 計画期間

令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2 目標と取組内容

目標1 管理職（次長職以上）に占める女性職員の割合を10%以上にする。

【取組内容】

令和4年4月～ 階層等に応じた女性同士の交流機会の設定。

令和4年4月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施。

令和4年4月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇格の
評価基準や運用等の確認及び見直しを実施。