次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

米子信用金庫 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日までの3年間

【目標1】計画期間内に、育児休業取得率を次の水準以上にする

女性職員・・・75%以上にする

男性職員・・・30%以上にする

＜取組内容＞

令和7年4月～ 対象職員への制度周知・利用促進・意向確認を徹底する

令和7年4月～ 管理職の理解・浸透と取得しやすい職場づくりを促進するため
部店長会議や臨店等を活用し継続的な意識付けに取り組む

【目標2】フルタイム労働者一人当たりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数を30時間未満とする。

＜取組内容＞

令和7年4月～ さわやかウェンズデーの徹底、時差勤務の活用等、時間管理意識を向上させる

令和7年4月～ 衛生委員会を通じ、全職員の法定時間外労働及び法定休日労働の実績を適切に把握する

令和7年4月～ 法定時間外が多い部店や職員に対し、個別指導や改善を図る

【目標3】年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする。

＜取組内容＞

令和7年4月～ 年度初めに計画的な有給休暇取得を周知する

令和7年4月～ 衛生委員会を通じ、休暇取得状況を把握し、取得していない職員に対しヒアリングする等改善を図る